

# COMUNE DI ROVATO

Provincia di Brescia

## Contratto Collettivo Integrativo Decentrato ANNO 2022

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 238 del 21/11/22 di autorizzazione alla sottoscrizione del presente Contratto integrativo Decentrato;

A seguito dell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 26/11/2022;

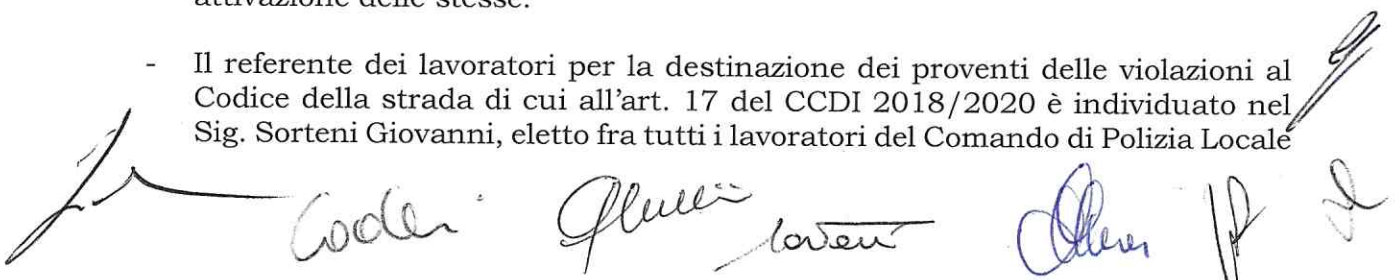
Preso atto che il Piano Annuale della Performance 2022 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 30/05/2022;

Considerato che gli effetti del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato per il triennio 2018/2020 sono stati prorogati anche per l'anno 2021, in sede di accordo annuale;

Visto l'art. 8 comma 7 del CCNL 21/2/2018 il quale prevede che i contratti integrativi "conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascun ente, dei successivi contratti collettivi integrativi";

Si concorda quanto segue:

- 1) Viene confermata l'efficacia delle disposizioni normative contenute nel CCID 2018/2020 anche per l'anno 2022, dando atto che il CCDI triennale verrà rivisto per il prossimo triennio in base alle nuove disposizioni previste dal prossimo CCNL 2022/2024 in fase di approvazione definitiva.
- 2) Si prende atto che il Fondo Risorse decentrate per l'anno 2022 risulta costituito con determinazione n. 649 del 17/08/2022 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 come da **allegato A)**, **precisando che maggiori risorse destinate alla costituzione del fondo 2021 e 2022 eventualmente previste dal CCNL 2019/2021, attualmente in fase di sottoscrizione, saranno computate quali risorse variabili una tantum nel fondo relativo all'anno 2023**
- 3) Con riferimento al CCDI 2018/2020 sottoscritto in data 11/12/2018, tenuto anche conto di quanto previsto dall'art. 3 comma 3 dello stesso, si concorda che:
  - Il premio per la performance individuale di cui all'art. 5 e i premi correlati alla performance organizzativa di cui all'art. 8 del CCDI 2018/2020 verranno liquidati entro il mese di aprile 2023;
  - Come previsto dal comma 3 dell'articolo 16 del CCNL 2016-2018, si conferma che le progressioni economiche sono attribuite tenendo conto della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno di attivazione delle stesse.
  - Il referente dei lavoratori per la destinazione dei proventi delle violazioni al Codice della strada di cui all'art. 17 del CCDI 2018/2020 è individuato nel Sig. Sorteni Giovanni, eletto fra tutti i lavoratori del Comando di Polizia Locale



Handwritten signatures of the representatives of the Municipality and the workers' union.

