



CITTA' DI ROVATO
(PROVINCIA DI BRESCIA)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 252

OGGETTO: *Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato personale non dirigente - anno 2021.*

L'anno duemilaventuno addì ventinove del mese di novembre alle ore 11:20 e a seguire nella Sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

			Presente	Assente
1.	<i>Belotti Tiziano Alessandro</i>	<i>Sindaco</i>	X	
2.	<i>Agnelli Simone Giovanni</i>	<i>Vice Sindaco</i>		X
3.	<i>Belleri Elena</i>	<i>Assessore</i>	X	
4.	<i>Bergo Valentina</i>	<i>Assessore</i>	X	
5.	<i>Bosio Pier Italo</i>	<i>Assessore</i>	X	
6.	<i>Dotti Daniela</i>	<i>Assessore</i>	X	
TOTALE			5	1

Partecipa all'adunanza e provvede alla redazione del presente verbale il Segretario Generale: dr. Domenico Siciliano.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Tiziano Alessandro Belotti, nella qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

La Giunta Comunale

Premesso che in data 12/11/2021 è stato sottoscritto, fra la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali territoriali ed interne, un'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato per l'anno 2021 del personale dipendente non dirigente, a seguito degli indirizzi della Giunta Comunale e della costituzione del fondo di cui alla determinazione n. 636 del 10/09/2021, per la quale è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori in data 30/08/2021;

Vista l'allegata relazione illustrativa a firma del Segretario Generale e quella tecnico finanziaria a firma del Dirigente dell'area finanziaria e del Segretario Generale, ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. 165/2001, sottoscritta in data 23/11/2021;

Visto l'allegato parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo, rilasciato in data 22/11/2021;

Acquisiti i pareri favorevoli sotto il profilo della regolarità tecnica e contabile rispettivamente da parte del Vice Segretario Comunale dr. Giacomo Piva e del Dirigente dell'Area Finanziaria dr. Claudio Battista, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267, allegati alla presente deliberazione;

Dato atto che con il rilascio dei pareri di cui sopra, ai sensi dell'articolo 6 e seguenti del vigente Regolamento comunale sui controlli interni e dell'articolo 147-bis del D.lgs. 18/08/2000, n. 267, è stato assicurato sulla presente proposta di deliberazione il controllo di regolarità amministrativa e contabile;

Con voti unanimi e favorevoli e palesi,

d e l i b e r a

- 1) di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo decentrato per l'anno 2021, secondo le ipotesi d'accordo allegate al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, nell'importo complessivo di euro 418.407,64;
- 2) di dare atto che la somma di euro 418.407,64 trova copertura nei competenti capitoli di bilancio esercizio 2021 e sarà impegnata con successiva determinazione del responsabile di servizio;
- 3) di trasmettere copia del contratto collettivo decentrato, debitamente sottoscritto dalle parti, all'ARAN ed al CNEL;
- 4) di pubblicare il presente contratto collettivo decentrato sul sito istituzionale dell'ente;
- 5) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, previa unanime, separata e favorevole votazione palese, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.lgs. 18/08/2000, n. 267;
- 6) di comunicare la presente deliberazione, contestualmente all'affissione all'albo, ai Signori Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 252 DEL 29/11/2021

OGGETTO: *Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato personale non dirigente - anno 2021.*

Letto, confermato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE
Tiziano Alessandro Belotti
(firmato digitalmente)

IL SEGRETARIO GENERALE
dr. Domenico Siciliano
(firmato digitalmente)

Copia della presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e contestualmente comunicata ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.

La suestesa deliberazione diverrà esecutiva ai sensi dell'articolo 134, comma 3, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.



Città di Rovato
Provincia di Brescia

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo decentrato ANNO 2021
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa**I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto****Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott. Domenico Siciliano – Segretario Generale Dott. Giacomo Piva – Vice-Segretario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP CISL FPS Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP CISL FPS
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Materie oggetto di contrattazione decentrata di cui all'art. 7 CCNL 2016/2018 b) Utilizzo risorse decentrate anno 2021
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data <u>22-11-2021</u>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione n. 85 del 10/05/2021

	inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione PTPC 2021/2023 con deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 29/3/2021.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni di cui al citato art. 11 – comma 8 del d. lgs. 150/2009 (Amministrazione trasparente)
		La Relazione della Performance 2020 è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì in data 05/2/2021
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In data 12/11/2021 è stata sottoscritta fra la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali territoriali ed interne un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente non dirigente relativo all'annualità 2021 che prevede la ripartizione delle risorse economiche dell'anno 2021 a seguito della costituzione del fondo di cui alla determinazione dirigenziale n. 636 del 10/09/2021, e la proroga per l'anno 2021 dei criteri individuati nel contratto collettivo decentrato triennale 2018/2020 già sottoscritto in data 11/12/2018.

Nell'ambito dei criteri individuati con l'accordo triennale 2018/2020 e prorogati per l'anno 2021, il presente contratto definisce la distribuzione delle risorse per le finalità definite dall'art. 68 del CCNL 21/5/2018.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse

Per l'anno 2021, sulla base del CCDI 2018/2020 - prorogato per l'anno 2021, le risorse vengono utilizzate secondo i criteri concordati.

