



COMUNE DI ROVATO

PROVINCIA DI BRESCIA

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI ROVATO ANNUALITA'
ECONOMICA 2014**

Il giorno 21 del mese di luglio dell'anno 2014, presso la sede del Comune di Rovato, via Lamarmora 7, Rovato, a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Rovato, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

dott. Domenico Siciliano (Segretario Generale)

R.S.U., nelle persone di:

Almici Aldo

Sorteni Giovanni

Laucello Anna

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Ornella Eggenter CGIL/FP

Scaroni Mauro CISL FPS

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2014

ART. 1 - COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO

Le delegazioni trattanti, visti i C.C.N.L. 01/04/1999, 14/09/2000, 05/10/2001, 22/01/2004, 09/05/2006, 11/04/2008, e successive

integrazioni, danno atto che il Fondo Risorse decentrate per l'anno 2014 risulta composto da determinazione segretario comunale n. 490 del 10/2/14, come da **allegato A**,

In relazione alle finalità stabilite nell'art. 17 C.C.N.L. 01/04/1999, come integrato dall'art. 36 CCNL 22/01/2004, le parti concordano che il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2014 sia distribuito come da **allegato B** al presente verbale.

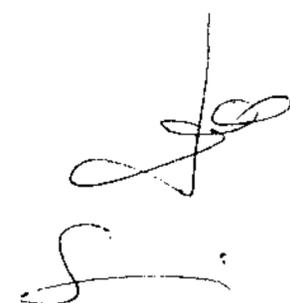
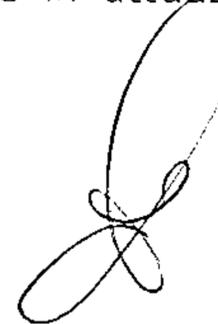
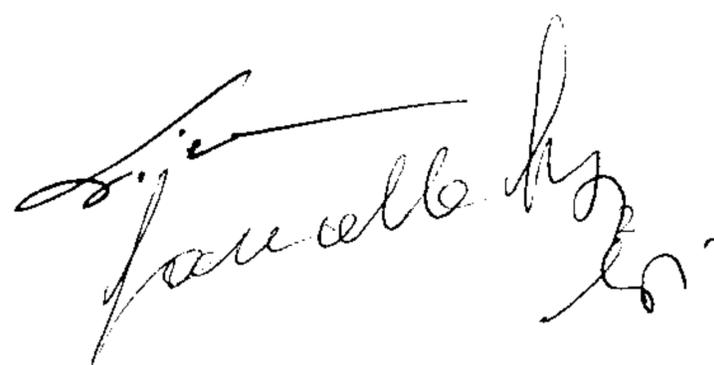
Comunque il fondo, al netto dei compensi riguardanti incentivi per progettazione art. 92 D.Lgs. 163/2006 non potrà superare l'importo di cui all'accordo decentrato 2010.

ART. 2 - PREMIO INCENTIVANTE SULLA PERFORMANCE INDIVIDUALE EROGATO SULLA BASE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI E PROFESSIONALI DEL DIPENDENTE E PER LA PARTECIPAZIONE AGLI OBIETTIVI ORDINARI E DI CONSOLIDAMENTO.

Preso atto di quanto stabilito dall'art. 6, comma primo, del D.Lgs. 1 agosto 2011, n. 141, il premio incentivante sulla performance individuale ai sensi dell'art. 9 lett. a) della metodologia di valutazione delle performance approvato con deliberazione di GC n. 128 del 3.10.2011, sarà determinato sulla base di valutazione individuale della prestazione e le fasce di punteggio di valutazione individuale stabilite nell'anno 2007:

fascia	punteggio	Valore economico
A	DA 451 A 500	100
B	DA 401 A 450	90
C	DA 351 A 400	80
D	DA 251 A 350	50
E	DA 181 A 250	30
F	DA 100 A 180	10

Le schede di valutazione per l'anno 2014 saranno quelle utilizzate per l'anno 2011 rimandando al 2015 l'adozione di quelle previste in attuazione del



nuovo sistema di valutazione approvato con deliberazione di GC n. 128 del 3.10.2011.

La valutazione individuale seguirà la procedura stabilita dagli artt. 12 e 13 del sistema di valutazione delle performance approvato con deliberazione di GC n. 128 del 3.10.2011. Il colloquio di valutazione con la consegna della scheda di valutazione dovrà essere effettuato entro il 10 febbraio 2015.

