



**CITTA' DI ROVATO**  
(PROVINCIA DI BRESCIA)

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 267**

**OGGETTO:** *Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato personale non dirigente - annualità economica 2024.*

*L'anno duemilaventiquattro addì ventitre del mese di dicembre alle ore 10:30 e a seguire nella Sala delle adunanze.*

*Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.*

*All'appello risultano:*

			<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
1.	<i>Belotti Tiziano Alessandro</i>	<i>Sindaco</i>	X	
2.	<i>Agnelli Simone Giovanni</i>	<i>Vice Sindaco</i>	X	
3.	<i>Belleri Elena</i>	<i>Assessore</i>	X	
4.	<i>Bergo Valentina</i>	<i>Assessore</i>		X
5.	<i>Bosio Pier Italo</i>	<i>Assessore</i>	X	
6.	<i>Dotti Daniela</i>	<i>Assessore</i>	X	
<b>TOTALE</b>			<b>5</b>	<b>1</b>

*Partecipa all'adunanza e provvede alla redazione del presente verbale il Vice Segretario Comunale: dr. Giacomo Piva.*

*Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Tiziano Alessandro Belotti, nella qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.*

## La Giunta Comunale

Premesso che in data 18/12/2023 è stato sottoscritto fra la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali territoriali ed interne, il Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2023-2025;

Visto l'articolo 2 del suddetto CCI 2023/2025, il quale prevede una sua valenza normativa fino al 31/12/2025, mentre stabilisce che i criteri di ripartizione delle risorse tra le varie modalità di utilizzo siano negoziati con cadenza annuale con apposito accordo;

Premesso che in data 12/12/2024 è stato sottoscritto, fra la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali territoriali ed interne, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo - annualità economica 2024 - del personale dipendente non dirigente, a seguito degli indirizzi della Giunta Comunale e della costituzione del fondo di cui alla determinazione dirigenziale n. 823 del 19/11/2024, per la quale è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori in data 14/11/2024;

Vista l'allegata relazione illustrativa a firma del Vice Segretario Comunale e quella tecnico finanziaria a firma del Dirigente dell'Area Finanziaria, ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. 165/2001, sottoscritte in data 12/12/2024;

Visto l'allegato parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo, rilasciato in data 18/12/2024;

Acquisiti i pareri favorevoli sotto il profilo della regolarità tecnica e contabile rispettivamente da parte del Vice Segretario Comunale dr. Giacomo Piva e del Responsabile del Settore Ragioneria ed Economato dr.ssa Milena Brescianini, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267, allegati alla presente deliberazione;

Dato atto che con il rilascio dei pareri di cui sopra, ai sensi dell'articolo 6 e seguenti del vigente Regolamento comunale sui controlli interni e dell'articolo 147-bis del D.lgs. 18/08/2000, n. 267, è stato assicurato sulla presente proposta di deliberazione il controllo di regolarità amministrativa e contabile;

Con voti unanimi e favorevoli e palesi,

### d e l i b e r a

- 1) di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo – annualità economica 2024 del personale dipendente non dirigente, secondo l'ipotesi d'accordo allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, nell'importo complessivo di euro 478.413,75;
- 2) di dare atto che la somma di euro 478.413,75 trova copertura nei competenti capitoli di bilancio esercizio 2024 e sarà impegnata con successiva determinazione del responsabile di servizio;
- 3) di trasmettere copia del contratto collettivo decentrato, debitamente sottoscritto dalle parti, all'ARAN ed al CNEL;
- 4) di pubblicare il presente contratto collettivo decentrato sul sito istituzionale dell'ente;
- 5) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, previa unanime, separata e favorevole votazione palese, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.lgs. 18/08/2000, n. 267;
- 6) di comunicare la presente deliberazione, contestualmente all'affissione all'albo, ai Signori Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267.

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 267 DEL 23/12/2024**

---

**OGGETTO:** *Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato personale non dirigente - annualità economica 2024.*

*Letto, confermato e sottoscritto,*

**IL PRESIDENTE**  
*Tiziano Alessandro Belotti*  
*(firmato digitalmente)*

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE**  
*dr. Giacomo Piva*  
*(firmato digitalmente)*

---

*Copia della presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e contestualmente comunicata ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.*

*La suetesa deliberazione diverrà esecutiva ai sensi dell'articolo 134, comma 3, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.*



**Città di Rovato**  
**Provincia di Brescia**

***Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo – annualità economica 2024***  
*(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)*

**PARTE I: La relazione illustrativa****I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto****Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		
<b>Periodo di vigenza</b>	<b>temporale di</b>	ANNO 2024
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott.ssa Mattia Manganaro – Segretario Generale Dott. Giacomo Piva – Vice-Segretario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP CISL FPS Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP CISL FPS
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Materie oggetto di contrattazione decentrata di cui all'art. 7 CCNL 2019/2021 b) Utilizzo risorse decentrate anno 2024
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione di approvazione del Piao 2024/2026 n. 72 del 15/04/2024

	<b>comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione PTPC 2024/2026 con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 15/04/2024 di approvazione del Piao 2024/2026.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni di cui al citato art. 11 – comma 8 del d. lgs. 150/2009 (Amministrazione trasparente)
		La Relazione della Performance 2023 è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  Sì
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**I.2 - Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

In data 18/12/2023 è stata sottoscritta fra la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali territoriali ed interne il contratto collettivo integrativo per il personale dipendente non dirigente relativo al triennio 2023/2025

In data 12/12/2024 è stata sottoscritta fra la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali territoriali ed interne l'ipotesi di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo relativamente all'annualità economica 2024, a seguito della costituzione del fondo anno 2024 di cui alla determinazione dirigenziale n. 823 19/11/2024.