In particolare:

- Le indennità di turno, condizioni di lavoro e reperibilità vengono erogate mensilmente. Si precisa che l'indennità di condizioni di lavoro viene erogata al personale operaio, ai messi comunali, agli autisti dei mezzi di trasporto scolastico, agli addetti della cucina della scuola materna. Tale indennità viene erogata solo per le giornate di effettiva esposizione al rischio. I turni di reperibilità riguardano il personale operaio (secondo i turni predisposti dall'Ufficio Tecnico), il personale assegnato ai servizi demografici per garantire il servizio nei giorni festivi e gli agenti di polizia locale, secondo regolamento approvato con deliberazione n. 129 del 29 maggio 2017;
- Le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70- quinquies c. 1 CCNL 2016/2018 vengono assegnate annualmente sulla base dei criteri stabiliti, concordati e approvati con determinazione n. 999 del 23/12/2016.
- Le indennità di funzione ex art. 56-sexies del CCNL 2016/18 vengono assegnate annualmente sulla base dei medesimi criteri stabiliti, concordati e approvati con determinazione n. 999 del 23/12/2016.
- L'indennità per servizi esterni ex art. 56 quinquies del CCNL 2016/2018 è stabilita in euro 1,00 per ogni giorno di effettivo svolgimento del servizio esterno.
- Sussistendo le relative capacità di spesa, sono stati stanziati euro 16.933,00 (ex art. 67 c. 3 lett. H (integrazione 1,2% monte salari 1997) ed euro 6.265,76 (ex art. 67 c. 3 lett. I e comma 5 lett. B) per obiettivi definiti nel piano della performance e per la produttività individuale.
- Viene destinata la somma di euro 47.627,95 per incentivi su valutazione individuale, sulla base di comportamenti organizzativi e professionali del dipendente e per la partecipazione agli obiettivi ordinari e di consolidamento (performance individuale). L'attribuzione del premio individuale avverrà secondo i criteri stabiliti nell'anno 2007 e sulla base della metodologia di valutazione delle performance approvato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 128 del 3.10.2011 n. 40 del 25.02.2016. Inoltre, con gli stessi criteri per l'attribuzione del premio individuale, viene distribuita la somma di euro 4.537,69 derivante da somme non utilizzate nel fondo dell'anno precedente (ex art. 68 comma 1 CCNL 21/5/2018).

Si ribadisce che, in applicazione dell'art. 69 del CCNL 2018, ad una quota di dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate in ciascuna area è attribuita una maggiorazione del premio individuale, che si aggiunge alla quota del premio; la misura di detta maggiorazione è stabilita al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale; il personale beneficiario è pari al 15% (arrotondato per eccesso) dei dipendenti a tempo indeterminato assegnati al 1/1 dell'anno di riferimento a ciascuna delle seguenti aree:

- Area tecnica
- Area finanziaria
- Area amministrativa

La somma così ottenuta viene suddivisa fra i dipendenti beneficiari della maggiorazione, senza distinzione di categoria e tipologia di rapporto di lavoro:

I dirigenti, in sede di valutazione annuale del personale della propria area, individuano fra i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che ottengono la valutazione più elevata, quelli cui assegnare la maggiorazione, segnalando i nominativi al Segretario Generale.

- Progetti incentivanti:

La somma di euro 23.000,00 è destinata a incentivi per la partecipazione a progetti e/o obiettivi come definiti dall'art. 11 del metodo di valutazione delle performance approvato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 128 del 3.10.2011 e n. 40 del 25.02.2016 e definiti, per l'anno 2021, nel Piano Annuale della Performance Organizzativa approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 10/05/2021.

Gli incentivi per progetti speciali sono liquidati, previa approvazione della rendicontazione, con determinazione del segretario/vice segretario comunale su proposta del responsabile di area.

- Progressioni orizzontali:

Viene destinata la somma di Euro 2.000,00 per nuove progressioni orizzontali decorrenti dal 1/12/2021 che riguarderanno le seguenti quote di personale:

- Cat. B1 35% dei dipendenti aventi diritto
- Cat. B3 35% dei dipendenti aventi diritto
- Cat. C 35% dei dipendenti aventi diritto
- Cat. D 35% dei dipendenti aventi diritto

- Altre destinazioni:

Viene stanziata la somma di euro 100,00 per recupero ICI relativi ad anni precedenti e oggetto di rateizzazioni: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse e dal regolamento comunale approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 22/1/2007;

Viene stanziata la somma di euro 17.000,00 per quota maggiore gettito tributario da destinare al trattamento accessorio del personale dipendente (art. 1 comma 1091 Legge n. 145/30/12/2018) – I criteri per la quantificazione e distribuzione di tali somme sono stabiliti nel Regolamento sugli incentivi per la gestione delle entrate, ai sensi dell'art. 1, comma 1091 della Legge 145/2018, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 327 del 23/12/2019;

Viene stanziata la somma di euro 50.000,00 per la previdenza complementare del personale della vigilanza, secondo quanto indicato all'art. 17 dell'accordo triennio 2018/2020;

Viene destinata la somma di euro 5.000,00 per incentivi censimento e ISTAT;

Per quanto concerne gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 d. Lgs. 50/2016, viene stanziata la somma di euro 30.000,00, che saranno destinati secondo il regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 271 del 12/11/2018 e successive disposizioni legislative in merito.

C) Gli effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 128 del 3/10/2011

e n. 40 del 25/02/2016, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il sistema di progressione economica orizzontale applicato è quello specificato all'art. 9 del CCDI 2018/2020 e tiene conto:

- dell'esperienza acquisita
- della valutazione della performance individuale nel triennio precedente
- del periodo minimo di due anni di permanenza nella posizione economica in godimento.