- In relazione alle finalità stabilite nell'art. 68 C.C.N.L. 2016/2018, il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 verrà distribuito come da **allegato B** al presente accordo con le seguenti precisazioni:

- o per l'anno 2022 sono previste nuove progressioni orizzontali nella seguente misura:
  - cat. B1 35% dei dipendenti aventi diritto
  - cat. B3 35% dei dipendenti aventi diritto
  - cat. C 35% dei dipendenti aventi diritto
  - cat. D 35% dei dipendenti aventi diritto

con decorrenza dal 01/12/2022 e con una spesa presunta per il 2022 è di euro 2.000,00;

- Eventuali **minori spese** riscontrate a consuntivo sulle seguenti voci:

- progressioni orizzontali
- indennità ex ottava qualifica
- indennità di turno agenti P.L.
- indennità di reperibilità
- indennità condizioni di lavoro
- indennità di comparto
- indennità servizio esterno personale vigilanza
- indennità per specifiche responsabilità
- indennità di funzione personale vigilanza

finanziate dalla parte stabile del fondo confluiranno nella parte variabile del fondo dell'anno successivo o delle sezioni negoziali successive (art. 68 comma 1 CCNL 2018)

- Eventuali **maggiori spese** riscontrate a consuntivo sulle seguenti voci:

- progressioni orizzontali
- indennità di turno agenti P.L.
- indennità di reperibilità
- indennità condizioni di lavoro
- indennità di comparto
- indennità servizio esterno personale vigilanza
- indennità di funzione personale vigilanza

verranno decurtate dall'importo destinato alla produttività collettiva dell'anno di riferimento

- 4) come stabilito all'art. 20 del CCDI 2018/2020, in attesa della definizione dell'accordo annuale per l'anno successivo, le parti concordano di destinare e liquidare le voci relative ai seguenti istituti nei medesimi importi e nei limiti definiti nell'ultimo accordo annuale sottoscritto:

- progressioni orizzontali
- indennità ex ottava qualifica funzionale
- indennità di turni agenti polizia locale
- indennità di reperibilità
- indennità di condizioni di lavoro
- indennità di comparto
- indennità di servizio esterno.



Rovato, 22/11/2022

Letto, firmato e sottoscritto

**Per la delegazione trattante dell'Amministrazione Comunale:**

Il Presidente della delegazione trattante  
Dott. Domenico Siciliano (Presidente)

Dott. Giacomo Piva


**per le RSU:**

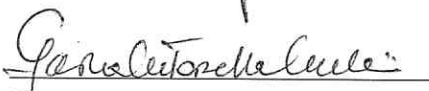

Almici Arnaldo

Sorteni Giovanni

Cecchini Gavina A.

Cadei Claudia Francesca

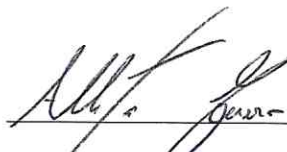

  


