



CITTA' DI ROVATO
(PROVINCIA DI BRESCIA)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 300

OGGETTO: *Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato 2018/2020 e del contratto decentrato annualità economica 2018.*

L'anno duemiladiciotto addì dieci del mese di dicembre alle ore 11:30 nella Sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

			Presente	Assente
1.	<i>Belotti Tiziano Alessandro</i>	<i>Sindaco</i>	X	
2.	<i>Agnelli Simone Giovanni</i>	<i>Vice Sindaco</i>	X	
3.	<i>Bosio Sonia</i>	<i>Assessore</i>	X	
4.	<i>Dotti Daniela</i>	<i>Assessore</i>	X	
5.	<i>Conti Giorgio</i>	<i>Assessore</i>	X	
TOTALE			5	0

Partecipa all'adunanza e provvede alla redazione del presente verbale il Segretario Generale: dr. Domenico Siciliano.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Tiziano Alessandro Belotti, nella qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

La Giunta Comunale

Premesso che in data 12 novembre 2018 sono state sottoscritte fra la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali territoriali ed interne un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo decentrato per il triennio 2018/2020 ed un'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato per l'annualità economica 2018 del personale dipendente per l'anno 2017, a seguito degli indirizzi della Giunta Comunale e della costituzione del fondo di cui alla determinazione n. 935 del 24 ottobre 2018;

Vista l'allegata relazione illustrativa a firma del Segretario Generale e quella tecnico finanziaria a firma del Dirigente dell'area finanziaria e del Segretario Generale, ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. 165/2001, redatta in data 22 novembre 2018;

Visto l'allegato parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo, rilasciato in data 5 dicembre 2018;

Vista la attestazione della copertura finanziaria della spesa rilasciata dal Responsabile del Settore Ragioneria ed Economato dr.ssa Milena Brescianini, ai sensi dell'art. 153 del D. Lgs. 18/08/2000, n° 267, allegata alla presente deliberazione;

Acquisito il parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica e contabile rispettivamente da parte del Vice Segretario Comunale dr. Giacomo Piva e del Responsabile del settore ragioneria ed economato dr.ssa Milena Brescianini, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18/08/2000, n° 267, allegato alla presente deliberazione;

Con voti unanimi e favorevoli e palesi,

d e l i b e r a

- 1) di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo decentrato 2018/2020 e del contratto collettivo integrativo decentrato annualità economica 2018, secondo le ipotesi d'accordo allegate al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, nell'importo complessivo di euro 364.955,05;
- 2) di impegnare la somma di euro 364.955,05 ai capitoli di bilancio esercizio 2018 indicati nell'allegato prospetto;
- 3) di trasmettere copia del contratto collettivo decentrato, debitamente sottoscritto dalle parti, all'ARAN ed al CNEL;
- 4) di pubblicare il presente contratto collettivo decentrato sul sito istituzionale dell'ente;
- 5) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, previa unanime, separata e favorevole votazione palese, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.lgs. 18/08/2000, n. 267;
- 6) di comunicare la presente deliberazione, contestualmente all'affissione all'albo, ai Signori Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267.

OGGETTO: *Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato 2018/2020 e del contratto decentrato annualità economica 2018.*

Letto, confermato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE
f.to Tiziano Alessandro Belotti

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dr. Domenico Siciliano

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(articolo 124, D.lgs. 18.08.2000, n° 267)

Prot. n° 49050

20 DIC. 2018

Si certifica che copia del presente verbale è stata pubblicata il giorno _____ all'Albo Pretorio on-line.

Rovato, li 20 DIC. 2018

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dr. Domenico Siciliano

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(articolo 125, D.lgs. 18.08.2000, n° 267)

Prot. n° 49050

20 DIC. 2018

Si dà atto che la presente deliberazione viene comunicata oggi, _____, giorno di pubblicazione, ai Capigruppo Consiliari.

Rovato, li 20 DIC. 2018

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dr. Domenico Siciliano

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Rovato, li 20 DIC. 2018



IL SEGRETARIO GENERALE
dr. Domenico Siciliano

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(articolo 134, comma 3, D.lgs. 18.08.2000, n° 267)

Si certifica che la suesposta deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità, per cui la stessa è divenuta esecutiva il

Rovato, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
dr. Domenico Siciliano

COMUNE DI ROVATO
Provincia di Brescia

Il Sindaco
Tiziano Alessandro Belotti



IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. DOMENICO SICILIANO)

**Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo
Decentrato 2018/2020**

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

- Art. 1 Oggetto e obiettivi
- Art. 2 Ambito di applicazione
- Art. 3 Durata – Revisione

TITOLO II - RISORSE DECENTRATE

- Art. 4 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili
- Art. 5 Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance individuale
- Art. 6 Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018)
- Art. 7 Compensazione incentivi
- Art. 8 Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa
- Art. 9 Progressioni economiche
- Art. 10 Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018)
- Art. 11 Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)
- Art. 12 Indennità di reperibilità
- Art. 13 Contingente dei lavoratori a tempo parziale (art. 53, CCNL 2018)
- Art. 14 Misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 7, c. 4, lett. m, CCNL 2018)

TITOLO III – PERSONALE POLIZIA LOCALE

- Art. 15 Indennità di servizio esterno (art. 56-quinques CCNL 2018)
- Art. 16 Indennità di funzione (art. 56-sexies CCNL 2018)
- Art. 17 Proventi delle violazioni al Codice della Strada (art. 56-quater CCNL 2018)

TITOLO IV – PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

- Art. 18 Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O. (art. 7, c. 4, lett. v, CCNL 2018) e correlazione tra la retribuzione di risultato e particolari compensi (art. 18 lett. h CCNL 2018)

TITOLO V – TRATTAMENTI ACCESSORI FISSATI PER LEGGE

- Art. 19 Disciplina trattamenti accessori previsti per legge

TITOLO VI – NORME FINALI

- Art. 20 Norme finali e di salvaguardia

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1

Oggetto e obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.
2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

Art. 2

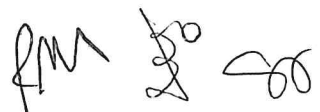
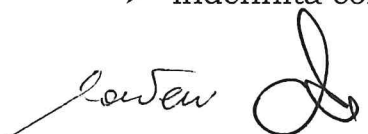
Ambito di applicazione

1. Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Rovato con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.
2. Il presente CCI sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono col medesimo disciplinati.

Art. 3

Durata - Revisione

1. Il presente CCI ha durata triennale **dal 2018 al 2020** ed entra in vigore il giorno successivo alla data di sottoscrizione definitiva dello stesso.
2. Per l'anno 2018 gli istituti di cui agli artt. 10 (Indennità condizioni di lavoro), 12 (indennità di reperibilità), 15 (indennità servizio esterno), entrano in vigore dal mese successivo alla data di sottoscrizione definitiva del presente contratto.
3. Con specifico accordo annuale viene definita la ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo; eventuali minori spese riscontrate a consuntivo sulle seguenti voci:
 - progressioni orizzontali
 - indennità ex ottava qualifica
 - indennità di turno agenti P.L.
 - indennità di reperibilità
 - indennità condizioni di lavoro



- indennità di comparto
- indennità servizio esterno personale vigilanza
- indennità per specifiche responsabilità
- indennità di funzione personale vigilanza

finanziate dalla parte stabile del fondo confluiranno nella parte variabile del fondo dell'anno successivo o delle sezioni negoziali successive (art. 68 comma 1 CCNL 2018).

TITOLO II - RISORSE DECENTRATE

Art. 4

Criteria per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

1. La quantificazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività nonché ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di competenza dell'Amministrazione.
La suddetta determinazione sarà effettuata in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalla legge e dai CCNL vigenti, e tenuto conto delle eventuali direttive ed indirizzi in merito, adottati dall'Amministrazione.
2. Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.
3. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:
 - progressioni economiche nella categoria;
 - indennità di comparto;
 - indennità ex VIII livelli.
4. Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato al netto di quelle destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. istituite.
5. Le risorse rese annualmente disponibili sono destinate ai seguenti utilizzi:
 - Premi correlati alla performance organizzativa
 - Premi correlati alla performance individuale
 - Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018/2020)
 - Indennità di turno, reperibilità
 - Compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018/2020)
 - Indennità di funzione (art. 56-sexies CCNL 2018/2020)

lontani 

PM  



- Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies CCNL 2018/2020)
 - Compensi previsti da disposizioni di legge
 - Progressioni economiche finanziate con risorse stabili
6. L'accordo annuale prevede la suddivisione delle risorse disponibili tra i diversi istituti, in conformità agli strumenti di indirizzo adottati.

Art. 5

Criteri generali per l'attribuzione dei premi correlati alla performance individuale

1. I fondi destinati all'incentivazione individuale, da erogarsi a seguito della valutazione individuale, sono stabiliti nel loro ammontare annuo nell'accordo annuale.
2. Il premio correlato alla performance individuale viene erogato sulla base dei comportamenti organizzativi e professionali del dipendente e la sua partecipazione agli obiettivi ordinari e di consolidamento.
3. Il premio incentivante viene assegnato secondo i criteri e la metodologia di valutazione delle performance approvato con deliberazione G.C. n. 128 del 3/10/2011 e modificato con deliberazione G.C. n. 40 del 25/2/2016.
4. Le fasce di punteggio di valutazione individuale, riportate nelle schede di valutazione approvate con la citata deliberazione G.C. n. 40 25/2/2016 sono le seguenti:

fascia	punteggio	Valore economico
A	DA 451 A 500	100
B	DA 401 A 450	90
C	DA 351 A 400	80
D	DA 251 A 350	50
E	DA 181 A 250	30
F	DA 100 A 180	10

5. La valutazione individuale seguirà la procedura stabilita dagli artt. 12 e 13 del sistema di valutazione delle performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 3.10.2011.

lowenti    


 

La consegna della scheda di valutazione viene effettuata contestualmente ad un colloquio individuale da effettuare entro il 10 febbraio di ogni anno.