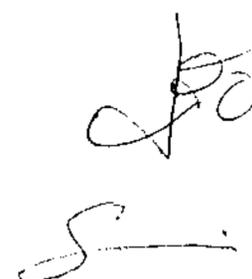
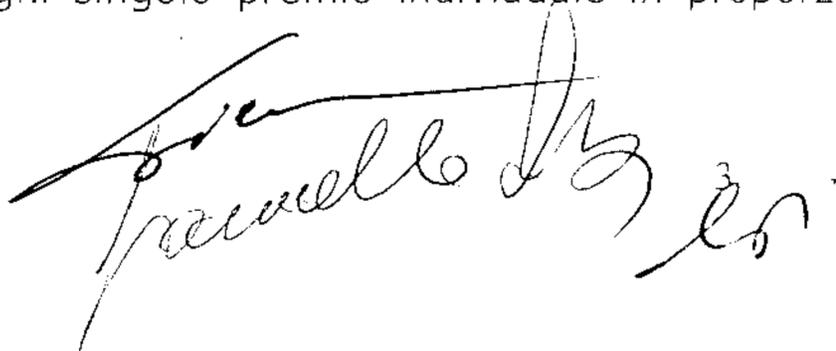
Il premio sulla performance individuale di cui al presente articolo, sarà erogato applicando la percentuale di indennità economica sopra stabilita sulla base della valutazione individuale, e corretta con i seguenti parametri:

- a) per i dipendenti che hanno iniziato e/o interrotto il rapporto di lavoro durante l'anno solare, il premio sarà calcolato in proporzione ai giorni diviso 365;
- b) il dipendente di ruolo che risulterà effettivamente presente in servizio durante l'anno per un periodo non superiore a 3 mesi non sarà soggetto a valutazione individuale e sarà a lui attribuita la fascia di valutazione ottenuta nell'anno precedente; in mancanza si applicherà il parametro di fascia D (50%);
- c) parametro sulla qualifica come segue:
 - categoria giuridica B1: 100;
 - categoria giuridica B3: 110;
 - categoria C: 120;
 - categoria giuridica D1 e D3 : 130

Il personale a tempo determinato ed i lavoratori socialmente utili a tempo pieno (LSU) hanno diritto al premio incentivante solo nel caso in cui la durata del rapporto di lavoro è uguale o superiore a 6 mesi nell'arco dell'anno.

Pertanto il premio individuale potenziale massimo sarà definito applicando il coefficiente di valutazione individuale assegnato, il coefficiente di durata del rapporto di lavoro, e il coefficiente legato alla categoria.

Una volta stabilito l'importo individuale massimo, la cui sommatoria tra tutti gli importi individuali darà lo stanziamento complessivo di premio per la valutazione individuale previsto dal presente accordo, si procederà a ridurre ogni singolo premio individuale in proporzione alle assenze effettuate dal



dipendente durante l'anno. A tal fine non sono considerate assenze: le ferie, i riposi compensativi, le festività soppresse, i permessi inferiori alla mezza giornata, i giorni di congedo di maternità compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, il congedo di paternità, la fruizione permessi per lutto, per citazione a testimoniare, per l'espletamento di giudice popolare, quelle previste dall'art. 4, comma 1, L. 53/2000 (decesso coniuge o convivente) e permessi art. 33, comma 6, L. 104/1992 per i soli dipendenti portatori di handicap grave, le assenze per infortunio.

Il premio individuale potenziale massimo sarà quindi rideterminato nel premio individuale da erogare secondo la seguente formula:

premio da erogare = premio individuale massimo x (365 - giorni di assenza)/365

Le economie derivanti dalla riduzione del premio in conseguenza delle assenze per malattia di cui all'art. 71 del DL 112/2008, convertito nella L. 133/2008, costituiscono economie di bilancio che non possono implementare il fondo.

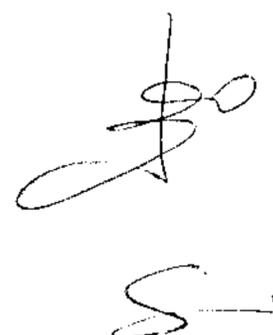
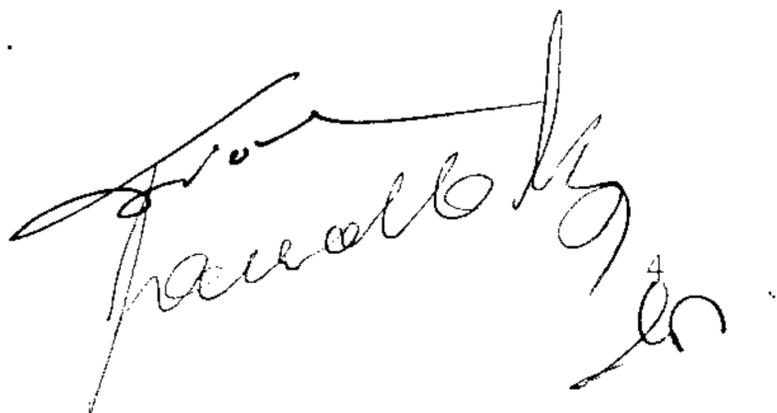
Il premio incentivante 2014 sarà erogato entro il mese di marzo 2015.