**per le rappresentanze sindacali provinciali:**

Alberto Turra - CISL FUNZIONE PUBBLICA

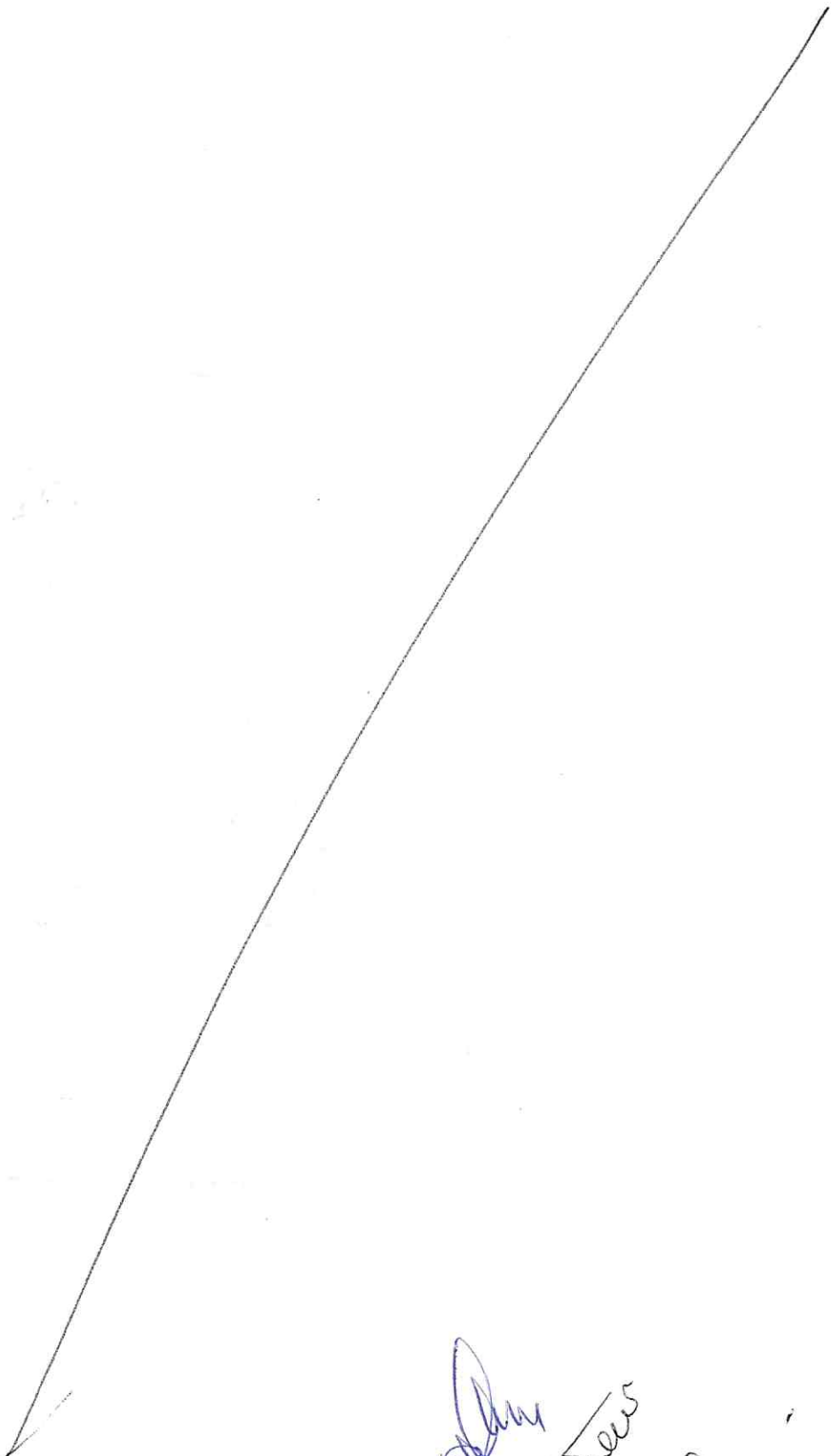
Paola Cottali - CGIL FUNZIONE PUBBLICA

---

Allegato A - Costituzione fondo risorse decentrate anno 2022 approvato con determinazione n 649 del 17/08/2022