Tenuto conto di tali criteri, la progressione economica per l'anno 2021 (con decorrenza 1/12/2021) è riconosciuta in modo selettivo alle seguenti quote limitate di dipendenti, nel rispetto delle disposizioni vigenti:

- cat. B1 35% dei dipendenti aventi diritto
- cat. B3 35% dei dipendenti aventi diritto
- cat. C 35% dei dipendenti aventi diritto
- cat. D 35% dei dipendenti aventi diritto

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

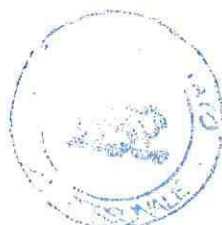
L'erogazione dei premi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati dall'ente.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Si forniscono le seguenti precisazioni:

Come specificato nella determinazione di costituzione del fondo 2021, la previsione del numero di personale in servizio al 31/12/2021, calcolata in base ai dati attualmente disponibili, evidenzia un numero di dipendenti non superiore a quello in servizio al 31/12/2018 (calcolato in base ai mesi di effettivo servizio) e pertanto non si presenta la situazione prevista dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, in base al quale il limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 è adeguato in aumento per garantire l'invarianza del valore medio pro capite del fondo per la contrattazione integrativa riferito all'anno 2018 (personale in servizio al 31/12/2018)

Rovato 23-11-2021



Il Segretario Generale
(dott. Domenico Siciliano)

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, è stato costituito con determinazione n. 636 del 10/09/2021, per un totale di **Euro 418.407,64** in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Unico importo consolidato (al netto di euro 91.000 per posizioni organizzative)	291.497,53
Altre risorse stabili	9.287,20
Incremento c. 2 lett. A (euro 83.20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015)	6.406,40
Decurtazione consolidata	-18.821,91
Risorse variabili	23.500,73
Risorse variabili escluse dal limite	106.537,69
TOTALE	418.407,64

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 288.369,22 e sono così determinate:

- Unico importo consolidato

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 2016/201 tale importo è costituito da tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificato dal collegio dei revisori, al netto delle risorse destinata alle posizioni organizzative.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 2016/2018)	291.497,53

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dall'art. 67 comma 2 del CCNL 2016/2018

Descrizione	Importo
Differenziali incrementi posizioni economiche CCNL 2016/2018 (art. 67 comma 2 lett. b)	7.040,93
RIA personale cessato anno precedente (art. 67, c. 2, lett. c)	2.246,27
Incremento c. 2 lett. A (euro 83.20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015)	6.406,40
Decurtazione consolidata anni precedenti	-18.821,91

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2021 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € **130.038,42** e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art.67, comma 3, lett. c), CCNL 2016/2018)	100,00 (ICI)
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art.67, comma 3, lett. c), CCNL 2016/2018)	30.000,00 (Funzioni tecniche) 5.000,00 (ISTAT)
Incentivo ufficio tributi per quota maggiore gettito tributario da destinare al trattamento accessorio del personale dipendente (art. 1 comma 1091 Legge n. 145 30/12/2018)	17.000,00
Quota parte RIA personale cessato anno precedente (art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 2016/2018)	201,97
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000 – art. 67 comma 3 lett. f)	
Previdenza complementare personale area vigilanza (art. 56-quater comma 1 lett. a) CCNL 2016/2018)	50.000,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 67 comma 3. lett. e) CCNL 2016/2018)	
Risorse aggiuntive per conseguimento obiettivi dell'ente (art. 67 comma 3 lett. i) e comma 5 lett. b) CCNL 2016/2018)	6.265,76
Integrazione 1,2 % monte salari anno 1997 (art. 67, c. 3 lett. h) e comma 4 CCNL 2016/2018)	16.933,00
Economie anni precedenti (art. 68 c. 1 ccnl 21/5/2018)	4.537,69
TOTALE	130.038,42

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

La disposizione di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010).

A carico del fondo per l'anno 2021 sono pertanto previste le seguenti riduzioni:

- € 18.821,91 (riduzione "permanente" applicata sul fondo 2015 e pari al 4,12% sul totale delle risorse stabili e variabili del fondo 2010, calcolato in base alla riduzione del personale in servizio nel 2014 rispetto al 2010, con il sistema della semisomma).

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	288.369,22
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	130.038,42
TOTALE	418.407,64

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	23.200,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 68, comma 1 CCNL 2016/2018)	160.600,00
Indennità ex 8 ^a qualifica art. 17 comma 2 lett. C	775,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0 (fuori fondo)
TOTALE	184.575,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2021 (art. 68 comma 2 lett. h) CCNL 2016/2018)	2.000,00
Indennità di turno (art. 23 CCNL 2016/2018)	23.500,00
Indennità condizioni di lavoro (ex ind. Rischio, disagio e maneggio valori) (art. 70-bis CCNL 2016/2018)	4.100,00
Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2016/2018)	9.700,00
Indennità servizio esterno personale vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2016/2018) - decorrenza 1/1/2019	2.500,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 70-quinquies comma 1 CCNL 2016/2018)	11.200,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 70-quinquies comma 2 CCNL 2016/2018)	1.467,00
Indennità di funzione cat C e D personale vigilanza (art. 56 sexies CCNL 2016/2018)	2.100,00
Premio correlato alla performance individuale (art. 68 comma 2, lett. b), CCNL 2016/2018)	47.627,95 +4.537,69 economie anni precedenti = 52.164,64
Premio correlato alla performance organizzativa (art. 68 comma 2, lett. a), CCNL 2016/2018)	23.000,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 68 comma 2 lett. g) CCNL 2016/2018)	100,00 (ICI) 30.000,00 (Funzioni tecniche) 5.000,00 (ISTAT)
Incentivo ufficio tributi per quota maggiore gettito tributario da destinare al trattamento accessorio del personale dipendente (art. 1 comma 1091 Legge n. 145 30/12/2018)	17.000,00
Altro (Previdenza complementare area vigilanza) art. 56-quater comma 3 lett. c) CCNL 2016/2018	50.000,00
TOTALE	233.832,64