Eventuali maggiori o minori spese sulle seguenti voci:

- progressioni orizzontali
- indennità ex ottava qualifica
- indennità di turno agenti P.L.
- indennità di reperibilità operai
- indennità di rischio
- indennità di disagio
- indennità di comparto
- incentivi di cui all'art. 5 del presente accordo;

finanziate dal fondo, riscontrate a consuntivo, andranno a ridurre od aumentare la voce destinata al fondo incentivante di cui al presente articolo.

Comunque il fondo complessivo, al netto dei compensi riguardanti gli incentivi progettazione art. 92 D.Lgs. 163/2006 e eventuali altre voci non soggette a limiti, non potrà superare l'importo di cui all'accordo decentrato 2010.



Eventuali voci di costituzione del fondo contestate dalla Corte dei Conti, a seguito dell'esame di cui all'art. 67, commi 8 e seguenti del DL 112/2008 convertito nella L.133/2008, sono poste in diminuzione del fondo del 2015 e seguenti.

ART. 3 - INCENTIVI INDIVIDUALI PER RAGGIUNGIMENTO PROGETTI/OBIETTIVI DI GRUPPO PER IL RAGGIUNGIMENTO DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA.

Tale incentivo è erogato per la partecipazione a progetti e/o obiettivi come definiti dall'art. 11 del metodo di valutazione delle performance approvato con deliberazione della GC n. 128 del 3.10.2011.

Gli incentivi per progetti speciali sono liquidati previa approvazione della rendicontazione con determinazione del segretario comunale su proposta del responsabile di area.

Il segretario comunale stabilisce il budget destinato all'incentivo per progetti/obiettivi di cui al presente articolo, la sua suddivisione e l'assegnazione per ogni area. Il budget è suddiviso sulla base dei seguenti criteri:

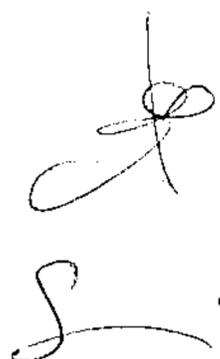
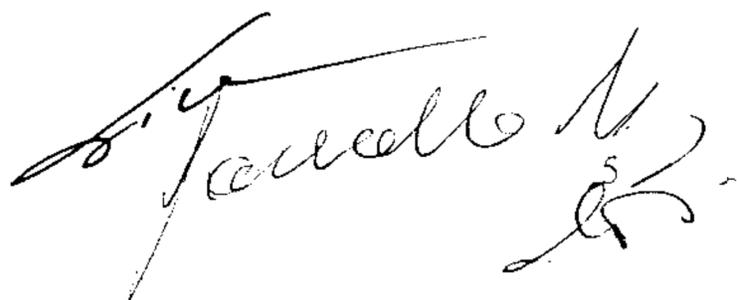
- numero di dipendenti di ciascuna area in servizio al 1/1/2014, tenendo conto della presenza di personale a tempo determinato e LSU a tempo intero con minimo di sei mesi di servizio nell'arco dell'anno
- categorie contrattuali presenti nelle aree
- particolarità dei servizi presenti nelle aree.

ART. 4 - INDENNITA' DI RISCHIO

Spetta l'indennità di rischio di € 30,00 mensili ai sensi dell'art. 37 del contratto integrativo nazionale 1998-2001, alle sole categorie A e B:

- al personale operaio;
- ai messi comunali;
- agli autisti dei mezzi di trasporto scolastico;
- agli addetti alla cucina della scuola materna.

L'indennità di rischio, è erogata nel mese seguente la prestazione in proporzione ai giorni effettivi di presenza.



A tal fine non si considerano assenze le ferie, le festività sopresse, i recuperi di ore, i riposi compensativi.

ART. 5 - INCENTIVI PER PARTICOLARI RESPONSABILITA' CATEGORIE B C D

E' riconosciuto, al personale di ruolo, un compenso di:

€ 2.000 annui ai dipendenti di categoria D senza posizione organizzativa che:

- sono nominati capo settore e ai quali sono conferite deleghe di importanti funzioni dirigenziali da parte del responsabile di area;
- hanno ricevuto importanti deleghe tramite nomina dal Sindaco in qualità di ufficiale di governo;
- al vice comandante della Polizia Municipale;
- al direttore della farmacia;
- al responsabile servizio prevenzione e sicurezza;
- all'amministratore di sistema ai sensi del D.Lgs. 196/2003 sulla privacy
- svolgono funzioni di responsabilità presso l'ufficio del Giudice di Pace.