Allegato B - Destinazione fondo risorse decentrate anno 2022



R  
John  
Lovers  
Glen  
Cooler  
K

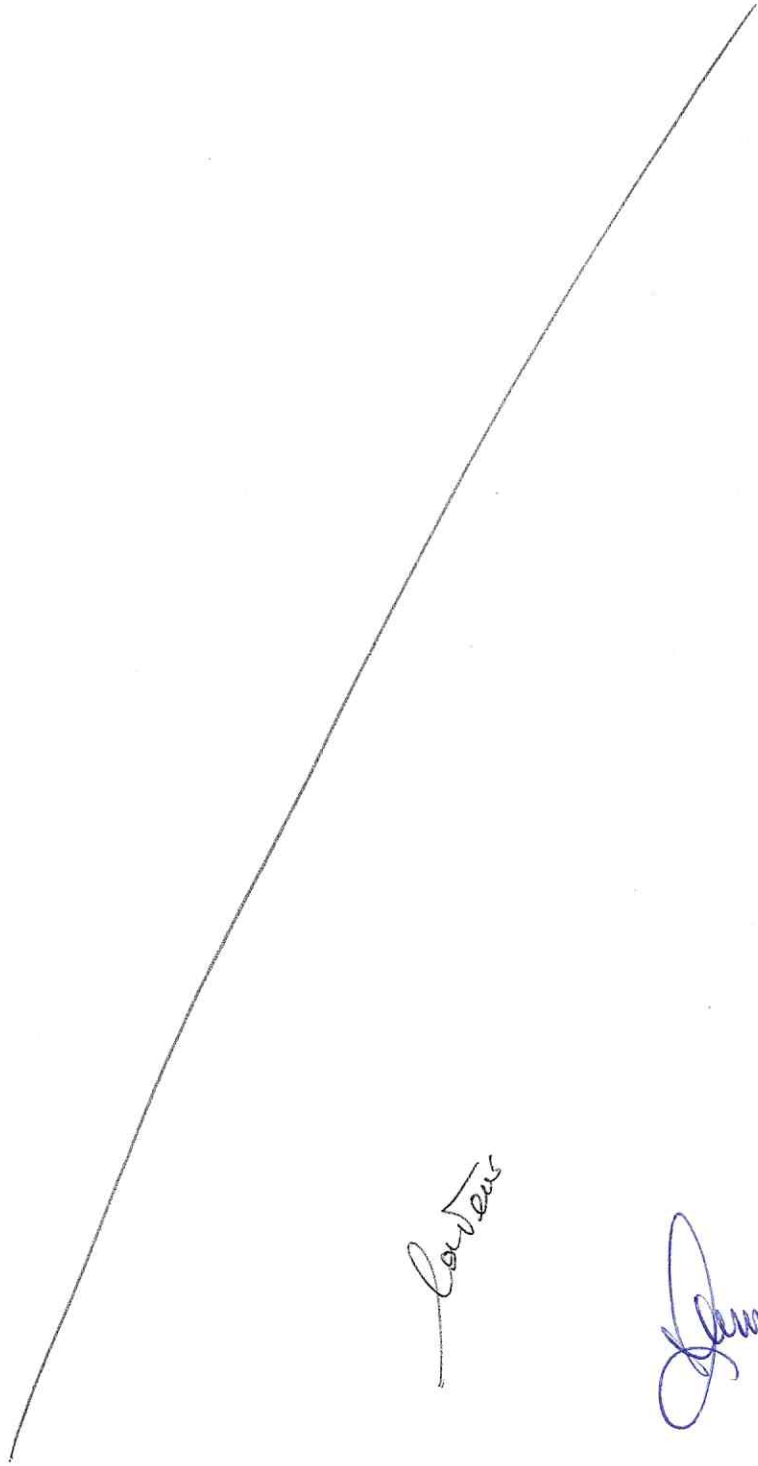
ALL. "A"

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

(art. 67 CCNL 2016/2018)

Rif. Contrattuali	DESCRIZIONE	FONDO 2020	FONDO 2021	FONDO 2022
<b>RISORSE STABILI</b>				
c. 1	Importo consolidato anno 2017 (rettificato con det. 520 del 14/6/19)	382.497,53	382.497,53	382.497,53
c. 1	Incremento 0,2% monte salari 2001 (ex alte professionalità)	-	-	-
c. 1	Somme anno 2017 destinate alle Posizioni Organizzative	- 91.000,00	- 91.000,00	- 91.000,00
	<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017</b>	<b>291.497,53</b>	<b>291.497,53</b>	<b>291.497,53</b>
c. 2 lett. B	Differenziali posizioni economiche CCNL 2016/2018 (NON ASSOGGETTATI AL LIMITE DEL FONDO DICH. CONGIUNTA N. 5 ccnl 2016/2018)	7.040,93	7.040,93	7.040,93
c. 2 lett. C	RIA e assegni ad personam personale cessato (quota annua)	1.806,22	2.246,27	3.025,88
c. 2 lett. A	Incremento 83,20 per personale al 31/12/2015 (NON ASSOGGETTATI AL LIMITE DEL FONDO DICH. CONGIUNTA N. 5 ccnl 2016/2018)	6.406,40	6.406,40	6.406,40
c. 2 dell. D	Risparmi ex art. 2 comma 3 D.Lgs. 165/2001			
c. 2 lett. E	Quota annua incremento processi decentramento e trasf. Funzioni			
c. 2 lett. G	Incremento per riduzione stabile risorse lavoro straordinario			
c. 2 lett. H	Incremento dotazione organica (Decreto 17/3/2020- aumento limite 2016)		-	-
<b>art. 9 c. 2bis D.L. 78/2010</b>	<b>Decurtazione consolidata</b>	<b>- 18.821,91</b>	<b>- 18.821,91</b>	<b>- 18.821,91</b>
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>287.929,17</b>	<b>288.369,22</b>	<b>289.148,83</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>				
c. 3 lett. A	Risparmi per sponsorizzazioni, accordi e collaborazioni			
c. 3 lett. B	Risparmi per Piani di Razionalizzazione			
c. 3 lett. H e comma 4	Integrazione 1,2% monte salari 1997	16.933,00	16.933,00	16.933,00
c. 3 lett. I e comma 5 lett. B)	Obiettivi , anche di mantenimento, definiti nel Piano della Performance	6.613,69	6.265,76	5.351,48
c. 3 lett. D	RIA e assegni ad personam personale cessato (quota parte)	244,09	201,97	336,64
c. 3 lett. E	Risparmi lavoro straordinario anno precedente			-
c. 3 lett. F	Quota parte rimborsi messi notificatori			-
c. 3 lett. C	Specifiche disposizioni di legge (ICI)	150,00	100,00	100,00
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>23.940,78</b>	<b>23.500,73</b>	<b>22.721,12</b>
	<b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI</b>	<b>311.869,95</b>	<b>311.869,95</b>	<b>311.869,95</b>
<b>COMPONENTI ESCLUSE DAL LIMITE</b>				
c. 3 lett. C	Incentivi per funzioni tecniche	30.000,00	30.000,00	50.000,00
	Trasferimenti dallo Stato indennità di ordine pubblico Covid 19	9.400,00	-	-
c. 3 lett. C	Incentivi censimento e ISTAT	5.000,00	5.000,00	5.000,00
	Risorse art. 208 codice della strada per previdenza integrativa agenti polizia locale (Del. GC 137 del 3/6/19)	41.000,00	50.000,00	50.000,00
	Incentivi accert. entrate 2021	17.000,00	17.000,00	17.000,00
	Economie fondo anno precedente (art. 68 c. 1 CCNL 2016/2018)	2.011,59	4.537,69	4.549,14
	Economie fondo anno precedente (art. 68 c. 1 CCNL 2016/2018) (det. 521 del 14/6/2019)	-	-	-
	<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>	<b>104.411,59</b>	<b>106.537,69</b>	<b>126.549,14</b>
	<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO</b>	<b>416.281,54</b>	<b>418.407,64</b>	<b>438.419,09</b>

