



CITTA' DI ROVATO
(PROVINCIA DI BRESCIA)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 269

OGGETTO: *Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.*

L'anno duemilaventidue addì dodici del mese di dicembre alle ore 11:30 e a seguire nella Sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

			Presente	Assente
1.	<i>Belotti Tiziano Alessandro</i>	<i>Sindaco</i>	X	
2.	<i>Agnelli Simone Giovanni</i>	<i>Vice Sindaco</i>	X	
3.	<i>Belleri Elena</i>	<i>Assessore</i>	X	
4.	<i>Bergo Valentina</i>	<i>Assessore</i>	X	
5.	<i>Bosio Pier Italo</i>	<i>Assessore</i>	X	
6.	<i>Dotti Daniela</i>	<i>Assessore</i>	X	
TOTALE			6	0

Partecipa all'adunanza e provvede alla redazione del presente verbale il Vice Segretario Comunale: dr. Giacomo Piva.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Tiziano Alessandro Belotti, nella qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

La Giunta Comunale

Premesso che:

- l'art. 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con la legge 6 agosto 2021, n. 113:
 - ha introdotto nell'ordinamento, quale nuovo strumento programmatico, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (di seguito PIAO), il quale assorbe, tra l'altro, il Piano della Performance, il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile, il Piano triennale del Fabbisogno del Personale e il Piano triennale delle Azioni Positive;
 - ha stabilito che detto Piano Integrato sia adottato entro il 31 gennaio di ogni anno;
- il Decreto Legge 31 dicembre 2021, n. 228 "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi", con il quale è stato aggiunto al citato D.L. n. 80/2021 l'art. 6bis, con cui si prevede che:
 - in sede di prima applicazione, l'adozione del PIAO sia prorogata al 30 aprile 2022;
 - siano abrogate le sanzioni previste per la mancata adozione del Piano della Performance, del Piano Organizzativo del Lavoro Agile e del Piano triennale del Fabbisogno del Personale entro i termini previsti dalla relativa normativa;
- il Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" che ha prorogato ulteriormente il termine per l'adozione del PIAO, in prima applicazione, al 30 giugno 2022;
- in attuazione dell'art. 6, c. 5 del D.L. n. 80/2021, è stato emanato il D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81, con il quale sono stati individuati gli adempimenti relativi ai piani soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO;
- in attuazione dell'art. 6, c. 6 del D.L. n. 80/2021, è stato emanato il D.M. 24 giugno 2022, con il quale è stato adottato lo schema PIAO-tipo per le pubbliche amministrazioni, definendo modalità semplificate per la definizione del PIAO per gli enti con meno di 50 dipendenti;

Preso atto che:

- l'art. 7, comma 1 del D.M. 24 giugno 2022 stabilisce che "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione";
- l'art. 8, comma 3 del D.M. 24 giugno 2022 dispone che "In sede di prima applicazione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1, del presente decreto è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione";
- il D.P.R. n. 81 del 24 giugno 2022 stabilisce:
 - all'art. 1, comma 4, la soppressione del terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del D.Lgs. 267/00, il quale disponeva che "Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, c. 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/09, sono unificati organicamente nel PEG.";
 - all'art. 2, comma 1, che per gli Enti Locali, di cui all'art. 2, c. 1, del D.Lgs. 267/00, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, c. 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/09, sono assorbiti nel PIAO di cui all'art. 6 del D.L. 80/21;
- l'art. 2, c. 1 del D.M. 24 giugno 2022, in combinato disposto con l'art. 6 del D.L. 80/21, stabilisce che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Decreto stesso e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale;

Considerato che:

- al fine di garantire il regolare svolgimento e la continuità dell'azione amministrativa, così come definita negli strumenti di programmazione di cui questo ente si è dotato, è necessario dare tempestiva attuazione alle disposizioni di cui all'art. 6, del D.L. 80/21 e dei correlati decreti attuativi, procedendo all'adozione del PIAO 2022-2024;
- il Comune di Rovato, alla data del 31/12/2021 ha più di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e pertanto è tenuto alla redazione del PIAO in forma completa, secondo quanto definito nel D.M. 24 giugno 2022 e nella "Guida alla compilazione" del Piano-tipo allegata allo stesso;
- l'ente ha provveduto ad approvare i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione, che ai sensi dell'art. 6, c. 2, del D.L. 80/21, nonché delle indicazioni contenute nel D.P.R. 81/22 e nel D.M. 24/6/22, sono

assorbiti nel PIAO, mantenendone inalterati i contenuti e la funzione di indirizzo per la gestione dell'ente:

- Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 09/05/2022;
 - Piano Esecutivo di Gestione - Piano della Performance 2022-2024, approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 116 del 30/05/2022, per quanto riguarda le sezioni relative agli obiettivi e alle performance attese oggetto di assegnazione ai Dirigenti;
 - Piano delle azioni positive 2020-2022, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 321 del 23/12/2019;
 - Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2022-2024: nell'attesa di disciplinare il lavoro agile in linea con il contratto collettivo nazionale di lavoro - triennio 2019-2021, relativo al personale del comparto funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022, che stabilisce a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Rovato rimane soggetto alle disposizioni previste dalla vigente legislazione;
 - Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 244 del 22/11/2021 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 205 del 10/10/2022, sul quale sono stati acquisiti i pareri favorevoli del Collegio dei Revisori dei conti con prot. n. 51591 del 19/11/2021 e n. 43764 del 05/10/2022;
- l'ente ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2022-2024, con deliberazione di Consiglio Comunale di n. 74 del 23/12/2021, ed è quindi necessario procedere al più presto all'adozione del PIAO per evitare di incorrere nel rischio delle eventuali sanzioni di cui all'art. 6, c. 7 del D.L. 80/21;