6. Il premio sulla performance individuale di cui al presente articolo, sarà erogato applicando la percentuale di “valore economico” sopra stabilito, sulla base della valutazione individuale, e corretta con i seguenti parametri:

- a) per i dipendenti che hanno iniziato e/o interrotto il rapporto di lavoro durante l’anno solare, il premio sarà calcolato in proporzione ai giorni diviso 365;
- b) il dipendente di ruolo che risulterà effettivamente presente in servizio durante l’anno per un periodo non superiore a 3 mesi non sarà soggetto a valutazione individuale e sarà a lui attribuita la fascia di valutazione ottenuta nell’anno precedente; in mancanza si applicherà il parametro di fascia D (50%);
- c) Il premio viene rapportato ai giorni di effettiva presenza in servizi. A tal fine non sono considerate assenze: le ferie, i riposi compensativi, le festività soppresse, i permessi inferiori alla mezza giornata, i giorni di congedo di maternità compresa l’interdizione anticipata dal lavoro, il congedo di paternità, la fruizione permessi per lutto, per citazione a testimoniare per conto dell’Amministrazione, per l’espletamento delle funzioni di giudice popolare e permessi art. 33, comma 6, L. 104/1992 per i soli dipendenti portatori di handicap grave, le assenze per infortunio.
- d) parametro sulla qualifica come segue:
 - categoria giuridica B1: 100;
 - categoria giuridica B3: 110;
 - categoria C: 120;
 - categoria giuridica D1 e D3: 130

7. Il personale a tempo determinato ed i lavoratori socialmente utili (LSU) a tempo pieno hanno diritto al premio incentivante solo nel caso in cui la durata del rapporto di lavoro è uguale o superiore a **6 mesi consecutivi nell’arco** dell’anno.

lowe


RM




8. Il premio individuale potenziale massimo sarà definito applicando il coefficiente di valutazione individuale assegnato, il coefficiente di durata del rapporto di lavoro (% part-time o tempo pieno), e il coefficiente legato alla categoria.
9. Una volta stabilito l'importo da destinare alla generalità dei dipendenti, si procederà a ridurre ogni singolo premio individuale in proporzione alle assenze effettuate dal dipendente durante l'anno.
10. Il premio individuale potenziale massimo sarà quindi rideterminato del premio individuale da erogare secondo la seguente formula:
$$\text{premio da erogare} = \text{premio individuale massimo} \times (365 - \text{giorni di assenza}) / 365$$
11. Le economie derivanti dalla riduzione del premio in conseguenza delle assenze per malattia di cui all'art. 71 del DL 112/2008, convertito nella L. 133/2008, costituiscono economie di bilancio che non possono implementare il fondo.
12. Il premio per la performance individuale è erogato, di norma, nel mese di marzo di ogni anno, salvo impedimenti di forza maggiore.

Art. 6

Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018)

1. In applicazione dell'art. 69 del CCNL 2016/2018, ad una quota di dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate in ciascuna area, secondo il sistema di valutazione in vigore, è attribuita una maggiorazione del premio individuale che si aggiunge alla quota di detto premio; la misura di detta maggiorazione è stabilita al **30%** del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale.

Lowen: 

2. Le parti concordano che il personale beneficiario di tale maggiorazione è pari al 15% (arrotondato per eccesso) dei dipendenti a tempo indeterminato assegnati all' 1/1 dell'anno di riferimento a ciascuna delle seguenti aree:

- Area tecnica
- Area finanziaria
- Area amministrativa

3. L'importo complessivo annuale destinato alla maggiorazione del premio individuale (30%) viene così determinato:

Totale quota destinata prod. collettiva

_____ x 30% x n. dip. beneficiari magg.
n. dip. benefic. premio valutati positiv.

4. La somma così ottenuta viene suddivisa tra i dipendenti beneficiari della maggiorazione, senza distinzione di categoria e tipologia di rapporto di lavoro.

5. I dirigenti, in sede di valutazione annuale del personale della propria area, individuano fra i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che ottengono la valutazione più elevata, quelli a cui assegnare la maggiorazione di cui al presente articolo (max 15% del personale assegnato alla propria area), segnalando i nominativi al Segretario Generale.

Art. 7

Compensazione incentivi

1. Il riconoscimento economico per la performance individuale viene correlato, nei casi di corresponsione degli incentivi per funzioni tecniche di cui al Decreto Legislativo 50/2016 e/o di altri istituti previsti per legge, con i parametri di assorbimento di seguito specificati:

- da 0 a 1.000,00 = nessun assorbimento
- da 1.000,01 a 2.000,00 = assorbimento del 20% della quota di produttività
- da 2.000,01 a 5.000,00 = assorbimento del 30% della quota di produttività
- da 5.000,01 a 8.000,00 = assorbimento del 40% della quota di produttività
- oltre 8.000,00 = assorbimento del 50% della quota di produttività

pm *Bo* *J* *al*

2. Il confronto fra i due emolumenti viene effettuato con riferimento agli incentivi per funzioni tecniche e/o di altri istituti previsti per legge già quantificati al momento della liquidazione annuale del premio di produttività individuale.
3. Gli eventuali risparmi derivanti dalla compensazione di cui al presente articolo sono ridistribuiti fra tutti i dipendenti con i criteri di cui all'art. 5.

Art. 8

Criteri generali per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa

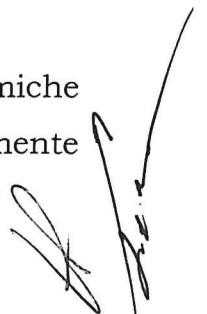
1. I fondi destinati alla realizzazione di particolari progetti individuali e/o di gruppo, sono stabiliti nel loro ammontare annuo nell'accordo annuale.
2. L'incentivo riguarda la partecipazione a progetti e/o obiettivi come definiti dall'art. 11 del metodo di valutazione delle performance approvato con deliberazione della GC n. 128 del 3.10.2011 e individuati annualmente nella deliberazione di Giunta Comunale di approvazione del Piano della Performance.
3. I progetti vengono approvati annualmente con determinazione del Segretario Generale e liquidati di norma entro il mese di febbraio dell'anno successivo con determinazione del segretario comunale su proposta del responsabile di area.

Art. 9

Progressioni economiche

1. I fondi destinati alle nuove progressioni economiche, sono stabiliti nel loro ammontare annuo nell'accordo annuale, nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo.
2. La progressione economica è riconosciuta in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, secondo i criteri di seguito indicati.
3. Le parti concordano annualmente il numero di progressioni economiche assegnabili nelle varie categorie, nel limite delle risorse annualmente

lowari



concordate, e la data di decorrenza delle stesse (non anteriore al 1 gennaio dell'anno di riferimento).

4. Il sistema di attribuzione delle progressioni orizzontali è così stabilito:

- a) Possono essere ammessi alla progressione esclusivamente i dipendenti che:
- sono in servizio a tempo indeterminato da almeno tre anni, dalla data di attribuzione della progressione, presso il Comune di Rovato o da almeno due anni presso il Comune di Rovato ed almeno un anno di servizio presso altra amministrazione pubblica del comparto enti locali (trattasi di dipendente assunto per mobilità da altra amministrazione).
 - per tre anni consecutivi precedenti l'anno di attribuzione, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, abbiano ottenuto una valutazione (dal Comune di Rovato o dall'ente di provenienza in caso di mobilità) rientrante nella fascia di merito più alta, con l'attribuzione dei seguenti punteggi:

Valutazione media conseguita nel triennio precedente	Punteggio attribuito
451-455	40,00
456-460	41,00
461-465	42,00
466-470	43,00
471-475	44,00
476-480	45,00
481-485	46,00
486-490	47,00
491-495	48,00
496-499	49,00
500	50,00

- alla data di decorrenza della nuova progressione hanno maturato almeno due anni di servizio nella progressione precedente;

laten



- non hanno avuto sanzioni disciplinari superiori ad un rimprovero scritto nell'anno in corso e nei due anni precedenti (perciò non sono ammessi i dipendenti che hanno ricevuto due rimproveri scritti oppure una o più sanzioni superiori al rimprovero scritto);

b) Per la valorizzazione dell'esperienza acquisita si tiene conto dei seguenti criteri:

Anni di anzianità di ruolo presso il Comune di Rovato alla data di decorrenza della progressione	Punteggio	Anni di anzianità nel Comune di Rovato nell'ultima progressione orizzontale o nella posizione economica iniziale della categoria giuridica di appartenenza alla data di decorrenza della progressione	Punteggio
2	2	2	2
3	3	3	3
4	4	4	4
5	5	5	5
6	6	6	6
7	7	7	7
8	8	8	8
9	9	9	9
10 e oltre	10	10 e oltre	10

Non si considerano le frazioni di anno inferiore ai sei mesi; quelle superiori ai sei mesi vengono arrotondate all'anno.

I punteggi di anzianità complessiva e di anzianità nella posizione economica si cumulano.

c) Requisiti per la formazione della graduatoria:

- Per la formazione della graduatoria si terrà conto sia della valutazione individuale che dall'esperienza acquisita.