€ 2.000 annui all'Economo Comunale;

€ 1.500 annui:

- ai dipendenti di categoria D senza posizione organizzativa, nominati responsabili di procedimento
- ai farmacisti
- agli assistenti sociali.

€ 1.000,00 annui ai dipendenti di categoria C che rivestono le seguenti funzioni:

- responsabile del procedimento di comunicazione telematica dei verbali delle infrazioni al codice stradale
- responsabili di procedimento F.S.A., Assegni nucleo familiare, maternità, graduatorie E.R.P., I.S.E.E.;

€ 500,00 annui ai dipendenti di categoria C che rivestono le seguenti funzioni:



The bottom of the page features three handwritten signatures in black ink. The signature on the left is the most legible, appearing to read 'Pace' followed by a large flourish and 'in.'. The middle signature is a large, stylized 'D'. The signature on the right is a smaller, more cursive signature.

- responsabile procedimento riscossione coattiva sanzioni amministrative;
- vice - economo comunale, in sostituzione del titolare.

€ 1.000,00 annui ai dipendenti di categoria B che rivestono le seguenti funzioni:

- capi squadra di operai, in quanto coordinatori di figure di categoria inferiore;
- addetto/a alla mensa della scuola materna con funzioni di coordinatore.

Ai dipendenti nominati ufficiali di stato civile e d'anagrafe è riconosciuta un'indennità di € 300,00 annui. Tale indennità non è cumulabile con le altre previste per particolari responsabilità.

I compensi sopra definiti sono proporzionalmente ridotti in percentuale al rapporto part - time ed alla presenza in servizio.

Nei casi sopra elencati, l'importo è erogato entro il mese di gennaio 2015 ed è rapportato al numero di giorni di presenza, non considerando assenza le ferie, i riposi compensativi.

ART. 6 - REPERIBILITA'

I turni di reperibilità riguarderanno il personale operaio secondo i turni predisposti dall'ufficio tecnico.

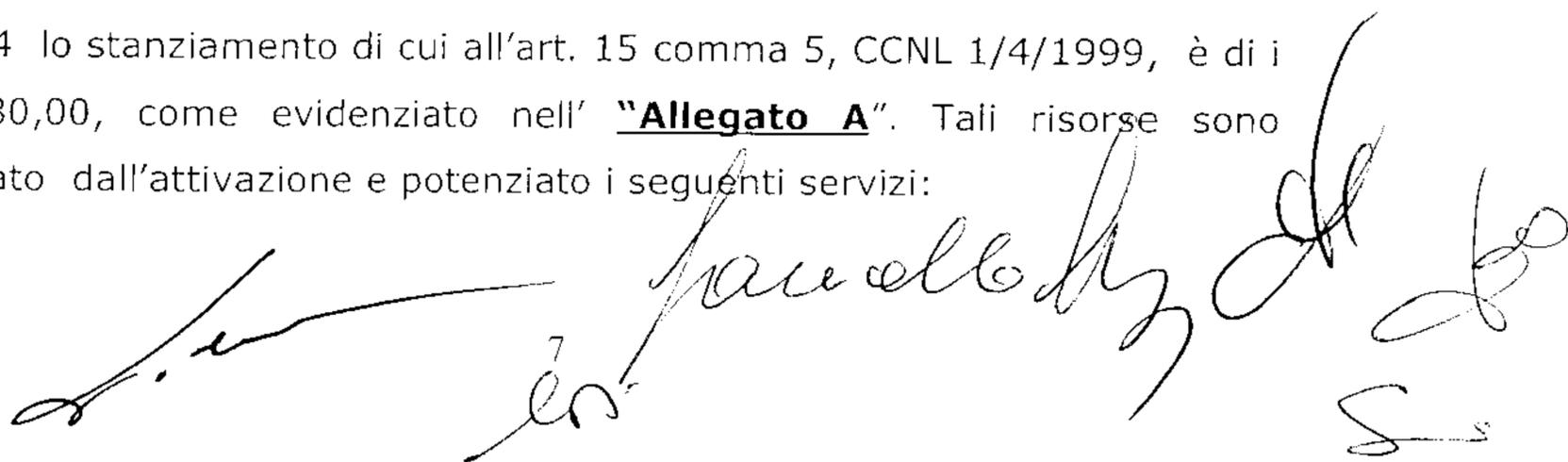
Possono essere previsti turni per il personale assegnato al Settore Servizi Demografici, per garantire la reperibilità nei giorni festivi.

ART. 7 - AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE

E' confermata l'istituzione dell'area posizioni organizzative, secondo i criteri già concertati con le organizzazioni sindacali. A tal fine sono destinate le risorse indicate nel prospetto "destinazione del fondo" a titolo di indennità di posizione e di risultato.

