



COMUNE DI ROVATO
(PROVINCIA DI BRESCIA)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 74

OGGETTO: *Costituzione del "Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21 L. 183/2010).*

L'anno duemilaquattordici addì nove del mese di aprile alle ore 18.00 nella Sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

			Presente	Assente
1.	<i>avv. Roberta Martinelli</i>	<i>Sindaco</i>	X	
2.	<i>Toninelli Simone</i>	<i>Vice Sindaco</i>	X	
3.	<i>Agnelli Simone Giovanni</i>	<i>Assessore</i>	X	
4.	<i>Archetti Marianna</i>	<i>Assessore</i>	X	
5.	<i>Lazzaroni Daniele</i>	<i>Assessore</i>	X	
6.	<i>Mombelli Francesca</i>	<i>Assessore</i>	X	
TOTALE			6	0

Partecipa all'adunanza e provvede alla redazione del presente verbale il Segretario Generale: dr. Domenico Siciliano.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la Sig.ra avv. Roberta Martinelli, nella qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

La Giunta Comunale

Premesso che :

- l'art. 21, comma 1 – lett.c), della legge 04.11.2010, n.183 (c.d. "collegato lavoro") stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni devono procedere alla costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", che va a sostituire, modificandone le competenze, i previsti Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- l'unicità del CUG, come evidenziato dal legislatore, risponde all'esigenza di garantire maggiore efficacia ed efficienza nell'esercizio delle funzioni alle quali il nuovo organismo è preposto, rappresentando un elemento di razionalizzazione poiché si viene ad eliminare la proliferazione di comitati;
- in ordine alle finalità del Comitato, il citato art. 21 stabilisce altresì che: "Il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica ed opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori";

Preso atto che le modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia sono disciplinate dalle linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri:

Richiamata tale direttiva, approvata con atto del 04.03.2011, avente ad oggetto le linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG, la quale al punto 3.1, rubricato "Modalità e funzionamento", ha disciplinato la composizione dell'organismo prevedendo che:

- a) il Comitato abbia composizione paritetica e sia formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- b) i componenti del Comitato rimangono in carica 4 anni e l'incarico possa essere rinnovato una sola volta;
- c) il Comitato si intende costituito e possa operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti;

Rilevato che la costituzione formale del Comitato rientra nella competenza della Giunta, mentre al Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione spetta la nomina ai sensi del punto 3.1.3 della direttiva richiamata:

Considerato quindi opportuno conformarsi alla direttiva del 04.03.2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità:

Visto l'art. 21 della legge 04.11.2010, n. 183, che dispone in capo alle Pubbliche Amministrazioni l'obbligo di costituire, al proprio interno, e senza nuovi maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia (CUG);

Vista la direttiva del Ministero della Pubblica Amministrazione e Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011;

Richiamato l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, come novellato dall'art. 21 della legge n. 183/2011;

Dato atto che la presente deliberazione non è soggetta a parere di regolarità contabile perché non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, come da attestazione del Responsabile del settore ragioneria ed economato dr.ssa Milena Brescianini, allegata alla presente deliberazione;

Acquisito il parere favorevole sotto il profilo della sola regolarità tecnica del Segretario Generale dr. Domenico Siciliano, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000, n° 267, allegato alla presente deliberazione;

Con voti unanimi, favorevoli e palesi.

d e l i b e r a

IL SINDACO
Avv. Roberta Martinelli



IL SEGRETARIO GENERALE
(Det. DOMENICO SICILIANO)

D. Siciliano
COMUNE DI ROVATO

PARERI DI CUI AGLI ARTICOLI 49 e 153 DEL D. LGS. 18.08.2000, N. 267

relativi alla deliberazione di G.C./C.C. n. 74 del - 9 APR. 2014 avente per oggetto:
"Costituzione del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la
valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21 L. 183/2010)."

La presente deliberazione, essendo mero atto di indirizzo, non necessita dell'acquisizione dei pareri di regolarità tecnica e contabile.

Rovato, li _____

Il Segretario Generale
Dr. Domenico Siciliano

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA:

Parere favorevole

Parere non favorevole per la seguente motivazione:

Rovato, li 9 APR. 2014

Il Segretario Generale
Dr. Domenico Siciliano

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE:

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile

Parere non favorevole per la seguente motivazione:

Atto non soggetto a parere di regolarità contabile perché non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Rovato, li 9 APR. 2014

Il Responsabile del Settore Ragioneria ed Economato
Dr.ssa Milena Brescianini

- 1) di Istituire il Comitato Unico di Garanzia (CUG), come segue:
 - n.2 componenti effettivi e altrettanti supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione, di cui uno con funzioni di Presidente, nominati dal Segretario Generale quale dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione;
 - n. 2 componenti effettivi e altrettanti supplenti in rappresentanza delle OO.SS. maggiormente rappresentativi ai sensi degli artt 40 e 43 del D Lgs. n.165/2001;
- 2) di demandare al Segretario Generale gli adempimenti relativi all'avviso di interpello per la raccolta della candidature dei dipendenti eventualmente interessati a far parte del Comitato, nonché la richiesta formale alle OO.SS. di designazione dei propri rappresentanti;
- 3) di dare atto che il Segretario Generale provvederà alla nomina del CUG, precisando che la nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione, effettivi e supplenti, avverrà previo esame delle candidature pervenute e che in caso di mancanza o non idoneità delle stesse, provvederà direttamente il Segretario Generale;
- 4) di dare atto, altresì, che il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, provvederà all'adozione del Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso,
- 5) di stabilire che dal presente atto non possono derivare nuovi o maggiori oneri a carico dell'Ente
- 6) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, previa unanime, separata e favorevole votazione palese, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.lgs. 18/08/2000, n. 267;
- 7) di comunicare la presente deliberazione, contestualmente all'affissione all'albo, ai Signori Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267.

OGGETTO: Costituzione del "Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21 L. 183/2010).

Letto, confermato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE
F.to avv. Roberta Martinelli

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to dr. Domenico Siciliano

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(articolo 124, D.lgs. 18.08.2000, n° 267)

Prot. n° 13714

18 APR. 2014

Si certifica che copia del presente verbale è stata pubblicata il giorno _____ all'Albo Pretorio on-line

Rovato, li 18 APR. 2014

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to dr. Domenico Siciliano

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(articolo 125, D.lgs. 18.08.2000, n° 267)

Prot. n° 13714

18 APR. 2014

Si dà atto che la presente deliberazione viene comunicata oggi, _____, giorno di pubblicazione, ai Capigruppo Consiliari.

Rovato, li 18 APR. 2014

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to dr. Domenico Siciliano

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

18 APR. 2014

Rovato, li _____



IL SEGRETARIO GENERALE
dr. Domenico Siciliano

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(articolo 134, comma 3, D.lgs. 18.08.2000, n° 267)

Si certifica che la suesesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità, per cui la stessa è divenuta esecutiva il

Rovato, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
dr. Domenico Siciliano