- In caso di parità di differenziale:

prevale il dipendente con maggiore anzianità di servizio nella ultima progressione orizzontale;

- ☐ in caso di ulteriore parità prevale il dipendente con maggiore anzianità acquisita nella categoria giuridica;
- ☐ in caso di ulteriore parità prevale il dipendente con maggiore anzianità di servizio di ruolo presso il Comune di Rovato;
- ☐ in caso di ulteriore parità prevale il dipendente con maggiore anzianità acquisita in enti del comparto enti locali;
- ☐ in caso di ulteriore parità prevale il dipendente maggiore di età.

Art. 10

Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)

1. L'indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio di valori ed è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di seguito individuate:

- ☐ **Espletamento di attività esposte al rischio:** personale operaio – messi comunale – autisti dei mezzi di trasporto comunale – addetti alla cucina della scuola materna
- ☐ **Espletamento di attività disagiata:** è riconosciuta per rientri in servizio non oltre e non continuativamente all'orario di lavoro, nei seguenti casi:
 - rientro programmato inferiore a un'ora per celebrazione matrimoni nelle giornate di sabato e domenica e giorni festivi;
 - rientro non programmato inferiore a un'ora

Per "rientri non programmati" si intendono i rientri al lavoro del dipendente a seguito di chiamata telefonica urgente del responsabile del servizio, del sindaco o dell'assessore, successivamente confermata per iscritto dal responsabile del servizio.

L'indennità non è riconosciuta in tutti i casi in cui siano già corrisposti, per il servizio prestato, altri strumenti incentivanti (reperibilità, indennità turno, progetti obiettivi per il raggiungimento performance organizzativa, straordinario elettorale, ecc.).

- ☐ **Espletamento di attività maneggio valori:** Agenti contabili individuati con apposita delibera di Giunta Comunale, ai quali non sia già riconosciuta altra indennità (posizione organizzativa, indennità per specifiche responsabilità ecc.)

loweem



PM



2. La misura dell'indennità viene così definita:

- 📄 **Espletamento di attività esposte al rischio:** euro 1,50 al giorno
- 📄 **Espletamento di attività disagiata:** euro 7,50 al giorno
- 📄 **Espletamento di attività maneggio valori:** euro 1,00 al giorno

3. Si stabilisce che la presente indennità giornaliera (rapportata in caso di prestazione di lavoro a tempo parziale) è erogata relativamente ai giorni di effettiva esposizione alle suddette condizioni di lavoro, individuate mensilmente sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione delle presenze; sono considerate giornate di presenza le assenze pari o inferiori alla mezza giornata.

Art. 11

Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018)

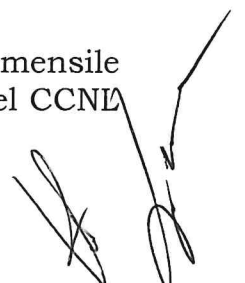
1. Al personale di categoria B, C e D non titolare di P.O. è riconosciuta una indennità per specifiche responsabilità, per lo svolgimento di funzioni di particolare rilevanza, per un importo non superiore a euro 1.500,00 annui lordi.
2. Ai dipendenti che rivestono ruoli di ufficiali di stato civile e anagrafe è riconosciuta una indennità pari a euro 300,00 annui lordi.
3. Per l'attribuzione di tali indennità vengono confermate le modalità e i criteri già concordati e approvati con determinazione n. 999/del 23/12/2016.
4. Il compenso viene erogato annualmente di norma nel mese di gennaio dell'anno successivo.
5. I fondi destinati al finanziamento delle indennità di cui al presente articolo sono stabiliti nel loro ammontare annuo nell'accordo annuale.

Art. 12

Indennità di reperibilità (art. 24, CCNL 2018)

1. Sono individuate le seguenti aree di pronto intervento per le quali è istituito il servizio di pronta reperibilità:
 - 📄 Area Tecnica (Personale Operaio)
 - 📄 Area Vigilanza
 - 📄 Settore Servizi Demografici (per garantire la reperibilità nei giorni festivi)
2. Le parti concordano di mantenere il limite 6 giorni di reperibilità mensile individuale e la misura dell'indennità minima ai sensi dell'art. 24 del CCNL 2016/2018.

lowen



3. Pertanto gli importi riconosciuti per tale servizio sono i seguenti:

- ☞ Euro 10,33 per 12 ore nei giorni feriali
- ☞ Euro 20,66 per 12 ore nei giorni festivi

4. Il servizio può essere frazionato in misura non inferiore a 4 ore; in tal caso l'indennità è corrisposta in proporzione alla sua durata oraria, maggiorata del 10%, secondo le vigenti disposizioni contrattuali.

Art. 13

Contingente dei lavoratori a tempo parziale (art. 53, CCNL 2018)

1. Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25% della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative.

2. Il contingente può essere elevato fino al 35%, in presenza delle seguenti situazioni, a condizione che non venga compromessa la ordinaria gestione delle attività riferite ai settori interessati alla trasformazione del rapporto:

☞ Particolari situazioni familiari del dipendente quali:

☞ - presenza nel nucleo familiare di 1 figlio disabile

☞ - presenza nel nucleo familiare di 2 o più figli minori

☞ Presenza nel nucleo familiare di persone portatrici di handicap non inferiore al 70% o persone in particolari condizioni psico-fisiche o affette da gravi patologie o anziani non autosufficienti;

Art. 14

Misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 7, c. 4, lett. m, CCNL 2018)

1. Sono definiti i seguenti criteri generali per l'individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza del lavoro:

- l'Amministrazione si impegna a garantire al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza l'esercizio di tutte le funzioni e facoltà attribuite dall'art. 50 del D. Lgs. 81/2008.

- coinvolgimento del responsabile della sicurezza e del medico competente per individuare le metodologie da adottare per la soluzione di problemi specifici con particolare riferimento alla salubrità degli ambienti di lavoro, messa a norma di apparecchiature e impianti, condizioni di lavoro degli addetti a mansioni operaie e di coloro che sono destinatari delle indennità di disagio e rischio;



- coinvolgimento e formazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, e impostazione di un piano pluriennale di informazione e formazione di tutto il personale in materia di sicurezza, di salute e dei rischi;

- il documento di valutazione dei rischi deve riguardare tutti i rischi compresi quelli correlati allo stress - lavoro e gli altri previsti dall'art. 28 del D. Lgs. n. 81/2008.

TITOLO III - PERSONALE POLIZIA LOCALE

Art. 15

Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 2018)

1. L'indennità compete al personale di Polizia locale che svolge servizi esterni di vigilanza.
2. L'indennità è corrisposta per servizi resi "in via continuativa", è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa i rischi e i disagi connessi all'espletamento di tale servizio.
3. La stessa non è cumulabile con l'indennità di cui al 70-bis del Contratto (indennità condizioni di lavoro).
4. La misura dell'indennità è stabilita in euro 1.00 per ogni giorno di effettivo svolgimento del servizio esterno (rapportata in caso di prestazione di lavoro a tempo parziale). Sono considerate giornate di presenza le assenze pari o inferiori alla mezza giornata.
5. L'indennità è erogata esclusivamente per i giorni di effettivo svolgimento del servizio esterno sulla base di apposita dettagliata comunicazione mensile da parte del responsabile del settore.
6. Le parti concordano di rivedere la disciplina della presente indennità in caso di modifiche normative che mettano a disposizione risorse aggiuntive rispetto alle attuali.

Art. 16

Indennità di funzione (art. 56-sexies, CCNL 2018)

1. Al personale di categoria C e D non titolare di P.O. appartenente al servizio di polizia locale può essere riconosciuta una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, per un importo non superiore a euro 1.500,00 annui lordi.
2. Per l'attribuzione di tali indennità vengono confermate le modalità e i criteri già concordati e approvati con determinazione n. 999/del 23/12/2016.



3. Il compenso viene erogato annualmente di norma nel mese di gennaio dell'anno successivo.
4. I fondi destinati al finanziamento delle indennità di cui al presente articolo sono stabiliti nel loro ammontare annuo nell'accordo annuale.

Art. 17

Proventi delle violazioni al Codice della strada (art. 56-quater, CCNL 2018)

1. Viene confermato l'istituto della previdenza complementare per il personale della vigilanza ai sensi dell'art. 208 del D.Lgs. 285/1992, regolamentato come segue:

DESTINATARI

Destinatari delle forme di previdenza integrativa sono tutti gli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale del Comune di Rovato, secondo i seguenti criteri:

- a. la previdenza integrativa opera a favore del personale inquadrato come agenti e ufficiali di P.M.
- b. i nuovi assunti dovranno avere superato positivamente il periodo di prova
- c. il beneficio opera a favore del personale a tempo indeterminato e viene rapportato ai mesi interi di effettivo servizio nell'anno di riferimento.

REFERENTE DEI LAVORATORI

Il referente dei lavoratori per il presente istituto è dipendente Marazzani Gianpietro eletto fra tutti i lavoratori di polizia locale;

Il referente dura in carica cinque anni ed è rieleggibile.

FINALITA' E FORME DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Le risorse individuate secondo i criteri di cui all'art. 4 sono destinate esclusivamente alle finalità previdenziali del richiamato art. 208 e confluiscono nel Fondo di Previdenza Complementare Perseo-Sirio secondo quanto previsto dal comma 1 lett. a) dell'art. 56-quater del CCNL 2016/2018.