ART. 8 - NUOVI SERVIZI E PROCESSI DI RIORGANIZZAZIONE

Nel 2014 lo stanziamento di cui all'art. 15 comma 5, CCNL 1/4/1999, è di i € 41.480,00, come evidenziato nell' **"Allegato A"**. Tali risorse sono giustificato dall'attivazione e potenziato i seguenti servizi:



The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a long, sweeping signature. In the center, the initials 'en' are written. To the right, there are two more distinct signatures, one of which appears to be 'Paulelly' followed by a flourish, and another signature below it.

- Istituzione e gestione IUC (TARI-TASI-IMU)
- Trasloco e riorganizzazione farmacia comunale
- Avvio iter apertura seconda farmacia
- Ampliamento strumenti e modalità di pagamento tasse e tariffe comunali anche on-line
- Gestione ufficio Giudice di Pace con personale comunale
- Potenziamento turni notturni degli agenti polizia locale (ex art. 208 Codice della strada)
- Prevenzione delle violazioni al codice della strada (ex art. 208 Codice della Strada)
- Nuovi progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale (ex art. 208 Codice della Strada).

ART. 9 – INDENNITA' DISAGIO.

E' riconosciuta una indennità di disagio per rientri in servizio non oltre e non continuativamente all'orario di lavoro, come di seguito:

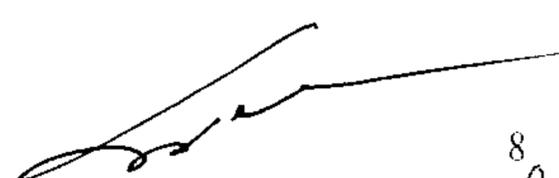
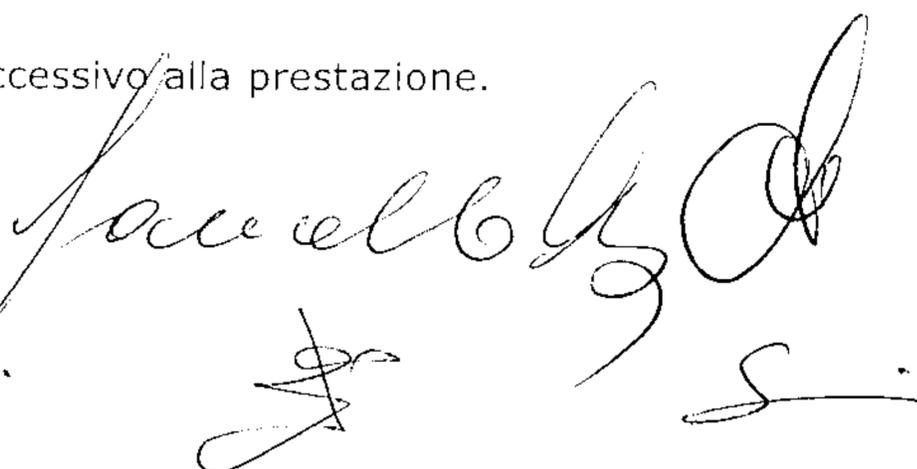
- € 25 per rientro programmato inferiore a un'ora per celebrazione matrimoni nelle giornate di sabato e domenica e giorni festivi, sulla base di ordine del sindaco;
- € 25 per rientro non programmato.

Ai fini dell'erogazione dell'indennità di disagio per "rientri non programmati" si intendono i rientri al lavoro del dipendente a seguito di chiamata telefonica urgente del responsabile del servizio, del sindaco o dell'assessore, successivamente confermata per iscritto dal responsabile del servizio.

Non è liquidata l'indennità di disagio nel caso di partecipazione a corsi di aggiornamento, convegni o per lavoro straordinario non rientrante nelle fattispecie sopra elencate.

Non è liquidata l'indennità di disagio in tutti i casi siano già corrisposti, per il servizio prestato, altri strumenti incentivanti (reperibilità, indennità turno, progetti obiettivi per il raggiungimento performance organizzativa, straordinario elettorale, ecc.).

L'indennità di disagio è liquidata il mese successivo alla prestazione.

ART. 10 - PROCEDURE DI CONTROLLO DELLA COMPATIBILITA' DEI COSTI

La presente ipotesi di contratto decentrato integrativo corredata dalla relazione illustrativa tecnico finanziaria è inviata, ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL 1.4.1999, all'esame del collegio dei revisori dei conti per il controllo della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.

In caso di rilievi da parte del collegio dei revisori la trattativa sarà riaperta entro cinque giorni dalla comunicazione dell'organo di revisione.

In seguito all'esame positivo dell'organo di revisione, previa autorizzazione della Giunta Comunale, il presente contratto potrà essere sottoscritto definitivamente dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica.