PROSPETTO DIMOSTRATIVO RISPETTO LIMITE FONDO	2016	2021	2022
TOTALE COSTITUZIONE FONDO (rettificati con det. 520 e 521 del 14/6/19)	401.422,62	418.407,64	438.419,09
COMPONENTI ESCLUSE			
Incentivi per funzioni tecniche	- 12.000,00	- 30.000,00	- 50.000,00
Incentivi censimento e ISTAT	-	- 5.000,00	- 5.000,00
Risorse art. 208 codice della strada per previdenza integrativa agenti polizia locale	-	- 50.000,00	- 50.000,00
Differenziali posizioni economiche CCNL 2016/2018 (NON ASSOGGETTATI AL LIMITE DEL FONDO	-	- 7.040,93	- 7.040,93
Incremento 83,20 per personale al 31/12/2015 (NON ASSOGGETTATI AL LIMITE DEL FONDO DICH.	-	- 6.406,40	- 6.406,40
Incentivi uff. tributi 2019	-	- 17.000,00	- 17.000,00
Economie fondo anno precedente (art. 68 c. 1 CCNL 2016/2018)	-	- 4.537,69	- 4.549,14
Trasferimenti dallo Stato indennità di ordine pubblico Covid 19	-	-	-
AUMENTO LIMITE FONDO PER GARANTIRE MEDIA PRO CAPITE 2018 (D.M. 17/3/20- ART. 33 d.l. NUOVO LIMITE D.L. 34/2019	0,00	0	0
	<b>389.422,62</b>	<b>298.422,62</b>	<b>298.422,62</b>
RISORSE A CARICO BILANCIO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE (DAL 2018 fuori fondo)		91.000,00	91.000,00
		<b>389.422,62</b>	<b>389.422,62</b>