FINANZIAMENTO E VERSAMENTO

L'importo del fondo viene stabilito annualmente con la delibera di Giunta di destinazione delle risorse derivanti dall'introito delle sanzioni ex art. 208 del codice della strada.

l'art. 4


FM








L'assegnazione a favore di ciascun beneficiario, secondo i criteri sopra indicati, avviene annualmente secondo il riparto concordato fra il referente dei lavoratori e il Comandante del Corpo di Polizia Locale e trasmesso al Segretario Generale entro il 1/12 di ciascun anno.

Il versamento al Fondo Perseo delle singole quote avviene in un'unica soluzione, di norma entro il 31/12 di ogni anno.

TITOLO IV

PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Art. 18

Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O. (art. 7, c. 4, lett. v, CCNL 2018) e correlazione tra la retribuzione di risultato e particolari compensi (art. 18, lett. h, CCNL 2018)

1. Le parti concordano che la materia oggetto del presente articolo sarà oggetto di apposito separato accordo da sottoscrivere entro il 20/5/2019.

TITOLO V - TRATTAMENTI ACCESSORI FISSATI PER LEGGE

Art. 19

Disciplina trattamenti accessori previsti per legge

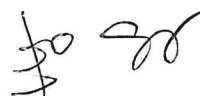
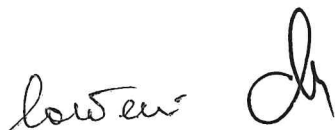
1. Rientrano nel fondo per le risorse decentrate gli stanziamenti relativi a:
 - ☑ Incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI
 - ☑ Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.lgs. n. 50/2016
 - ☑ Compensi ISTAT per censimento e rilevazioni statistiche
2. Per l'applicazione dei suddetti incentivi si rimanda ai rispettivi regolamenti adottati dall'Ente e/o alla relativa normativa di riferimento

TITOLO VI - NORME FINALI

Art. 20

Norme finali e di salvaguardia

1. In attesa della definizione dell'accordo annuale per l'anno successivo, le parti concordano di destinare e liquidare le voci relative ai seguenti istituti nei medesimi importi e nei limiti definiti nell'ultimo accordo annuale sottoscritto:



- progressioni orizzontali
- indennità ex ottava qualifica funzionale
- indennità di turni agenti polizia locale
- indennità di reperibilità
- indennità di condizioni di lavoro
- indennità di comparto
- indennità di servizio esterno

2. Il presente contratto potrà essere oggetto di revisione in caso di norme che mettano a disposizione risorse aggiuntive rispetto alle attuali o in caso di modifiche concordate fra le parti.

Rovato, 12/11/18

Letto, firmato e sottoscritto

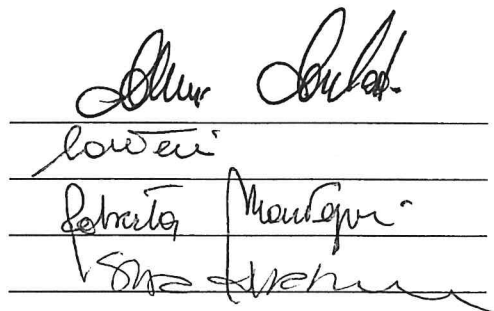
Per la delegazione trattante dell'Amministrazione Comunale:

Il Presidente della delegazione trattante
 Dott. Domenico Siciliano (Presidente)
 Dott. Giacomo Piva



per le RSU:

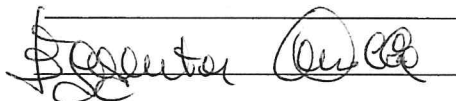
Almici Arnaldo
 Sorteni Giovanni
 Mantegari Roberta
 Tiraboschi Silvia



per le rappresentanze sindacali provinciali:

Ivo Merlini - CISL FUNZIONE PUBBLICA

Ornella Eggenter - CGIL FUNZIONE PUBBLICA



~~Allegato A - costituzione fondo risorse decentrate approvato con determinazione n 935 del. 24/10/2018.~~

~~Allegato B ipotesi destinazione fondo risorse decentrate~~

COMUNE DI ROVATO

Provincia di Brescia

Il Sindaco
Tiziano Alessandro Belotti



IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. DOMENICO SICILIANO)

Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Decentrato Annualità Economica 2018

Con riferimento al CCDI 2018-2020 sottoscritto in data 12/11/2018 e secondo quanto indicato all'art. 3 comma 3 dello stesso, le parti concordano quanto segue:

- Si dà atto che il Fondo Risorse decentrate per l'anno 2018 risulta costituito con determinazione n. 935 del 24/10/2018 **allegato A**.
- Preso atto che il Piano Annuale della Performance è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 3/9/2018
- In relazione alle finalità stabilite nell'art. 68 C.C.N.L. 2016/2018 le parti concordano che il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2018 sia distribuito come da **allegato B** al presente accordo con le seguenti precisazioni:

a) per l'anno 2018 non sono previste nuove progressioni orizzontali

b) gli istituti di cui agli artt. 10 (Indennità condizioni di lavoro), 12 (indennità di reperibilità), 15 (indennità servizio esterno) dell'Accordo Triennale 2018/2020, entrano in vigore dal mese successivo alla data di sottoscrizione definitiva del contratto.

c) eventuali minori spese riscontrate a consuntivo sulle seguenti voci:

- progressioni orizzontali
- indennità ex ottava qualifica
- indennità di turno agenti P.L.
- indennità di reperibilità
- indennità condizioni di lavoro
- indennità di comparto
- indennità servizio esterno personale vigilanza
- indennità per specifiche responsabilità

lowen *Alm* *form* *Realism*

[Signature]
[Signature]

➤ indennità di funzione personale vigilanza

finanziate dalla parte stabile del fondo confluiranno nella parte variabile del fondo dell'anno successivo o delle sezioni negoziali successive (art. 68 comma 1 CCNL 2018).

d) Come stabilito all'art. 20 del CCDI 2018/2020, in attesa della definizione dell'accordo annuale per l'anno successivo, le parti concordano di destinare e liquidare le voci relative ai seguenti istituti nei medesimi importi e nei limiti definiti nell'ultimo accordo annuale sottoscritto:

- progressioni orizzontali
- indennità ex ottava qualifica funzionale
- indennità di turni agenti polizia locale
- indennità di reperibilità
- indennità di condizioni di lavoro
- indennità di comparto
- indennità di servizio esterno.

Rovato, 22/11/18

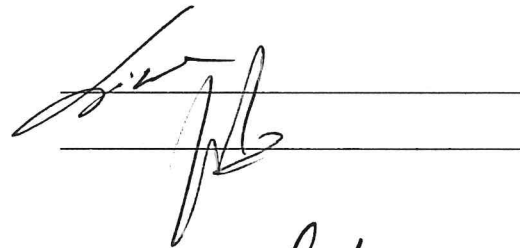
Letto, firmato e sottoscritto

Per la delegazione trattante dell'Amministrazione Comunale:

Il Presidente della delegazione trattante

Dott. Domenico Siciliano (Presidente)

Dott. Giacomo Piva



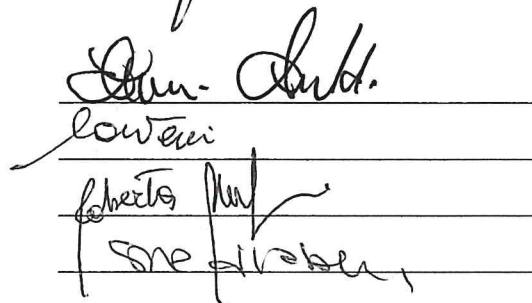
per le RSU:

Almici Arnaldo

Sorteni Giovanni

Mantegari Roberta

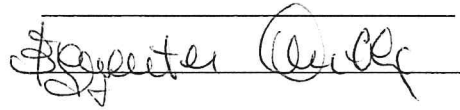
Tiraboschi Silvia



per le rappresentanze sindacali provinciali:

Ivo Merlini - CISL FUNZIONE PUBBLICA

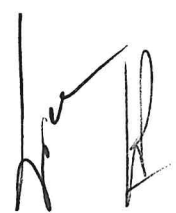
Ornella Eggenter - CGIL FUNZIONE PUBBLICA



Allegato A - costituzione fondo risorse decentrate approvato con determinazione n 935 del. 24/10/2018.

