

- g) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari;
- h) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al titolare del posto predetto compete il trattamento economico previsto dalla normativa in vigore per il personale degli Enti locali e dal Regolamento Generale Organico del Comune, inquadrati nella cat. B1.

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Per partecipare alla selezione, gli interessati dovranno presentarsi personalmente presso il Centro per l'Impiego di Iseo – Palazzolo sull'Oglio, che fornirà adeguate e preventive informazioni dell'offerta di lavoro.

PROVE SELETTIVA

Questa Amministrazione, ricevuti i nominativi da avviare a selezione da parte del Centro per l'Impiego, convocherà i lavoratori alla prova selettiva, secondo l'ordine di avviamento, almeno tre giorni prima, a mezzo lettera raccomandata o telegramma, con l'indicazione del giorno, ora e luogo della prova.

La prova attitudinale consisterà nello svolgimento di una prova pratica riferita al profilo da ricoprire; a titolo esemplificativo potrà riguardare:

- utilizzo e manutenzione di mezzi meccanici di movimentazione terra
- esecuzione di piccole opere in muratura
- utilizzo mezzi per la manutenzione del verde pubblico

Tale prova sarà integrata con un breve colloquio, vertente su:

- nozioni in materia di sicurezza sul lavoro
- dispositivi di protezione individuale
- nozioni di legislazione comunale

Le operazioni di selezioni saranno effettuate in luogo aperto al pubblico.

La commissione esaminatrice determinerà prima dell'inizio delle prove i criteri attraverso cui determinare l'idoneità.

La selezione verrà effettuata rispettando l'ordine della graduatoria trasmessa dal Centro per l'Impiego; qualora nel corso della selezione dovesse essere individuato un lavoratore idoneo, la selezione sarà interrotta senza proseguire nello scorrimento della graduatoria.

La mancata presentazione alla selezione equivarrà a rinuncia.

I candidati dovranno presentarsi alla selezione muniti di documento di identità in corso di validità. Avrà titolo ad essere assunto il lavoratore che abbia superato la prova di selezione con valutazione di idoneità, nel rispetto dell'ordine in graduatoria fornita dal Centro per l'Impiego.

NOMINA DEL VINCITORE E PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI DI RITO

Il concorrente dichiarato vincitore sarà invitato alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, che prevede il periodo di prova stabilito dal CCNL in vigore, pari a mesi due.

Il contratto individuale di lavoro stabilirà la decorrenza dell'assunzione.

Il vincitore del concorso deve assumere servizio entro la data indicata nel contratto di lavoro, in difetto è dichiarato decaduto. Prima dell'assunzione in servizio il Comune si riserva di acquisire la documentazione, presso le relative amministrazioni pubbliche competenti, a dimostrazione del possesso dei requisiti che consentano l'ammissione al concorso.

L'assunzione è in ogni caso subordinata alla verifica dei requisiti psico-fisici richiesti per il posto da ricoprire.

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alle disposizioni di cui alle vigenti disposizioni di legge, al Regolamento Organico per il personale dipendente ed al DPR 487/94.

Il presente concorso è stato bandito tenendo conto delle riserve di legge.

L'Amministrazione comunale si riserva a suo insindacabile giudizio la facoltà di revocare o modificare il presente concorso senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta.

IL presente avviso sarà pubblicato sul sito internet del Comune di Rovato, nonché trasmesso al Centro per l'Impiego di Iseo – Palazzolo sull'Oglio per quanto di competenza.

Per informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune durante l'orario d'ufficio (tel. 030/7713249 - 7713265).

Dalla Residenza Municipale, 18/01/2018

Il Vice Segretario
(dott. Giacomo Piva)