In seguito alla sottoscrizione definitiva il presente contratto decentrato sarà inviato entro cinque giorni all'ARAN ai sensi dell'art. 5 comma 5 del CCNL 1.4.1999 e pubblicato sul sito istituzionale del Comune.

ART. 11 – NORMA TRANSITORIA

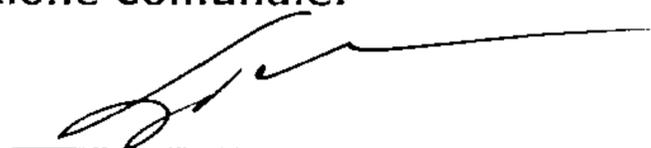
In attesa della definizione dell'accordo decentrato per l'anno 2015, le parti concordano di destinare e liquidare le voci relative ai seguenti istituti nei medesimi importi risultanti dall'allegato B del presente accordo:

- indennità di posizione organizzativa
- progressioni orizzontali
- indennità ex ottava qualifica funzionale
- indennità di turni agenti polizia locale
- indennità di reperibilità operai
- indennità di rischio
- indennità di comparto
- indennità di disagio

Letto, firmato e sottoscritto.

Per la delegazione trattante dell'Amministrazione Comunale:

Il presidente della delegazione trattante
Segretario generale dott. Domenico Siciliano

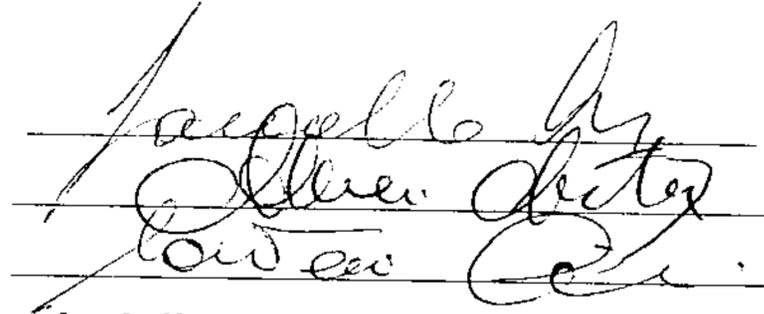


per le RSU:

Laucello Anna

Almici Aldo

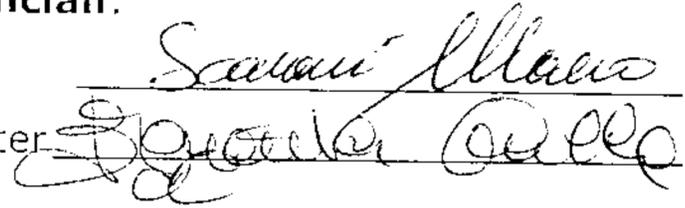
Sorteni Giovanni



per le rappresentanze sindacali provinciali:

CISL FUNZIONE PUBBLICA Mauro Scaroni

CGIL FUNZIONE PUBBLICA Ornella Eggenfer



Allegato A - costituzione fondo risorse decentrate approvato con determinazione n 40 del. 20/7/2014 2014.