Allegato B ipotesi destinazione fondo risorse decentrate



COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE (artt. 31 - 32 CCNL 22/01/2004)					COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE (art. 67 CCNL 2016/2018)		
Rif. contrattuali		DESCRIZIONE	FONDO 2016	FONDO 2017	Rif. Contrattuali	DESCRIZIONE	FONDO 2018
CCNL	Art.						
RISORSE STABILI					RISORSE STABILI		
01-apr-99	art. 15, c. 1, lett.a)	Fondo 1998 (ex art. 31 comma 2 lett. b) c), d), e) CCNL 6-7-95)	219.724,15	219.724,15	c. 1	Importo consolidato anno 2017	379.478,01
	art. 15, c. 1, lett.b)	Risorse aggiuntive 1998 (ex art. 32 CCNL 6-7-95)	-	-	c. 1	Incremento 0,2% monte salari 2001 (ex alle professionalità)	-
	art. 15, c. 1, lett.c)	Risparmi di gestione trattamento accessorio 1998 (1998 minore del 1997)	-	-	c. 1	Somme anno 2017 destinate alle Posizioni Organizzative	91.000,00
	art. 15, c. 1, lett.f)	Risparmi ex art. 2, comma 3, D.Lgs. 29/93 (riassorbimento miglioramenti contrattuali)	-	-		UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	288.478,01
	art. 15, c. 1, lett.g)	Risorse già destinate per il 1998 al pagamento LED nella misura corrispondente alle % previste CCNL 16-7-95	16.641,27	16.641,27	c. 2 lett. B	Differenziali posizioni economiche CCNL 2016/2018 (NON ASSOGGETTATI AL LIMITE DEL FONDO DICH. CONGIUNTA N. 5 ccnl 2016/2018)	6.166,31
	art. 15, c. 1, lett.h)	Risorse destinate alla corresponsione delle indennità ex 8° qf (Vinc.ind. Posizione responsabili)	6.197,48	6.197,48	c. 2 lett. C	RIA e assegni ad personam personale cessato (quota annua)	193,18
	art. 15, c. 1, lett.j)	Quota 0,52% monte salari 1997	7.337,82	7.337,82	c. 2 dell. D	Risparmi ex art. 2 comma 3 D.Lgs. 165/2001	-
	art. 15, c. 1, lett. l)	Trattamento accessorio personale trasferito per decentramento funzioni	-	-	c. 2 lett. E	Quota annua incremento processi decentramento e trasf. Funzioni	-
05-ott-01	art. 14, c. 15	Incremento 1,1% monte salari 1999.	15.236,03	15.236,03	c. 2 lett. G	Incremento per riduzione stabile risorse lavoro straordinario	-
05-ott-01	art. 4, c. 2	Retribuzione individuale anzianità e assegni ad personam personale cessati dal 2014/2015	8.578,01	8.578,01	c. 2 lett. H	Incremento dotazione organica	-
22-gen-04	art. 32, c. 1	Incremento dello 0,62% su monte salari 2001	11.388,16	11.388,16			
22-gen-04	art. 32, c.2. e 3	Incremento dello 0,50% su monte salari 2001 dal 2003	9.184,00	9.184,00			
09-mag-06	art. 4, c. 1	Incremento 0,5% su monte salari 2003	9.777,33	9.777,33			
11-apr-08	art. 8, c.2	Incremento dello 0,6% monte salari 2005	12.413,76	12.413,76			
01-apr-99	art. 15 c.5	Incremento dotazione organica (risorse fisse per creazione area posizioni organizzative)	63.000,00	63.000,00			
TOTALE			379.478,01	379.478,01			
		riduzione PERMANENTE fondo per riduzione personale in servizio applicata nel 2014 (ricalcolo % con metodo semisomma) - 4,12% SU RISORSE STABILI E VARIABILI FONDO 2010	18.821,91	18.821,91	art. 9 c. 2bis D.L. 78/2010	Decurtazione consolidata	18.821,91
TOTALE RISORSE STABILI			360.656,10	360.656,10		TOTALE RISORSE STABILI	276.015,59
RISORSE VARIABILI					RISORSE VARIABILI		
1-apr-99	art. 15, c. 1, lett.d)	Risparmi per sponsorizzazioni e convenzioni	-	-	c. 3 lett. A	Risparmi per sponsorizzazioni, accordi e collaborazioni	0
	art. 15, c. 1, lett.e)	Risparmi conseguenti alla trasformazione da tempo pieno a part time	-	-	c. 3 lett. B	Risparmi per Piani di Razionalizzazione	0
	art. 15, c. 2	Incremento 1,2% su monte salari 1997 (certificazione nucleo di valutazione)	16.933,00	16.933,00	c. 3 lett H e comma 4	Integrazione 1,2% monte salari 1997	16.933,00
01-apr-99	art. 15 c. 5	Nuovi servizi (certificazione Nucleo Valutazione)	4.000,00	4.500,00	c. 3 lett. I e comma 5 lett. B)	Obiettivi, anche di mantenimento, definiti nel Piano della Performance	8.048,99
01-apr-99	art. 15 c. 5	PROGETTI POLIZIA LOCALE	-	-	c. 3 lett. D	RIA e assegni ad personam personale cessato (quota parte)	71,83
01-apr-99	art. 15 c. 5	TURNI NOTTURNI POLIZIA LOCALE	-	-	c. 3 lett. E	Risparmi lavoro straordinario anno precedente	0
14-set-00	art. 54	Quota parte rimborsi per notifiche da destinare a incentivi messi notificatori	-	-	c. 3 lett. F	Quota parte rimborsi messi notificatori	0
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett. k)	Incentivi accertamenti ICI	4.814,00	4.314,00	c. 3 lett. C	Specifiche disposizioni di legge (ICI)	500
TOTALE RISORSE VARIABILI			25.747,00	25.747,00		TOTALE RISORSE VARIABILI	25.553,82
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI			386.403,10	386.403,10			301.569,41
COMPONENTI ESCLUSE DAL LIMITE					COMPONENTI ESCLUSE DAL LIMITE		
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett. art. 113 D.Lgs 50/2016	Incentivi per la progettazione ex art. 92 d.lgs 163/06	12.000,00	-	c. 3 lett. C	Incentivi per funzioni tecniche	30.000,00
		Incentivi funzioni tecniche	-	-			
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett.	Incentivi censimento e ISTAT	-	-	c. 3 lett. C	Incentivi censimento e ISTAT	7000
		Risorse art. 208 codice della strada per previdenza integrativa agenti polizia locale	-	26.000,00		Risorse art. 208 codice della strada per previdenza integrativa agenti polizia locale	26385,64
		Rimborsi da terzi per convenzione	-	4.032,00		Rimborsi da terzi per convenzione	0
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett.	diritti di soggiorno cittadini UE	-	-			
01-apr-99	art. 17, co 5	Somme non utilizzate fondo anno precedente	-	-		Economie fondo anno precedente (art. 68 c. 1 CCNL 2016/2018)	
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			12.000,00	30.032,00		TOTALE COMPONENTI ESCLUSE	63.385,64
TOTALE COMPLESSIVO FONDO			398.403,10	416.435,10		TOTALE COMPLESSIVO FONDO	364.955,05











PROSPETTO DIMOSTRATIVO RISPETTO LIMITE FONDO	2016	2017	2018
TOTALE COSTITUZIONE FONDO	398.403,10	416.435,10	364.955,05
COMPONENTI ESCLUSE			
Incentivi per funzioni tecniche	-12000	0	- 30.000,00
Incentivi censimento e ISTAT	0	0	-7000
Risorse art. 208 codice della strada per previdenza integrativa agenti polizia locale		- 26.000,00	-26385,64
Rimborsi da terzi per convenzione		- 4.032,00	0
Differenziali posizioni economiche CCNL 2016/2018 (NON ASSOGGETTATI AL LIMITE DEL FONDO DICH. CONGIUNTA N. 5 ccnl 2016/2018)		-	- 6.166,31
	386.403,10	386.403,10	295.403,10
RISORSE A CARICO BILANCIO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE			91.000,00
LIMITE FONDO	386.403,10	386.403,10	386.403,10

ore alban  



DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE (art 68 CCNL 2016/2018)						
Allegato B	Rif. contrattuali		DESTINAZIONE 2017	DESTINAZIONE 2018	Capitoli di bilancio	impegni
	Normativa precedente	ccnl 2016/2018				
DESTINAZIONI VINCOLATE/STORICHE						
Indennità di comparto da finanziare con fondo	art. 33 CCNL 2004	art. 68	20.000,00	22.000,00	vari	-
Progressioni orizzontali storiche finanziate da fondo (al netto di euro 9.500 a carico del bilancio)	art. 17 c. 2 lett. b)	art. 68	147.000,00	144.700,00	vari	
Differenziali posizioni economiche CCNL 2016/2018 (NON ASSOGGETTATI AL LIMITE DEL FONDO DICH. CONGIUNTA N. 5 ccnl 2016/2018)	art. 17 c. 2 lett. b)	art. 68		6.166,00		
Indennità turno polizia locale	art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999	art. 23	26.000,00	25.000,00	11811/6	
Maggiorazioni per riposi compensativi	art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999	art. 68	-	-		
Reperibilità operai	art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999	art. 24	4.400,00	4.500,00	11811/3	
Reperibilità anagrafe	art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999	art. 24	200,00	200,00		
Reperibilità agenti polizia locale	art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999	art. 24	6.500,00	6.500,00		
Indennità di rischio operai cuoche messi/Indennità condiz. Di lavoro	art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999	art. 70/bis	3.800,00	3.600,00	vari	
Indennità disagio rientri in straordinario/Indennità condizioni di lavoro	art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999	art. 70/bis	100,00			
Indennità servizio esterno pers. Vigilanza		art. 56-quinques	-	-		in vigore dal 1/1/19
Compensi specifiche responsabilità personale cat.D, B, C./Indennità di funzione pers. C, D	art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1999	art. 70/quinques	16.400,00	11.714,35	vari	
Indennità di funzione pers. Cat C e D vigilanza		art. 56/sexies		3.285,65		
Compensi specifiche responsabilità personale cat.D, B, C, (uff. stato civile, anagrafe elettorale, resp. Tributi. Archivistici informatici)	art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1999	art. 70/quinques	1.500,00	1.500,00	vari	
Indennità funzione posizioni organizzative	art. 17, c. 2, lett. c) CCNL 1999		69.090,00	-	dal 2018 fuori dal fondo	
Indennità risultato posizioni organizzative	art. 17, c. 2, lett. c) CCNL 1999		17.135,00	-	dal 2018 fuori dal fondo	
Passaggio n. 3 agenti di P.S. da cat. C a cat. D (specialista di vigilanza)	art. 29, c.8/9 CCNL 2000		580,00	-		
Indennità ex ottava qualifica	art. 37 CCNL 1995	art. 68	1.033,00	775,00		
TOTALE VOCI VINCOLATE/STORICHE			313.738,00	229.941,00		
DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE						
Nuove progressioni orizzontali		art. 68 lett. J	2.050,00	-		
Incentivi produttività su valutazione individuale	art. 17, c.2, lett. a)	art. 68 lett.b	44.868,10	48.128,41	vari	
Incentivi per obiettivi di gruppo/performance organizzativa		art. 68 lett.a	16.933,00	23.000,00	vari	
Incentivi per nuovi servizi art. 15 c. 5	art. 15 c. 5	art. 68 lett.a	4.500,00			
Quota parte rimborsi messi notificatori	art 54 c. 3 lett. f CCNL 2000	art. 68 lett. h	-	-		
Incentivi accertamenti ICI	art. 15 c. 1 lett. k)	art. 68 lett. g	4.314,00	500,00	11410/3	
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE			72.665,10	71.628,41	-	
TOTALE VOCI FISSE E VARIABILI			386.403,10	301.569,41	-	-
COMPONENTI ESCLUSE DAL LIMITE						
Incentivi funzioni tecniche	art. 113 D.Lgs 50/2016		-	30.000,00		
incentivi censimento e ISTAT				7.000,00		
Somme non utilizzate fondo anno precedente		art. 68	-	-		
Risorse art. 208 codice della strada per previdenza integrativa agenti polizia locale			26.000,00	26.385,64		
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE DAL LIMITE			26.000,00	63.385,64		
TOTALE COMPLESSIVO			412.403,10	364.955,05		