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	184.575,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	233.832,64
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	418.407,64

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 239.142,00 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse stabili del fondo, costituite per un totale di Euro 288.369,22.

Si attesta altresì che le risorse con vincolo di destinazione finanziano rispettivamente e per lo stesso importo i corrispondenti incentivi.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 3/10/2011 e G.C. n. 40 del 25/2/2016, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2020	Fondo anno 2021	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2017 (al netto delle somme destinate nell'anno 2017 alle posizioni organizzative), aggiornato ai sensi dell'art. 68 c. 1 CCNL 21/05/2018 con determina n. 520 del 14/6/2019	291.497,53	291.497,53	0
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	1.806,22	2.246,27	+440,05
Differenziali incrementi posizioni economiche CCNL 2016/2018	7.040,93	7.040,93	0,00
Incremento c. 2 lett. A CCNL 21/5/2018 (euro 83.20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015)	6.406,40	6.406,40	0,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)			
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)			
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	-18.821,91	-18.821,91	0
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	287.929,17	288.369,22	+440,05
RISORSE VARIABILI			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (ICI. ISTAT, incentivi per funzioni tecniche, indennità ordine pubblico)	44.550,00	35.100,00	-9.450,00
Incentivo ufficio tributi per quota maggiore gettito tributario da destinare al trattamento accessorio	17.000,00	17.000,00	0

del personale dipendente (art. 1 comma 1091 Legge n. 145 30/12/2018)			
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)			
Quota parte RIA personale cessato anno precedente (art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 2016/2018)	244,09	201,97	-42,12
Previdenza complementare personale area vigilanza	41.000,00	50.000,00	+9.000,00
Risorse aggiuntive per conseguimento obiettivi dell'ente (art. 67 comma 3 lett. i) e comma 5 lett b) CCNL 2016/2018	6.613,69	6.265,76	-347,93
Integrazione 1,2 % monte salari anno 1997 art. 67 comma 3 lett. h) e comma 4 CCNL 21/5/2018	16.933,00	16.933,00	0
Economie anno precedente (art. 68 c. 1 CCNL 21/5/2018	2.011,59	4.537,69	+2.526,10
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)			
Totale risorse variabili			
TOTALE	128.352,37	130.038,42	+1.686,05
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO			
Altre decurtazioni fondo (specificare)	0	0	0
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	287.929,17	288.369,22	+440,05
Risorse variabili	128.352,37	130.038,42	+1.686,05
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	416.281,54	418.407,64	+2.126,10

PROSPETTO DIMOSTRATIVO RISPETTO LIMITE FONDO	2016	2020	2021
TOTALE COSTITUZIONE FONDO modificati con determinazione n. 520/2019	401.422,62	416.281,54	418.407,64
COMPONENTI ESCLUSE:			
Incentivi per funzioni tecniche	-12.000,00	-30.000,00	-30.000,00
Incentivi censimento e ISTAT	0	-5.000,00	-5.000,00
Risorse art. 208 codice della strada per previdenza integrativa agenti polizia locale		-41.000,00	-50.000,00
Incentivo ufficio tributi per quota maggiore gettito tributario da destinare al trattamento accessorio del personale dipendente (art. 1 comma 1091 Legge n. 145 30/12/2018)		-17.000,00	-17.000,00
Differenziali posizioni economiche CCNL 2016/2018		-7.040,93	-7.040,93
Incremento c. 2 lett. A (euro 83.20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015)		-6.406,40	-6.406,40
Economie anno precedente (art. 68 c. 1 ccnl 21/5/18)		-2.011,59	-4.537,69
TOTALE	389.422,62	298.422,62	298.422,62
RISORSE A CARICO BILANCIO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE		91.000,00	91.000,00
LIMITE FONDO	389.422,62	389.422,62	389.422,62