Allegato B ipotesi destinazione fondo risorse decentrate

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE (artt. 31 - 32 CCNL 22/01/2004)						
Rif. contrattuali		DESCRIZIONE	cod. conto annuale 2010	FONDO 2010	RENDICONT O 2013	FONDO 2014
CCNL	Art.					
01-a pr-99	art. 15, c. 1, lett.a)	Fondo 1998 (ex art. 31 comma 2 lett b) c), d), e) CCNL 6-7-95)		219.724,15	219.724,15	219.724,15
	art. 15, c. 1, lett.b)	Risorse aggiuntive 1998 (ex art. 32 CCNL 6-7-95)		-	-	-
	art. 15, c. 1, lett.c)	Risparmi di gestione trattamento accessorio 1998 (1998 minore del 1997)		-	-	-
	art. 15, c. 1, lett.f)	Risparmi ex art. 2, comma 3, D.Lgs. 29/93 (riassorbimento miglioramenti contrattuali)		-	-	-
	art. 15, c. 1, lett.g)	Risorse già destinate per il 1998 al pagamento LED nella misura corrispondente alle % previste CCNL 16-7-96		15.641,27	16.641,27	16.641,27
	art. 15, c. 1, lett.h)	Risorse destinate alla corresponsione delle indennità ex 8° qf (Vinc.ind. Posizione responsabili)		6.197,48	6.197,48	6.197,48
	art. 15, c. 1, lett.i)	Quota 0,52% monte salari 1997		7.337,82	7.337,82	7.337,82
	art. 15, c. 1, lett.l)	Trattamento accessorio personale trasferito per decentramento funzioni		-	-	-
05-ott-01	art. 4, c. 1	Incremento 1,1% monte salari 1999.		15.236,03	15.236,03	15.236,03
05-ott-01	art. 4, c. 2	Retribuzione individuale anzianità e assegni ad personam personale cessati dal 1/1/2000		-	-	-
22-gen-04	art. 31 c. 2 primo periodo	TOTALE	F556	265.136,75	265.136,75	265.136,75
22-gen-04	art. 32, c. 1	Incremento dello 0,62% su monte salari 2001	F61G	11.388,16	11.388,16	11.388,16
22-gen-04	art. 32, c. 2 e 3	Incremento dello 0,50% su monte salari 2001 dal 2003	F61G	9.184,00	9.184,00	9.184,00
09-mar-06	art. 4, c. 1	Incremento 0,5% su monte salari 2003	F470	9.777,33	9.777,33	9.777,33
11-apr-08	art. 8, c. 2	Incremento dello 0,6% monte salari 2005	F63G	12.413,76	12.413,76	12.413,76
01-apr-99	art. 15 c.5	Incremento dotazione organica (risorse fisse per creazione area posizioni organizzative)	F918	62.150,00	63.000,00	63.000,00
TOTALE RISORSE STABILI				370.050,00	370.900,00	370.900,00
riduzione fondo per riduzione personale in servizio - 3,27%				-	7.549,02	12.100,64
TOTALE RISORSE STABILI				370.050,00	363.350,98	358.799,37
1-apr-99	art. 15, c. 1, lett.d)	Risparmi per sponsorizzazioni e convenzioni		-	-	-
	art. 15, c. 1, lett.e)	Risparmi conseguenti alla trasformazione da tempo pieno a part time		-	-	-
	art. 15, c. 1, lett.m)	Risparmi lavoro straordinario		-	-	-
	art. 15, c. 1, lett.K	Risorse art. 208 codice della strada per previdenza integrativa agenti polizia locale		-	8.500,00	-
	art. 15, c. 2	Incremento 1,2% su monte salari 1997 (certificazione nucleo di valutazione)	F932	16.933,00	16.933,00	16.933,00
01-apr-99	art. 15 c. 5	Nuovi servizi (certificazione OIV)	F925	18.300,00	36.980,00	41.480,00
01-apr-99	art. 15 c. 5	PROGETTI POLIZIA LOCALE		17.000,00	8.500,00	4.400,00
01-apr-99	art. 15 c. 5	TURNI NOTTURNI POLIZIA LOCALE		7.000,00	5.500,00	5.500,00
14-set-00	art. 54	Quota parte rimborsi per notifiche da destinare a incentivi messi notificatori				
	art. 48, c. 3	2% monte salari 1999				
22-gen-04	art. 32, c. 7	Incremento dello 0,20% su monte salari 2001 destinata al finanziamento art. 10 (alte professionalità)				
09-mag-06	art. 4, c. 2 lett. a)	Incremento 0,3% monte salari 2003	F995			
11-apr-08	art. 8 c.3	Incremento 0,3% monte salari 2005 (solo per il 2008)				
31-lug-09	art. 4 c. 2	Incremento max 1,5 % monte salari 2007 (solo per 2009)	F920			
TOTALE RISORSE VARIABILI				59.233,00	76.413,00	68.313,00
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett.	Incentivi accertamenti ICI	F928	20.000,00	10.000,00	10.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI E RISORSE LETTERA K				79.233,00	86.413,00	78.313,00
riduzione fondo per riduzione personale in servizio - 3,27%				-	1.780,19	2.590,92
TOTALE FONDI DISPONIBILI				449.283,00	447.983,79	434.521,45
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett.	Incentivi per la progettazione ex art. 82 d.lgs 163/06	F930	20.000,00	20.000,00	20.000,00
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett.	Incentivi censimento e ISTAT	F929	5.000,00	-	-
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett.	diritti di spaurimento cittadini IIF	F929	1.700,00	-	-
01-apr-99	art. 17, co 5	Somme non utilizzate fondo anno precedente	F999	1.331,00	-	-
TOTALE INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE				20.000,00	20.000,00	20.000,00
TOTALE COMPLESSIVO FONDO				477.314,00	467.983,79	454.521,45

Calc. Su fondo 2010

Calc. Su fondo 2010

TOTALE FONDO 2010	477.314,00	
- MERLONI	- 20.000,00	VOCI
ISTAT	- 5.000,00	NON SOGGETTE
SOMME NON UTILIZ. ANNO PRECEDENTE	- 1.331,00	A LIMITI
SOMME FINANZIATE UE	- 1.700,00	
FONDO BASE 2010	449.283,00	