 ano elab...





Il Sindaco
Tiziano Alessandro Belotti



IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. DOMENICO SICILIANO)

COMUNE DI ROVATO
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA – Ex ART. 153 D.LGS. 267 DEL
18/08/2000

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE di Giunta Comunale con oggetto: **“Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato 2018-2020 e del contratto decentrato annualità economica 2018”**

SI ATTESTA

L'esistenza della copertura finanziaria per la spesa che il presente atto comporta, che sarà imputata come da allegato prospetto.

Rovato, li 5/12/2018



Il Responsabile Finanziario Delegato
Dott.ssa Milena Brescianini

Il Sindaco
Tiziano Alessandro Belotti



IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. DOMENICO SICILIANO)

Impegni Fondo Risorse decentrate anno 2018

Deliberazione di Giunta Comunale n.

oggetto	cap.	importo	n. impegno	anno impegno
Progetti e produttività ufficio segreteria	11210/1016	9.862,00	161	2019
Progetti e produttività ufficio ragioneria	11310/1009	4.400,00	162	2019
Progetti e produttività ufficio tributi	11410/1006	3.975,00	163	2019
Progetti e produttività ufficio manutenzioni	11510/1007	7.024,41	164	2019
Progetti e produttività ufficio manutenzioni	11610/1011	1.137,00	165	2019
Progetti e produttività ufficio polizia locale	13110/1014	10.900,00	166	2019
Progetti e produttività ufficio anagrafe	11710/1011	6.000,00	167	2019
Progetti e produttività mensa infanzia	14110/1007	1.000,00	168	2019
Progetti e produttività ufficio assistenza scolastica	14510/1010	2.390,00	169	2019
Progetti e produttività ufficio biblioteca	15110/1008	5.400,00	170	2019
Progetti e produttività ufficio urbanistica	19110/1007	2.475,00	171	2019
Progetti e produttività ufficio ecologia	19610/1005	1.365,00	172	2019
Progetti e produttività ufficio servizi sociali	20410/1010	9.488,00	173	2019
Progetti e produttività personale cimitero	20510/1006	806,00	174	2019
Progetti e produttività ufficio macello	21310/1006	-	-	2019
Progetti e produttività ufficio commercio	21510/1006	1.106,00	175	2019
Progetti e produttività farmacia comunale	22510/1009	3.800,00	176	2019
		71.128,41		

Indennità turno, rischio e varie ufficio segreteria	11210/13	450,00	462	2018
Indennità turno, rischio e varie ufficio manutenzioni	11510/5	5.328,00	467	2018
Indennità turno, rischio e varie ufficio anagrafe	11710/9	200,00	470	2018
Indennità turno, rischio e varie ufficio polizia locale	13110/12	32.275,00	361-602-603	2018
Indennità turno, rischio e varie personale mensa scuola infanzia	14110/5	292,00	476	2018

Indennità turno, rischio e varie ufficio assistenza scolastica	14510/9	330,00	483	2018
Indennità turno, rischio e varie ufficio servizi sociali	20410/8	720,00	488	2018
Indennità turno, rischio e varie personale cimitero	20510/5	430,00	490	2018
Indennità turno, rischio e varie personale macello	21310/5	550,00	492	2018
Indennità turno, rischio e varie farmacia comunale	22510/7	-	-	2018
		40.575,00	3.828,00	

Fondo particolari responsabilità ufficio segreteria	11210/14	1.835,23	1759	2018
Fondo particolari responsabilità ufficio ragioneria	11310/8	1.413,42	1760	2018
Fondo particolari responsabilità ufficio manutenzioni	11510/6	1.332,02	1761	2018
Fondo particolari responsabilità ufficio anagrafe	11710/10	1.500,00	1762	2018
Fondo particolari responsabilità ufficio tributi	11410/9	1.598,40	1763	2018
Fondo particolari responsabilità ufficio polizia locale	13110/13	3.996,06	1764	2018
Fondo particolari responsabilità personale mensa scuola infanzia	14110/6	473,61	1765	2018
Fondo particolari responsabilità ufficio biblioteca	15110/7	1.332,02	1766	2018
Fondo particolari responsabilità ufficio urbanistica	19110/9	799,21	1767	2018
Fondo particolari responsabilità ufficio assistenza	20410/9	799,21	1768	2018
Fondo particolari responsabilità farmacia comunale	22510/8	1.420,82	1769	2018
		16.500,00		

Previdenza complementare vigili art. 208	13110/6	26.385,64	1757	2018
Incentivo ufficio tributi per accertamenti	11410/3	500,00	1758	2018
Fondo nuove progressioni orizzontali	11811/14	-	-	2018

Totale	155.089,05		
Indennità comparto	22.000,00	capitoli	vari
Progressini orizzontali	144.700,00	capitoli	vari
Differenziale posizioni econ. CCNL 2016/2018	6.166,00	capitoli	vari
Incentivi funzioni tecniche	30.000,00	capitoli	vari
Istat	7.000,00	capitoli	vari

TOTALE FONDO

364.955,05

Il Sindaco
Tiziano Alessandro Belotti



IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. DOMENICO SICILIANO)

COMUNE DI ROVATO (BS)

Via Lamarmora n. 7 - 25038 Rovato

PARERE ESPRESSO DAL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI SULLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2018

L'anno duemiladiciotto, il giorno 3 del mese di dicembre, il collegio dei revisori dei conti del Comune di Rovato nelle persone dei sig.ri

- Dott. Bongiolatti Matteo in qualità di presidente;
- Dott.ssa Bombaglio Elisabetta;
- Dott. Roccatò Bruno;

ha esaminato la seguente documentazione avente ad oggetto l'approvazione del fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2018:

- a) relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria al Contratto Integrativo anno 2018-2020 ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies D.Lgs n. 165/2001, datata 22/11/2018;
- a) verbale riunione del 12/11/2018 tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale;
- c) determina n. 935 del 24/10/2018 avente per oggetto la costituzione del fondo decentrato anno 2018;
- d) prospetto conteggi relativi alla determinazione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2018;

e verificato che la costituzione del fondo sottoposto a certificazione avviene nelle seguenti modalità, ovvero mediante:

• Risorse stabili	per Euro 276.015,59
• Risorse variabili	per Euro 25.553,82
• Risorse escluse dai limiti di legge	per Euro 63.385,64
Totale	364.955,05

Accertato altresì che:

- il fondo delle risorse per l'anno 2018 così costituito risulta contenuto entro il limite dell'annualità 2017;
- la spesa derivante del presente accordo decentrato, unitamente alle altre spese del personale, consente all'Ente di rispettare i vincoli di spesa imposti dall'art. 1 comma 557 L. n. 296/2006;
verificata
- la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40-bis del D.Lgs n. 165 del 2001);
- la copertura finanziaria dei suddetti oneri

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

alla luce delle considerazioni sopra esposte esprime **PARERE FAVOREVOLE** sulla proposta di accordo sulla contrattazione integrativa decentrata anno 2018.

IL COLLEGIO DEI REVISORE DEI CONTI

Dott. Bongiolatti Matteo

Dott.ssa Bombaglio Elisabetta

Dott. Roccatò Bruno

10 DIC. 2018

Il Sindaco
Tiziano Alessandro Belotti



IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. DOMENICO SICILIANO)

CITTA' DI ROVATO

PARERI DI CUI AGLI ARTICOLI 49 e 153 DEL D. LGS. 18.08.2000, N. 267

relativi alla deliberazione della G.C. n. 300 del 10 DIC. 2018 avente per oggetto:
"Autozzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato 2018/2020 e del contratto decentrato annualità economica 2018"

La presente deliberazione, essendo mero atto di indirizzo, non necessita dell'acquisizione dei pareri di regolarità tecnica e contabile.