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2020	Fondo anno 2021	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	23.300,00	23.200,00	-100,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	153.740,93	160.600,00	+6.859,07
Indennità ex 8 ^a qualifica (art. 17 comma 2 lett. C)	775,00	775,00	0
TOTALE	177.815,93	184.575,00	+6.759,07
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Nuove progressioni orizzontali (art. 68 comma 2, lett. h) CCNL 2016/2018)	3.000,00	2.000,00	-1.000,00
Indennità di turno (art. 23 CCNL 2016/2018)	25.500,00	2.500,00	-2.000,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2016/2018)	3.800,00	4.100,00	+300,00
Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2016/2018)	11.650,00	9.700,00	-1.950,00
Indennità servizio esterno (art. 56-quinquies CCNL 2016/2018) decorrenza 1/1/2019	3.000,00	2.500,00	-500,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 70-quinquies comma 1 CCNL 2016/2018)	11.700,00	11.200,00	-500,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 70-quinquies comma 2 CCNL 2016/2018)	1.500,00	1.467,00	-33,00
Indennità di funzione cat. C e D personale vigilanza (art. 56-sexies CCNL 2016/2018)	2.100,00	2.100,00	0
Compensi performance individuale (art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 2016/2018)	43.665,61	52.165,64	+8.500,03
Compensi performance collettiva(art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 2016/2018)	30.000,00	23.00000	-7.000,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 2016./2018)	44.550,00	35.100,00	-9.450,00
Incentivo ufficio tributi per quota maggiore gettito tributario da destinare al trattamento accessorio del personale dipendente (art. 1 comma 1091 Legge n. 145 30/12/2018)	17.000,00	17.000,00	0
Altro (previdenza complementare art. 2018 codice della strada art. 56-	41.000,00	50.000,00	+9.000,00

quater comma 3 lett. c) CCNL 2016/2018)			
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	238.465,61	233.832,64	-4.632,97

(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse non destinate	0	0	0
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	0	0	0

DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	177.815,93	184.575,00	+6.759,07
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	238.465,61	233.832,64	-4.632,97
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0	0
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	416.281,54	418.407,64	+2.126,10

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Le previsioni di bilancio delle spese oggetto dell'accordo decentrato 2021 sono state effettuate tenendo conto dei nuovi principi contabili ex d. lgs. 118/2011 e s.m.i.

Inoltre si dà atto che:

- la spesa derivante dal presente accordo decentrato, unitamente alle restanti spese per il personale, rispettano il limite di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006 come modificato dalla legge 114/2014 (spesa media triennio 2011 – 2013);
- il Comune di Rovato si colloca al di sotto del valore soglia "più basso" (27%) per la fascia demografica di appartenenza previsto dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i. (rapporto spesa di personale/entrate correnti - come definiti dall'art. 2 del DPCM 17/3/2020 - pari al 22,70%).

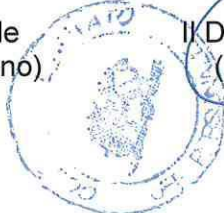

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2020 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano economie del fondo anno precedente ex art. 68 comma 1 CCNL 21/5/2018 pari ad euro 4.537,69 destinate ad incremento degli incentivi per produttività individuale del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo.


Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

La verifica positiva delle disponibilità finanziaria, ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo, è stata accertata in sede di attestazione della copertura finanziaria della determinazione di costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate anno 2021 (determinazione n. 636 del 10/09/2021).

Il Segretario Generale
(dott. Domenico Siciliano)



Il Dirigente Servizi Finanziari
(dott. Claudio Battista)



Rovato 23-11-2021

Il sottoscritto dr. Giacomo Piva, Vice Segretario Comunale, dichiara che la presente copia per immagine su supporto informatico (articolo 1, comma 1 lett. i-ter del Decreto Legislativo 07/03/2005, n. 82) è conforme al documento analogico originale,

Il Vice Segretario Comunale

dr. Giacomo Piva

Firmato digitalmente

COMUNE DI ROVATO (BS)

Via Lamarmora n. 7 – 25038 Rovato

PARERE ESPRESSO DAL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI SULLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2021

L'anno duemilaventuno, il giorno 22 del mese di novembre, il collegio dei revisori dei conti del Comune di Rovato nelle persone dei sig.ri

- Dott. Bongiolatti Matteo in qualità di presidente;
- Dott. Roccato Bruno;
- Dott.ssa Bombaglio Elisabetta;

ha esaminato la seguente documentazione avente ad oggetto l'approvazione dell'accordo decentrato per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività annualità 2021:

- relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo decentrato (annualità 2021) ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies D.Lgs n. 165/2001;
- ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato - annualità 2021 - del 12/11/2021 tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale;
- determina n. 636 del 10/09/2021 avente per oggetto la costituzione fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente. Anno 2021;
- bozza di delibera di Giunta avente per oggetto autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato annualità economica 2021;
- prospetto relativo alla determinazione del fondo per le risorse decentrate anno 2021;

e verificato che la costituzione del fondo è prevista nelle seguenti modalità, ovvero mediante:

- | | |
|---------------------------------------|----------------------------|
| • Risorse stabili | per Euro 288.369,22 |
| • Risorse variabili | per Euro 23.500,73 |
| • Risorse escluse dai limiti di legge | per Euro 106.537,69 |
| Totale | per Euro 418.407,64 |

Accertato altresì che:

- il fondo delle risorse per l'anno 2021 così costituito risulta contenuto entro i limiti di legge;
- la spesa derivante dal presente accordo decentrato, unitamente alle altre spese del personale, consente all'Ente di rispettare i vincoli di spesa imposti dall'art. 1 comma 557 L. n. 296/2006;

verificata

- la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40-bis del D.Lgs n. 165 del 2001);
- la copertura finanziaria dei suddetti oneri

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

alla luce delle considerazioni sopra esposte esprime **PARERE FAVOREVOLE** sulla proposta di accordo sulla contrattazione integrativa decentrata annualità 2021.