RIDUZIONE 3,27% SU FONDO 2010	14.691,55
LIMITE MASSIMO FONDO BASE 2014	434.591,45
LIMITE FONDO COMPRESO MERLONI	454.591,45
SOMMA INTEGRABILE FONDO 2014	70,00

DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE (art 17 CCNL 1/04/1999)									
Allegato B	Rif. contrattuali		codice conto annuale	DESTINAZIO NE 2013	RENDICONT O 2013	ECONOMIE 2013	DESTINAZIO NE 2014	Capitoli di bilancio	Impegni
	Art.	CCNL							
DESTINAZIONI VOCI FISSE									
Indennità di comparto da finanziare con fondo	art. 33	38008	U123	23.000,00	22.736,54	263,46	21.700,00	vari	
Progressione orizzontale + led finanziate da fondo	art. 17 c. 2 lett. b)	01-apr-99	U255	117.000,00	115.116,82	1.883,18	117.000,00	vari	
Indennità turno vigili urbani	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257	22.200,00	20.924,59	1.275,41	21.500,00	11811/6	
Maggiorazioni per riposi compensativi	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257						
Reperibilità operai	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257	5.206,00	4.059,69	1.146,31	4.500,45	11811/3	
Indennità di rischio operai cuoche messi	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257	4.470,00	4.182,50	287,50	4.000,00	11811/4	
Compensi specifiche responsabilità personale cat. D, B, C, (max)	art. 17, c. 2, lett. f)	01-apr-99	U258	33.470,00	31.955,96	1.514,04	30.500,00	11811/7	
Compensi specifiche responsabilità personale cat. D, B, C, (uff. stato civile, anagrafe elettorale, resp. Tributi. Archivist informatici - max € 300)	art. 17, c. 2, lett. i)	01-apr-99	U258	1.200,00	1.200,00	-	1.500,00	11811/7	
Passaggio n. 3 agenti di P.S. da cat. C a cat. D (specialista di vigilanza)	art. 29, c.89	14-set-00	U550	580,00	580,00	-	580,00	vari	
Indennità ex ottava qualifica	art. 17, c. 2, lett. c)	01-apr-99	U998	2.750,00	2.653,41	96,59	2.500,00	11811/8	
TOTALE VOCI FISSE				209.876,00	203.409,51	6.466,49	203.780,45		
DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE									
Nuove progressioni orizzontali 2009			U515						
Nuove progressioni orizzontali 2010			U515						
Nuove progressioni orizzontali 2011									
Incentivi produttività su valutazione individuale	art. 17, c.2, lett. a)	36251	U253	71.342,79	78.009,28	6.666,49	73.341,00	11811/1	
Incentivi per obiettivi di gruppo			U252	65.000,00	65.000,00	-	68.000,00	11811/2	
Incentivi al personale per censimento popolazione 2011									
Indennità funzione posizioni organizzative	art. 17, c. 2, lett. c)	01-apr-99	U520	55.815,00	54.676,84	1.138,16	56.000,00	vari	
Indennità risultato posizioni organizzative	art. 17, c. 2, lett. c)	01-apr-99	U520	13.250,00	12.995,53	254,47	13.300,00	11811/10	
Indennità disagio rientri in straordinario	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U254	200,00	-	200,00	200,00	11811/5	
art. 208 previdenza integrativa				8.500,00	8.500,00	-	-	11811/22	
art. 208 codice della strada progetti				8.500,00	8.500,00	-	4.400,00	11811/22	
art. 208 codice della strada indennità turni notturni				5.500,00	5.170,78	329,22	5.500,00	11811/21	
compensi attività condizioni particolarmente disagiate cat. A, B, C	art. 17, c. 2, lett. e)	01-apr-99							
TOTALE destinazioni regolate dall'accordo annuale				228.107,79	232.852,43	4.744,64	220.741,00		
TOTALE VOCI FISSE E VARIABILI				437.983,79	436.261,94	1.721,85	424.521,45		
Incentivi censimento e ISTAT			U540					65010/1	
Incentivi accertamenti ICI			U540	10.000,00	20.000,00	10.000,00	10.000,00	11410/3	
diritti di soggiorno cittadini UE	diritti di soggiorno cittadini UE	diritti di soggiorno cittadini UE	U540						
TOTALE				447.983,79	456.261,94	8.278,15	434.521,45		
INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE									
Incentivi per la progettazione ex art. 92 d.lgs 163/06	art. 17 c. 2 lett. g)	01-apr-99	U261	20.000,00	20.000,00	-	20.000,00	oo.pp	
TOTALE INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONE DI LEGGE				20.000,00	20.000,00	-	20.000,00		
TOTALE COMPLESSIVO				467.983,79	476.261,94	8.278,15	454.521,45		