Carters

John

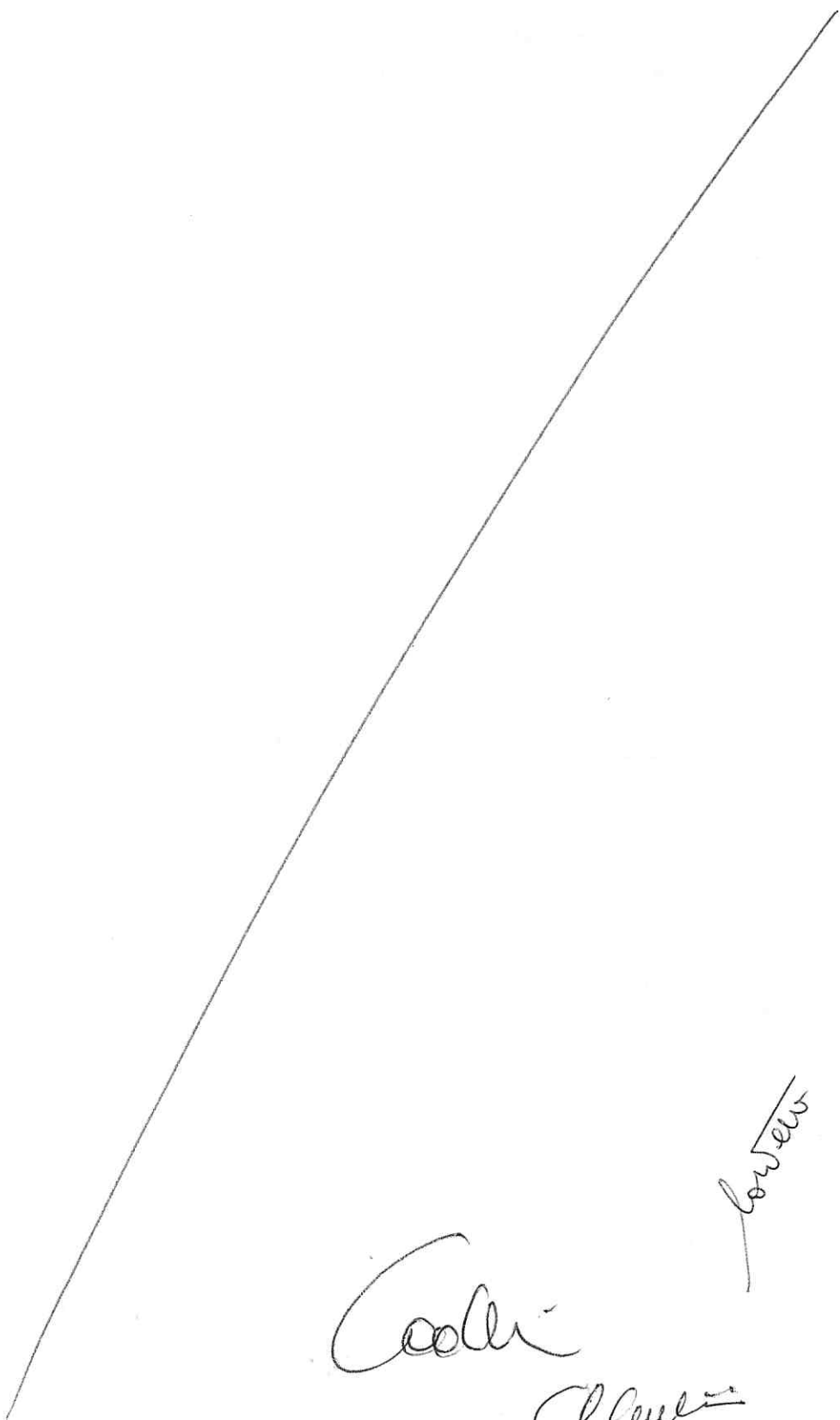
P

JP

Cooper

James

DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE (art 68 CCNL 2016/2018)							ALLEGATO "B"	
Allegato B	Rif. contrattuali		DESTINAZIONE E 2020	DESTINAZIONE E 2021	DESTINAZIONE E 2022	Capitoli di bilancio	note	
	Normativa precedente	ccnl 2016/2018						
<b>DESTINAZIONI VINCOLATE/STORICHE</b>								
Indennità di comparto da finanziare con fondo	art. 33 CCNL 2004	art. 68	23.300,00	23.200,00	23.000,00	vari	-	
Progressioni orizzontali storiche finanziate da fondo (al netto di euro 9.500 a carico del bilancio)	art. 17 c. 2 lett. b)	art. 68	146.700,00	160.600,00	167.000,00	vari		
<b>Differenziali posizioni economiche CCNL 2016/2018 (NON ASSOGGETTATI AL LIMITE DEL FONDO DICH. CONGIUNTA N. 5 ccnl 2016/2018)</b>	<b>art. 17 c. 2 lett. b)</b>	<b>art. 68</b>	<b>7.040,93</b>	<b>-</b>				
Indennità turno polizia locale	art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999	art. 23	25.500,00	23.500,00	22.000,00	13110/12		
Maggiorazioni per riposi compensativi	art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999	art. 68						
Reperibilità operai	art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999	art. 24	4.500,00	2.600,00	2.300,00	11510/5		
Reperibilità/condiz. lavoro anagrafe	art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999	art. 24	150,00	200,00	200,00	11710/9		
Reperibilità agenti polizia locale	art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999	art. 24	7.000,00	6.900,00	6.500,00			
Indennità di rischio operai cuoche messi/Indennità condiz. Di lavoro	art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999	art. 70/bis	3.800,00	4.100,00	4.100,00	vari		
indennità disagio rientri in straordinario/Indennità condizioni di lavoro	art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999	art. 70/bis						
Indennità servizio esterno pers. Vigilanza		art. 56-quinques	3.000,00	2.500,00	2.300,00	13110/12		
Compensi specifiche responsabilità personale cat.D, B, C./indennità di funzione pers. C, D	art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1999	art. 70/quinques	11.700,00	11.200,00	11.700,00	vari		
Indennità di funzione pers. Cat C e D vigilanza		art. 56/sexies	2.100,00	2.100,00	2.450,00			