IL COLLEGIO DEI REVISORE DEI CONTI

Dott. Bongiolatti Matteo

Dott. Roccato Bruno

Dott.ssa Bombaglio Elisabetta

COMUNE DI ROVATO


Provincia di Brescia

Ipotesi Contratto Collettivo Integrativo Decentrato ANNO 2021

Preso atto che il Piano Annuale della Performance 2021 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.85 del 10/05/2021

Con riferimento al CCDI 2018/2020 sottoscritto in data 12/11/2018 e secondo quanto indicato all'art. 3 comma 3 dello stesso, le parti concordano quanto segue:

1. In previsione della prossima sottoscrizione del nuovo CCNL 2019/2021, vengono prorogate per l'anno 2021 le norme e disposizioni previste nel succitato Contratto Collettivo Integrativo Decentrato per il triennio 2018/2020 approvato con deliberazione di G.C. n. 300 del 10/12/2018, con le seguenti modifiche:
 - Il premio per la performance individuale di cui all'art. 5 e i premi correlati alla performance organizzativa di cui all'art. 8 del CCDI 2018/2020 verranno liquidati entro il mese di aprile 2022;
 - Come previsto dal comma 3 dell'articolo 16 del CCNL 2016-2018, si conferma che le progressioni economiche sono attribuite tenendo conto della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno di attivazione delle stesse.
 - Il referente dei lavoratori per la destinazione dei proventi delle violazioni al Codice della strada di cui all'art. 17 del CCDI 2018/2020 è individuato nel Sig. Sorteni Giovanni, eletto fra tutti i lavoratori del Comando di Polizia Locale
2. Si dà atto che il Fondo Risorse decentrate per l'anno 2021 risulta costituito con determinazione n. 636 del 10/09/2021 **allegato A**.
3. In relazione alle finalità stabilite nell'art. 68 C.C.N.L. 2016/2018 le parti concordano che il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 sia distribuito come da **allegato B** al presente accordo con le seguenti precisazioni:



- per l'anno 2021 sono previste nuove progressioni orizzontali nella seguente misura
 - cat. B1 35% dei dipendenti aventi diritto
 - cat. B3 35% dei dipendenti aventi diritto
 - cat. C 35% dei dipendenti aventi diritto
 - cat. D 35% dei dipendenti aventi diritto

con decorrenza dal 01/12/2021 e con una spesa presunta per il 2021 è di euro 2.000,00;

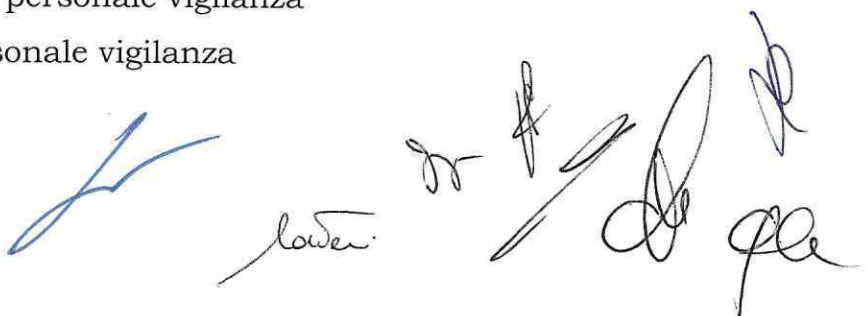
4. eventuali **minori spese** riscontrate a consuntivo sulle seguenti voci:

- progressioni orizzontali
- indennità ex ottava qualifica
- indennità di turno agenti P.L.
- indennità di reperibilità
- indennità condizioni di lavoro
- indennità di comparto
- indennità servizio esterno personale vigilanza
- indennità per specifiche responsabilità
- indennità di funzione personale vigilanza

finanziate dalla parte stabile del fondo confluiranno nella parte variabile del fondo dell'anno successivo o delle sezioni negoziali successive (art. 68 comma 1 CCNL 2018)

5. eventuali **maggiori spese** riscontrate a consuntivo sulle seguenti voci:

- progressioni orizzontali
- indennità di turno agenti P.L.
- indennità di reperibilità
- indennità condizioni di lavoro
- indennità di comparto
- indennità servizio esterno personale vigilanza
- indennità di funzione personale vigilanza



verranno decurtate dall'importo destinato alla produttività collettiva dell'anno di riferimento

6. come stabilito all'art. 20 del CCDI 2018/2020, in attesa della definizione dell'accordo annuale per l'anno successivo, le parti concordano di destinare e liquidare le voci relative ai seguenti istituti nei medesimi importi e nei limiti definiti nell'ultimo accordo annuale sottoscritto:

- progressioni orizzontali
- indennità ex ottava qualifica funzionale
- indennità di turni agenti polizia locale
- indennità di reperibilità
- indennità di condizioni di lavoro
- indennità di comparto
- indennità di servizio esterno.

Rovato, 12/11/2021

Letto, firmato e sottoscritto

Per la delegazione trattante dell'Amministrazione Comunale:

Il Presidente della delegazione trattante

Dott. Domenico Siciliano (Presidente)

Dott. Giacomo Piva



per le RSU:

Almici Arnaldo

Sorteni Giovanni

Cecchini Gavina A.