Rovato, li _____

Il Segretario Generale
Dott. Domenico Siciliano

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA:

Parere favorevole

Parere non favorevole per la seguente motivazione:

Rovato, li 5 DIC. 2018

Il Vice Segretario Comunale
Dott. Giacomo Piva

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE:

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile

Parere non favorevole per la seguente motivazione:

Atto non soggetto a parere di regolarità contabile perché non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Rovato, li 5 DIC. 2018

Il Responsabile del Settore Ragioneria ed Economato
Dott.ssa Milena Brescianini

Il Sindaco
Tiziano Alessandro Belotti



IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. DOMENICO SICILIANO)



Città di Rovato
Provincia di Brescia

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2018/2020 e annualità economica 2018
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)**

PARTE I: La relazione illustrativa**1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto****Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		
Periodo di vigenza	temporale di	Triennio 2018/2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott. Domenico Siciliano – Segretario Generale Dott. Giacomo Piva – Vice-Segretario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP CISL FPS Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP CISL FPS
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Materie oggetto di contrattazione decentrata di cui all'art. 7 CCNL 2016/2018 b) Utilizzo risorse decentrate anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data _____
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì con deliberazione n. 200 del 3 settembre 2018

	comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 15/01/2018.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni di cui al citato art. 11 – comma 8 del d. lgs. 150/2009 (Amministrazione trasparente)
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì in data 28 agosto 2018
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In data 12 novembre 2018 è stata sottoscritta fra la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali territoriali ed interne un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente per il triennio 2018/2020 ed un'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato per la ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo relativamente all'annualità economica 2018, a seguito della costituzione del fondo di cui alla determinazione n. 935 del 24 ottobre 2018;

L'accordo è suddiviso in titoli ed articoli e disciplina le seguenti materie:

- 1 Oggetto e obiettivi
- 2 Ambito di applicazione
- 3 Durata - Revisione
- 4 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili
- 5 Criteri generali per l'attribuzione dei premi correlati alla performance individuale
- 6 Differenziazione del premio individuale art. 69 CCNL 2018)
- 7 Compensazione incentivi
- 8 Criteri generali per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa

9 Progressioni economiche

10. Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 2018)
11. Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018)
12. Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)
13. Contingente dei lavoratori a tempo parziale (art. 53 CCNL 2018)
14. Misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 7 c. 4 lettera m CCNL 2018)
15. Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 2018)
16. Indennità di funzione (art. 56 sexies CCNL 2018)
17. Proventi delle violazioni al Codice della strada (art. 56 quater CCNL 2018)
18. Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O. (art. 7 c. 4 lettera v CCNL) e correlazione tra la retribuzione di risultato e particolari compensi (art. 18 lettera h CCNL 2018) -
19. Disciplina trattamenti accessori previsti per legge
20. Norme finali e di salvaguardia

Per quanto riguarda l'art. 18, la materia sarà oggetto di apposito separato accordo da sottoscrivere entro il 20/5/2019.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse

Per l'anno 2018 gli istituti di cui agli artt 10 (indennità condizioni di lavoro), 12 (indennità di reperibilità), 15 (indennità di servizio esterno) entrano in vigore dal mese successivo alla data di sottoscrizione definitiva del contratto decentrato. Fino a tale data rimangono in vigore le indennità previste dal precedente CCNL 1.4.1999.

Sulla base di quanto stabilito dal CCDI 2018/2020, le risorse vengono utilizzate secondo i criteri concordati.

In particolare:

- Le indennità di turno, rischio, disagio (poi indennità per condizioni di lavoro) e reperibilità vengono erogate mensilmente. Si precisa che l'indennità di rischio viene erogata al personale operaio, ai messi comunali, agli autisti dei mezzi di trasporto scolastico, agli addetti della cucina della scuola materna. Tale indennità viene erogata solo per le giornate di effettiva esposizione al rischio. I turni di reperibilità riguardano il personale operaio (secondo i turni predisposti dall'Ufficio Tecnico), il personale assegnato ai servizi demografici per garantire il servizio nei giorni festivi e gli agenti di polizia locale, secondo regolamento approvato con deliberazione n. 129 del 29 maggio 2017;
- Le indennità per specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2 lettere e) e i), (poi art. 70- quinquies c. 1 CCNL 2016/2018) vengono assegnate annualmente sulla base dei criteri stabiliti concordati e approvati con determinazione n. 999 del 23/12/2016

- Le indennità di funzione ex art. 56-sexies del CCNL 2016/18 vengono assegnate annualmente sulla base dei medesimi criteri stabiliti concordati e approvati con determinazione n. 999 del 23/12/2016
- L'indennità per servizi esterni ex art. 56 quinquies del CCNL 2016/2018 è stabilita in euro 1,00 per ogni giorno di effettivo svolgimento del servizio esterno
- Sussistendo le relative capacità di spesa, sono stati stanziati euro 16.933,00 (ex art. 67 c. 3 lett. H (integrazione 1,2% monte salari 1997) ed euro 8.048,99 (ex art. 67 c. 3 lett. I e comma 5 lett. B) per obiettivi definiti nel piano della performance e per la produttività individuale.
- Viene destinata la somma di euro 48.128,41 per incentivi su valutazione individuale, sulla base di comportamenti organizzativi e professionali del dipendente e per la partecipazione agli obiettivi ordinari e di consolidamento (performance individuale). L'attribuzione del premio individuale avverrà secondo i criteri stabiliti nell'anno 2007 e sulla base della metodologia di valutazione delle performance approvato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 128 del 3.10.2011 n. 40 del 25.02.2016. In particolare, la misurazione e valutazione svolta dai dirigenti/responsabili sulla performance individuale del personale assegnato al proprio settore sono collegate a:
 - a) Raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali, misurando l'apporto ed il grado di coinvolgimento di ciascun dipendente nel raggiungimento degli obiettivi predefiniti nella relazione previsionale e programmatica per l'anno 2017 ed in altri strumenti di programmazione dell'ente;
 - b) Qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, competenze dimostrate e comportamenti professionali ed organizzativi.
- Ciascun dipendente concorre al raggiungimento degli obiettivi di settore; spetta poi al responsabile individuare gli obiettivi da assegnare in particolare a ciascun dipendente interessato.

In applicazione dell'art. 69 del CCNL 2018, ad una quota di dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate in ciascuna area è attribuita una maggiorazione del premio individuale, che si aggiunge alla quota del premio; la misura di detta maggiorazione è stabilita al 39% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale; il personale beneficiario è pari al 15% (arrotondato per eccesso) dei dipendenti a tempo indeterminato assegnati al 1/1 dell'anno di riferimento a ciascuna delle seguenti aree:

- Area tecnica
- Area finanziaria
- Area amministrativa

La somma così ottenuta viene suddivisa fra i dipendenti beneficiari della maggiorazione, senza distinzione di categoria e tipologia di rapporto di lavoro:

I dirigenti, in sede di valutazione annuale del personale della propria area, individuano fra i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che ottengono la valutazione più elevata, quelli cui assegnare la maggiorazione, segnalando i nominativi al Segretario Generale.

- Progetti incentivanti:

Tale incentivo è erogato per la partecipazione a progetti e/o obiettivi come definiti dall'art. 11 del metodo di valutazione delle performance approvato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 128 del 3.10.2011 e n. 40 del 25.02.2016 e definiti, per l'anno 2018, nel Piano Annuale della Performance Organizzativa approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 3/9/2018.

Gli incentivi per progetti speciali sono liquidati, previa approvazione della rendicontazione, con determinazione del segretario/vice segretario comunale su proposta del responsabile di area.

- Altre destinazioni:

Viene stanziata la somma di euro 500,00 per recupero ICI relativi ad anni precedenti e oggetto di rateizzazioni: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse e dal regolamento comunale approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 22/1/2007;

Viene stanziata la somma di euro 26.385,64 per la previdenza complementare del personale della vigilanza, secondo quanto indicato all'art. 17 dell'accordo;

Per quanto concerne gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 d. lgs. 50/2016, viene stanziata la somma di euro 30.000,00, che saranno destinati secondo il regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 271 del 12/11/2018.

C) Gli effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 128 del 3/10/2011 e n. 40 del 25/02/2016, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il sistema di progressione economica orizzontale applicato è quello specificato all'art. 9 del CCDI 2018/2020 e tiene conto:

- dell'esperienza acquisita
- della valutazione della performance individuale nel triennio precedente
- del periodo minimo di due anni di permanenza nella posizione economica in godimento.

In base a tali criteri la progressione economica è riconosciuta in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Per l'anno 2018 non sono previste nuove progressioni orizzontali.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati dall'ente.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

E' stata sottoscritta un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente per il triennio 2018/2020 ed un'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato per la ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo relativamente all'annualità economica 2018.

Il CCDI 2018/2020 entra in vigore il giorno successivo alla data di sottoscrizione definitiva dello stesso. Per l'anno 2018 gli istituti relativi a indennità condizioni di lavoro, indennità di reperibilità e indennità di servizio esterno entrano in vigore dal mese successivo alla data di sottoscrizione definitiva dello stesso.