Visto:

- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi vigente;
- lo Statuto dell'ente;

Acquisiti i pareri favorevoli sotto il profilo della regolarità tecnica e contabile rispettivamente da parte del Segretario Generale dr. Domenico Siciliano e del Dirigente dell'area finanziaria dr. Claudio Battista, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267, allegati alla presente deliberazione;

Dato atto che con il rilascio dei pareri di cui sopra, ai sensi dell'articolo 6 e seguenti del vigente Regolamento comunale sui controlli interni e dell'articolo 147-bis del D.lgs. 18/08/2000, n. 267, è stato assicurato sulla presente proposta di deliberazione il controllo di regolarità amministrativa e contabile;

Con voti unanimi, favorevoli e palesi,

d e l i b e r a

- 1) di approvare, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/21, nonché delle disposizioni del D.P.R. 81/22 e del DM 24 giugno 2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 (PIAO), che allegato alla presente deliberazione con la lettera A ne costituisce parte integrante e sostanziale, dando atto che nel PIAO vengono assorbiti i seguenti atti precedentemente deliberati dall'ente, i cui contenuti non sono modificati con il presente atto, mantenendo inalterata la propria funzione di indirizzo della gestione dell'ente:
 - Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 09/05/2022;
 - Piano Esecutivo di Gestione - Piano della Performance 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 30/05/2022, per quanto riguarda le sezioni relative agli obiettivi e alle performance attese oggetto di assegnazione ai dirigenti;
 - Piano delle azioni positive 2020-2022, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 321 del 23/12/2019;
 - Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 244 del 22/11/2021 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 205 del 10/10/2022, sul quale sono stati acquisiti i pareri del Collegio dei Revisori dei conti con prot. n. 51591 del 19/11/2021 e n. 43764 del 05/10/2022;
- 2) di dare mandato al Segretario generale, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato PIAO, nella Sezione "Amministrazione trasparente", secondo modalità che assicurino la pubblicità dei diversi contenuti nelle sottosezioni specificamente dedicate;

- 3) di dare mandato al Segretario generale di provvedere alla trasmissione del PIAO 2022-2024, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, c. 4 del D.L. 80/21;
- 4) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, previa unanime, separata e favorevole votazione palese, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.lgs. 18.08.2000, n. 267;
- 5) di comunicare la presente deliberazione, contestualmente all'affissione all'albo, ai Signori Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. 18.08.2000, n. 267.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 269 DEL 12/12/2022

OGGETTO: *Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.*

Letto, confermato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE
Tiziano Alessandro Belotti
(firmato digitalmente)

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
dr. Giacomo Piva
(firmato digitalmente)

Copia della presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e contestualmente comunicata ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.

La suetesa deliberazione diverrà esecutiva ai sensi dell'articolo 134, comma 3, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.



CITTA' DI ROVATO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267

*relativo alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente per oggetto: **Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.***

Favorevole

Data 07/12/2022

Il Segretario Generale/Funziionario delegato

SICILIANO DOMENICO
(Firmato digitalmente)



CITTA' DI ROVATO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267

*relativo alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente per oggetto: **Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.***

Favorevole

Data 09/12/2022

Il Dirigente/Funziario delegato
BATTISTA CLAUDIO
(Firmato digitalmente)

Comune di Rovato

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

2022 – 2024

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni,
in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

Indice

Premessa3

Riferimenti normativi3

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024.....5

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale, quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuovaprogrammazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
Comune di Rovato	
Indirizzo: Via Lamarmora n. 7 - Rovato	
Codice fiscale/Partita IVA: 00450610175/00563420983	
Numero dipendenti al 31 dicembre 2021: 75	
Numero abitanti al 31 dicembre 2021: 19507	
Telefono: 030/77131	
Sito internet: www.comune.rovato.bs.it	
E-mail: ufficio.segreteria@comune.rovato.bs.it	
PEC: protocollo@pec.comune.rovato.bs.it	
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione 2.1 - Valore pubblico	Le aree strategiche e gli obiettivi strategici e operativi sono stati definiti nel DUP adottato dall'ente con deliberazione di Consiglio Comunale n. 26 del 21/07/2022
Sottosezione 2.2 - Performance	PEG-Piano della performance 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 30/05/2022, limitatamente alle sezioni relative agli obiettivi e alle performance attese oggetto di assegnazione ai Dirigenti
Sottosezione 2.3 - Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 09/05/2022
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione 3.1 - Struttura organizzativa	Si veda funzionigramma allegato alla deliberazione di Giunta Comunale n. 293 del 18/12/2017 e al Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi
Sottosezione 3.2 - Organizzazione del lavoro agile	Nell'attesa di disciplinare il lavoro agile in linea con il contratto collettivo nazionale di lavoro - triennio 2019-2021 - relativo al personale del comparto funzioni locali - sottoscritto il 16/11/2022, che stabilisce a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le

	quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Rovato rimane soggetto alle disposizioni previste dalla vigente legislazione.
Sottosezione 3.3 - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 244 del 22/11/2021 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 205 del 10/10/2022
SEZIONE 4. MONITORAGGIO	
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, c. 3 del D.L. 80/21 e dell'art. 5 del D.M. 24/6/22 (Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 150/09, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance"; - secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza"; - su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. 267/00, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance. 	