Compensi specifiche responsabilità personale cat.D, B, C, (uff. stato civile, anagrafe elettorale, resp. Tributi. Archivistici informatici )	art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1999	art. 70/quinques	1.500,00	1.467,00	1.467,00	vari		
Indennità ex ottava qualifica	art. 37 CCNL 1995	art. 68	775,00	775,00	775,00	13110/12		
<b>TOTALE VOCI VINCOLATE/STORICHE</b>			<b>237.065,93</b>	<b>239.142,00</b>	<b>243.792,00</b>			
<b>DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE</b>								
<b>Nuove progressioni orizzontali da 1/12/2022</b>			<b>art. 68 lett. J</b>	<b>3.000,00</b>	<b>2.000,00</b>	<b>2.000,00</b>		
Incentivi produttività su valutazione individuale		art. 68 lett. b	41.654,02	47.627,95	42.977,95	vari		
<b>INCENTIVO PER PROGETTO COVID 2020</b>	art. 17, c.2, lett. a)		7.000,00	-	-			
Incentivi per obiettivi di gruppo/performance organizzativa		art. 68 lett. a	23.000,00	23.000,00	23.000,00	vari		
Quota parte rimborsi messi notificatori	art. 54 c. 3 lett. f CCNL 2000	art. 68 lett. h						
Incentivi accertamenti ICI	art. 15 c. 1 lett. k)	art. 68 lett. g	150,00	100,00	100,00	11410/3		
<b>TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE</b>			<b>74.804,02</b>	<b>72.727,95</b>	<b>68.077,95</b>	-		
<b>TOTALE VOCI FISSE E VARIABILI</b>			<b>311.869,95</b>	<b>311.869,95</b>	<b>311.869,95</b>	-	-	
<b>COMPONENTI ESCLUSE DAL LIMITE</b>								
Incentivi funzioni tecniche	art. 113 D.Lgs 50/2016		30.000,00	30.000,00	50.000,00			
incentivi censimento e ISTAT			5.000,00	5.000,00	5.000,00	11710/13		
Rimborsi da terzi per convenzione								
Trasferimenti dallo Stato per indennità ordine pubblico			9.400,00					
Incentivi uff. tributi			17.000,00	17.000,00	17.000,00	11410/11		
<b>Somme non utilizzate parte stabile del fondo anno precedente da destinare e incentivi produttività individuale</b>		art. 68	<b>2.011,59</b>	<b>4.537,69</b>	<b>4.549,14</b>			
Risorse art. 208 codice della strada per previdenza integrativa agenti polizia locale			41.000,00	50.000,00	50.000,00	13110/6		
<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE DAL LIMITE</b>			<b>104.411,59</b>	<b>106.537,69</b>	<b>126.549,14</b>			
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>			<b>416.281,54</b>	<b>418.407,64</b>	<b>438.419,09</b>			



Cook

Flour

Wheat

R

g