Il Segretario Generale
(dott. Domenico Siciliano)

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito con determinazione n. 935 del 24/10/2018, per un totale di Euro 364.955,05 in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Unico importo consolidato (al netto di euro 91.000 per posizioni organizzative)	288.478,01
Altre risorse stabili	6.359,49
Decurtazione consolidata	-18.821,91
Risorse variabili	25.553,82
Risorse variabili escluse dal limite	63.385,64
TOTALE	364.955,05

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 276.015,59 e sono così determinate:

- Unico importo consolidato

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 2016/2018 tale importo è costituito da tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificato dal collegio dei revisori, al netto delle risorse destinata alle posizioni organizzative.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 2016/2018)	288.478,01

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dall'art. 67 comma 2 del CCNL 2016/2018

Descrizione	Importo
Differenziali incrementi posizioni economiche CCNL 2016/2018 (art. 67 comma 2 lett. b)	6.166,31
RIA personale cessato anno precedente (art. 67, c. 2, lett. c)	193,18
Decurtazione consolidata anni precedenti	-18.821,91

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 88.939,46 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art.67, comma 3, lett. c), CCNL 2016/2018)	500,00 (ICI)
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art.67, comma 3, lett. c), CCNL 2016/2018)	30.000,00 (Funzioni tecniche) 7.000,00 (ISTAT)
Quota parte RIA personale cessato anno precedente (art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 2016/2018)	71,83
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000 – art. 67 comma 3 lett. f)	
Previdenza complementare personale area vigilanza (art. 56-quater comma 1 lett. a) CCNL 2016/2018)	26.385,64
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 67 comma 3. lett. e) CCNL 2016/2018)	
Risorse aggiuntive per conseguimento obiettivi dell'ente (art. 67 comma 3 lett. i) e comma 5 lett. b) CCNL 2016/2018)	8.048,99
Integrazione 1,2 % monte salari anno 1997 (art. 67, c. 3 lett. h) e comma 4 CCNL 2016/2018)	16.933,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
TOTALE	88.939,46

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

La disposizione di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010).

A carico del fondo per l'anno 2018 sono pertanto previste le seguenti riduzioni:

- € 18.821,91 (riduzione "permanente" applicata sul fondo 2015 e pari al 4,12% sul totale delle risorse stabili e variabili del fondo 2010, calcolato in base alla riduzione del personale in servizio nel 2014 rispetto al 2010, con il sistema della semisomma).

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	276.015,59
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	88.939,46
TOTALE	364.955,05

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	22.000,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 68. comma 1 CCNL 2016/2018)	144.700,00
Indennità ex 8 ^a qualifica art. 17 comma 2 lett. C	775,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0 (fuori fondo)
Differenziali incremento posizioni economiche CCNL 2016/2018	6.166,00
TOTALE	173.641,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2018 (art. 68 comma 2 lett. h) CCNL 2016/2018)	0
Indennità di turno (art. 23 CCNL 2016/2018)	25.000,00
Indennità condizioni di lavoro (ax ind.)	3.600,00

Rischio, disagio e maneggio valori) (art. 70-bis CCNL 2016/2018)	
Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2016/2018)	11.200,00
Indennità servizio esterno personale vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2016/2018) - decorrenza 1/1/2019	0
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 70-quinquies comma 1 CCNL 2016/2018)	11.714,35
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 70-quinquies comma 2 CCNL 2016/2018)	1.500,00
Indennità di funzione cat C e D personale vigilanza (art. 56 sexies CCNL 2016/2018)	3.285,65
Premio correlato alla performance individuale (art. 68 comma 2, lett. b), CCNL 2016/2018)	48.128,41
Premio correlato alla performance organizzativa (art. 68 comma 2, lett. a), CCNL 2016/2018)	23.000,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 68 comma 2 lett. g) CCNL 2016/2018)	500,00 (ICI) 30.000,00 (Funzioni tecniche) 7.000,00 (ISTAT)
Altro (Previdenza complementare area vigilanza) art. 56-quater comma 3 lett. c) CCNL 2016/2018	26.385,64
TOTALE	191.314,05

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	173.641,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	191.314,05
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	364.955,05

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 229.941,00 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse stabili del fondo, costituite per un totale di Euro 276.015,59.

Si attesta altresì che le risorse con vincolo di destinazione finanziano rispettivamente e per lo stesso importo i corrispondenti incentivi.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 3/10/2011 e G.C. n. 40 del 25/2/2016, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Per l'anno 2018 non sono previste nuove progressioni economiche orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2017	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2017 (al netto delle somme destinate nell'anno 2017 alle posizioni organizzative)	288.478,01		+288.478,01
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)		265.136,75	-265.136,75
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004		20.572,16	-20.572,16
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006		9.777,33	-9.777,33
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008		12.413,76	-12.413,76
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	193,18	8.578,01	-8.384,83
Differenziali incrementi posizioni economiche CCNL 2016/2018	6.166,31		+6.166,31
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)		63.000,00	-63.000,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)			
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)			
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)			
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	-18.821,91	-18.821,91	0
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	276.015,59	360.656,10	-84.640,51

RISORSE VARIABILI			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (ICI. ISTAT, incentivi per funzioni tecniche)	37.500,00	4.314,00	+33.186,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)			
Quota parte RIA personale cessato anno precedente (art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 2016/2018)	71,83	0	+71.83
Previdenza complementare personale area vigilanza	26.385,64	26.000,00	+385,64
Rimborsi da terzi per convenzione		4.032,00	-4.032,00
Risorse aggiuntive per conseguimento obiettivi dell'ente (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999 ora art. 67 comma 3 lett. i) e comma 5 lett b) CCNL 2016/2018 art. 67 comma 3 lett. h) e comma 4 CCNL 2016/2018)	8.048,99	4.500,00	+3.548,99
Integrazione 1,2 % monte salari anno 1997(art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	16.933,00	16.933,00	0
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)			
Totale risorse variabili			
TOTALE	88.939,46	55.779,00	+33.160,46
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO			
Altre decurtazioni fondo (specificare)	0	0	0
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	276.015,59	360.656,10	-84.640,51
Risorse variabili	88.939,46	55.779,00	+33.160,46
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	364.955,05	416.435,10	-51.480,05

PROSPETTO DIMOSTRATIVO RISPETTO LIMITE FONDO	2016	2017	2018
TOTALE COSTITUZIONE FONDO	398.403,10	416.435,10	364.955,05
COMPONENTI ESCLUSE			
Incentivi per funzioni tecniche	-12.000,00	0	-30.000,00
Incentivi censimento e ISTAT	0	0	-7.000,00
Risorse art. 208 codice della strada per previdenza integrativa agenti polizia locale		-26.000,00	-26.385,64
Rimborsi da terzi per convenzione		-4.032,00	
Differenziali posizioni economiche CCNL 2016/2018 (NON ASSOGGETTATI AL LIMITE DEL FONDO DICH. CONGIUNTA N. 5 ccnl 2016/2018)		-	- 6.166,31
TOTALE	386.403,10	386.403,10	295.403,10
RISORSE A CARICO BILANCIO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE			91.000,00
LIMITE FONDO	386.403,10	386.403,10	386.403,10

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2018	Fondo anno 2017	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	22.000,00	20.000,00	+2.000,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	144.700,00	147.000,00	-2.300,00
Differenziali incremento posizioni economiche CCNL 2016/2018	6.166,00	0	+6.166,00
Indennità ex 8 ^a qualifica (art. 17 comma 2 lett. C)	775,00	1.033,00	-258,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0	90.257,00	-90.257,00
Altro (passaggio n. 3 agenti di P.S. da cat. C a cat. D)	0	580,00	-580,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	173.641,00	258.870,00	-85.229,00

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno 2018 (art. 68 comma 2, lett. h) CCNL 2016/2018)	0	2.050,00	-2.050,00
Indennità di turno (art. 23 CCNL 2016/2018)	25.000,00	26.000,00	-1.000,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2016/2018)	3.600,00	3.900,00	- 300,00
Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2016/2018)	11.200,00	11.100,00	+100,00
Indennità servizio esterno (art. 56-quinquies CCNL 2016/2018) decorrenza 1/1/2019	0	0	0
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 70-quinquies comma 1 CCNL 2016/2018)	11.714,35	13.114,35	-1.400,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 70-quinquies comma 2 CCNL 2016/2018)	1.500,00	1.500,00	0
Indennità di funzione cat. C e D personale vigilanza (art. 56-sexies CCNL 2016/2018)	3.285,65	3.285,65	0
Compensi performance individuale (art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 2016/2018)	48.128,41	44.868,10	+3.260,31
Compensi performance collettiva(art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 2016/2018)	23.000,00	21.433,00	+1.567,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 2016./2018)	37.500,00	4.314,00	+33.186,00
Altro (previdenza complementare art. 2018 codice della strada art. 56-quater comma 3 lett. c) CCNL 2016/2018)	26.385,64	26.000,00	+385,64
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	191.314,05	157.565,10	+33.748,95

(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare			
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE			

DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	173.641,00	157.565,10	+16.075,90
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	191.314,05	258.870,00	-67.555,95
(eventuali) destinazioni ancora da regolare			
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	364.955,05	416.435,10	51.480,05

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Le previsioni di bilancio delle spese oggetto dell'accordo decentrato 2018 sono state effettuate tenendo conto dei nuovi principi contabili ex d. lgs. 118/2011 e s.m.i.

Inoltre si dà atto che:

- la spesa derivante dal presente accordo decentrato, unitamente alle restanti spese per il personale, rispettano il limite di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006 come modificato dalla legge 114/2014 (spesa media triennio 2011 – 2013);

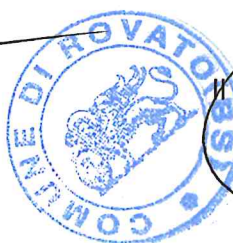
Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

La verifica positiva delle disponibilità finanziarie, ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo, è stata accertata in sede di attestazione della copertura finanziaria della determinazione di costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate anno 2018 (determinazione n. 935 del 24/10/2018)

Il Segretario Generale
(dott. Domenico Siciliano)



Il Dirigente Servizi Finanziari
(dott. Claudio Battista)