Tiraboschi Silvia

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

(art. 67 CCNL 2016/2018)

Rif. Contrattuali	DESCRIZIONE	FONDO 2019	FONDO 2020	FONDO 2021
RISORSE STABILI				
c. 1	Importo consolidato anno 2017 (rettificato con det. 520 del 14/6/19)	382.497,53	382.497,53	382.497,53
c. 1	Incremento 0,2% monte salari 2001 (ex alte professionalità)	-	-	-
c. 1	Somme anno 2017 destinate alle Posizioni Organizzative	91.000,00	91.000,00	91.000,00
	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	291.497,53	291.497,53	291.497,53
c. 2 lett. B	Differenziali posizioni economiche CCNL 2016/2018 (NON ASSOGGETTATI AL LIMITE DEL FONDO DICH. CONGIUNTA N. 5 ccnl 2016/2018)	7.040,93	7.040,93	7.040,93
c. 2 lett. C	RIA e assegni ad personam personale cessato (quota annua)	1.074,06	1.806,22	2.246,27
c. 2 lett. A	Incremento 83,20 per personale al 31/12/2015 (NON ASSOGGETTATI AL LIMITE DEL FONDO DICH. CONGIUNTA N. 5 ccnl 2016/2018)	6.406,40	6.406,40	6.406,40
c. 2 dell. D	Risparmi ex art. 2 comma 3 D.Lgs. 165/2001			
c. 2 lett. E	Quota annua incremento processi decentramento e trasf. Funzioni			
c. 2 lett. G	Incremento per riduzione stabile risorse lavoro straordinario			
c. 2 lett. H	Incremento dotazione organica (Decreto 17/3/2020- aumento limite 2016)		-	-
art. 9 c. 2bis D.L. 78/2010	Decurtazione consolidata	- 18.821,91	- 18.821,91	- 18.821,91
	TOTALE RISORSE STABILI	287.197,01	287.929,17	288.369,22
RISORSE VARIABILI				
c. 3 lett. A	Risparmi per sponsorizzazioni, accordi e collaborazioni			
c. 3 lett. B	Risparmi per Piani di Razionalizzazione			
c. 3 lett. H e comma 4	Integrazione 1,2% monte salari 1997	16.933,00	16.933,00	16.933,00
c. 3 lett. I e comma 5 lett. B)	Obiettivi , anche di mantenimento, definiti nel Piano della Performance	7.146,27	6.613,69	6.265,76
c. 3 lett. D	RIA e assegni ad personam personale cessato (quota parte)	293,67	244,09	201,97
c. 3 lett. E	Risparmi lavoro straordinario anno precedente			
c. 3 lett. F	Quota parte rimborsi messi notificatori			
c. 3 lett. C	Specifiche disposizioni di legge (ICI)	300,00	150,00	100,00
	TOTALE RISORSE VARIABILI	24.672,94	23.940,78	23.500,73
	TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI	311.869,95	311.869,95	311.869,95
COMPONENTI ESCLUSE DAL LIMITE				
c. 3 lett. C	Incentivi per funzioni tecniche	30.000,00	30.000,00	30.000,00
	Trasferimenti dallo Stato indennità di ordine pubblico Covid 19		9.400,00	-
c. 3 lett. C	Incentivi censimento e ISTAT	7.000,00	5.000,00	5.000,00
	Risorse art. 208 codice della strada per previdenza integrativa agenti polizia locale (Del. GC 137 del 3/6/19)	41.615,00	41.000,00	50.000,00
	Incentivi accert. entrate 2021	17.000,00	17.000,00	17.000,00
	Economie fondo anno precedente (art. 68 c. 1 CCNL 2016/2018)	1.670,85	2.011,59	4.537,69
	Economie fondo anno precedente (art. 68 c. 1 CCNL 2016/2018) (det. 521 del 14/6/2019)	3.019,52	-	-
	TOTALE COMPONENTI ESCLUSE	100.305,37	104.411,59	106.537,69
	TOTALE COMPLESSIVO FONDO	412.175,32	416.281,54	418.407,64

PROSPETTO DIMOSTRATIVO RISPETTO LIMITE FONDO	2016	2020	2021
TOTALE COSTITUZIONE FONDO (rettificati con det. 520 e 521 del 14/6/19)	401.422,62	416.281,54	418.407,64
COMPONENTI ESCLUSE			
Incentivi per funzioni tecniche	12.000,00	30.000,00	30.000,00
Incentivi censimento e ISTAT	-	5.000,00	5.000,00
Risorse art. 208 codice della strada per previdenza integrativa agenti polizia locale	-	41.000,00	50.000,00
Differenziali posizioni economiche CCNL 2016/2018 (NON ASSOGGETTATI AL LIMITE DEL FONDO	-	7.040,93	7.040,93
Incremento 83,20 per personale al 31/12/2015 (NON ASSOGGETTATI AL LIMITE DEL FONDO DICH.	-	6.406,40	6.406,40
Incentivi uff. tributi 2019	-	17.000,00	17.000,00
Economie fondo anno precedente (art. 68 c. 1 CCNL 2016/2018)	-	2.011,59	4.537,69
Trasferimenti dallo Stato indennità di ordine pubblico Covid 19	-	9.400,00	-
AUMENTO LIMITE FONDO PER GARANTIRE MEDIA PRO CAPITE 2018 (D.M. 17/3/20- ART. 33 d.l. NUOVO LIMITE D.L. 34/2019	0,00		
	389.422,62	298.422,62	298.422,62
RISORSE A CARICO BILANCIO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE (DAL 2018 fuori fondo)		91.000,00	91.000,00
		389.422,62	389.422,62

DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE (art 68 CCNL 2016/2018)							ALLEGATO "B"	
Allegato B	Rif. contrattuali		DESTINAZIONE E 2019	DESTINAZIONE E 2020	DESTINAZIONE E 2021	Capitoli di bilancio	note	
	Normativa precedente	ccnl 2016/2018						
DESTINAZIONI VINCOLATE/STORICHE								
Indennità di comparto da finanziare con fondo	art. 33 CCNL 2004	art. 68	23.000,00	23.300,00	23.200,00	vari	-	
Progressioni orizzontali storiche finanziate da fondo (al netto di euro 9.500 a carico del bilancio)	art. 17 c. 2 lett. b)	art. 68	144.000,00	146.700,00	160.600,00	vari		
Differenziali posizioni economiche CCNL 2016/2018 (NON ASSOGGETTATI AL LIMITE DEL FONDO DICH. CONGIUNTA N. 5 ccnl 2016/2018)	art. 17 c. 2 lett. b)	art. 68	7.040,93	7.040,93	-			
Indennità turno polizia locale	art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999	art. 23	26.000,00	25.500,00	23.500,00	13110/12		
Maggiorazioni per riposi compensativi	art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999	art. 68						
Reperibilità operai	art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999	art. 24	4.400,00	4.500,00	2.600,00	11510/5		
Reperibilità/condiz. lavoro anagrafe	art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999	art. 24	150,00	150,00	200,00	11710/9		
Reperibilità agenti polizia locale	art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999	art. 24	6.500,00	7.000,00	6.900,00			
Indennità di rischio operai cuoche messi/Indennità condiz. Di lavoro	art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999	art. 70/bis	3.800,00	3.800,00	4.100,00	vari		
indennità disagio rientri in straordinario/Indennità condizioni di lavoro	art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999	art. 70/bis						
Indennità servizio esterno pers. Vigilanza		art. 56- quinques	3.200,00	3.000,00	2.500,00	13110/12	in vigore dal 1/1/19	
Compensi specifiche responsabilità personale cat.D, B, C./indennità di funzione pers. C, D	art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1999	art. 70/quinques	11.715,00	11.700,00	11.200,00	vari		
Indennità di funzione pers. Cat C e D vigilanza		art. 56/sexies	3.285,00	2.100,00	2.100,00			
Compensi specifiche responsabilità personale cat.D, B, C, (uff. stato civile, anagrafe elettorale, resp. Tributi. Archivisti informatici)	art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1999	art. 70/quinques	1.500,00	1.500,00	1.467,00	vari		
Indennità ex ottava qualifica	art. 37 CCNL 1995	art. 68	775,00	775,00	775,00	13110/12		
TOTALE VOCI VINCOLATE/STORICHE			235.365,93	237.065,93	239.142,00			
DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE								
Nuove progressioni orizzontali da 1/12/2019		art. 68 lett. J	2.000,00	3.000,00	2.000,00			
Incentivi produttività su valutazione individuale		art. 68 lett.b	51.204,02	41.654,02	47.627,95	vari		
INCENTIVO PER PROGETTO COVID 2020	art. 17, c.2, lett. a)			7.000,00	-			
Incentivi per obiettivi di gruppo/performance organizzativa		art. 68 lett.a	23.000,00	23.000,00	23.000,00	vari		
Incentivi per nuovi servizi art. 15 c. 5	art. 15 c. 5	art. 68 lett.a						
Quota parte rimborsi messi notificatori	art 54 c. 3 lett. f CCNL 2000	art. 68 lett. h	-					
Incentivi accertamenti ICI	art. 15 c. 1 lett. k)	art. 68 lett. g	300,00	150,00	100,00	11410/3		
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE			76.504,02	74.804,02	72.727,95	-		
TOTALE VOCI FISSE E VARIABILI			311.869,95	311.869,95	311.869,95	-		
COMPONENTI ESCLUSE DAL LIMITE								
Incentivi funzioni tecniche	art. 113 D.Lgs 50/2016		30.000,00	30.000,00	30.000,00			
incentivi censimento e ISTAT			7.000,00	5.000,00	5.000,00	11710/13		
Rimborsi da terzi per convenzione								
Trasferimenti dallo Stato per indennità ordine pubblico				9.400,00				
Incentivi uff. tributi			17.000,00	17.000,00	17.000,00	11410/11		
Somme non utilizzate parte stabile del fondo anno precedente da destinare e incentivi produttività individuale		art. 68	4.690,37	2.011,59	4.537,69			
Risorse art. 208 codice della strada per previdenza integrativa agenti polizia locale			41.615,00	41.000,00	50.000,00	13110/6		
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE DAL LIMITE			100.305,37	104.411,59	106.537,69			
TOTALE COMPLESSIVO			412.175,32	416.281,54	418.407,64			

Il sottoscritto dr. Giacomo Piva, Vice Segretario Comunale, dichiara che la presente copia per immagine su supporto informatico (articolo 1, comma 1 lett. i-ter del Decreto Legislativo 07/03/2005, n. 82) è conforme al documento analogico originale,

Il Vice Segretario Comunale

dr. Giacomo Piva

Firmato digitalmente



CITTA' DI ROVATO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267

*relativo alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente per oggetto: **Autizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato personale non dirigente - anno 2021.***

Favorevole

Data 24/11/2021

Il Dirigente/Funziario delegato

PIVA GIACOMO
(Firmato digitalmente)



CITTA' DI ROVATO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267

*relativo alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente per oggetto: **Autizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato personale non dirigente - anno 2021.***

Favorevole

Data 25/11/2021

Il Dirigente/Funziario delegato
BATTISTA CLAUDIO
(Firmato digitalmente)