Nell'ambito dei criteri individuati con l'accordo triennale 2023/2025, il presente contratto definisce la distribuzione delle risorse per le finalità definite dall'art. 80 del CCNL 2019/2021;

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse**

Per l'anno 2024, sulla base del CCDI 202/2025, le risorse vengono utilizzate secondo i criteri concordati.

In particolare:

- Al finanziamento delle indennità di turno, condizioni di lavoro e reperibilità vengono assegnate complessivi euro 44.300,00.

*Si precisa che l'indennità di condizioni di lavoro viene erogata al personale operaio, ai messi comunali, agli autisti dei mezzi di trasporto scolastico, agli addetti della cucina della scuola materna. Tale indennità viene erogata mensilmente solo per le giornate di effettiva esposizione al rischio. I turni di reperibilità riguardano il personale operaio (secondo i turni predisposti dall'Ufficio Tecnico), il personale assegnato ai servizi demografici per garantire il servizio nei giorni festivi e gli agenti di polizia locale, secondo regolamento approvato con deliberazione n. 129 del 29 maggio 2017;*

- *Per le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16/11/2022 vengono destinati complessivamente per l'anno 2024 euro 15.000,00, assegnati annualmente ai singoli dipendenti incaricati, sulla base dei criteri stabiliti e concordati nell'accordo integrativo 2023/2025.*
- *Per le indennità di funzione al personale dell'area vigilanza ex art. 97 del CCNL 16/11/2022 vengono previsti complessivamente per l'anno 2024 euro 2.500,00, assegnati annualmente ai singoli dipendenti incaricati sulla base dei criteri stabiliti e concordati nell'accordo decentrato 2023/2025.*
- *Per l'indennità per servizi esterni ex art. 80 comma 2 lettera f) del CCNL 16/11/2022 vengono previsti complessivamente euro 4.000,00 assegnati secondo i criteri stabiliti nell'accordo decentrato 2023/2025.*
- *Sussistendo le relative capacità di spesa, sono stati stanziati euro 16.933,00 ex art. 79 comma 2 lettera b) (integrazione 1,2% monte salari 1997) ed euro 4.677,66 ex art. 79 comma 2 lettera c) per obiettivi definiti nel piano della performance e per la produttività individuale.*
- *Viene destinata la somma di euro 51.263,75 per incentivi su valutazione individuale, sulla base di comportamenti organizzativi e professionali del dipendente e per la partecipazione agli obiettivi ordinari e di consolidamento (performance individuale). L'attribuzione del premio individuale avverrà secondo i criteri stabiliti nell'anno 2007 e sulla base della metodologia di valutazione delle performance approvato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 128 del 3.10.2011, n. 40 del 25.02.2016 e n. 71 del 15/04/2024, tenuto conto degli ulteriori criteri previsti all'art. 18 del CCI 2023/2025.*

- *Progetti incentivanti:*

*La somma di euro 25.000,00 è destinata a incentivi per la partecipazione a progetti e/o obiettivi come definiti dall'art. 11 del metodo di valutazione delle performance approvato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 128 del 3.10.2011, n. 40 del 25.02.2016 e n. 71 del 15/04/2024 definiti, per l'anno 2024, nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 15/04/2024.*

*Gli incentivi per progetti speciali sono liquidati, previa approvazione della rendicontazione della performance, con determinazione del segretario/vice segretario comunale su proposta del responsabile di area.*

- *Progressioni orizzontali:*

*Viene destinata per l'anno 2024 la somma di Euro 11.150,00 per nuove progressioni all'interno delle area (differenziali stipendiali) decorrenti dal 1/1/2024 che riguarderanno le al massimo il 50% degli aventi diritto complessivamente.*

- *Altre destinazioni:*

*Viene stanziata la somma di euro 24.500,00 per quota maggiore gettito tributario da destinare al trattamento accessorio del personale dipendente (art. 1 comma 1091 Legge n. 145 30/12/2018) – I criteri per la quantificazione e distribuzione di tali somme sono stabiliti nel*

Regolamento sugli incentivi per la gestione delle entrate, ai sensi dell'art. 1, comma 1091 delle Legge 145/2018, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 327 del 23/12/2019;

Viene destinata la somma di euro 5.500,00 per incentivi censimento e ISTAT;

Per quanto concerne gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 d. Lgs. 50/2016-art. 45 d.Lgs. 36/2023, viene stanziata la somma di euro 50.000,00, che sarà destinata secondo i criteri stabiliti da 'apposito regolamento in corso di approvazione.

**C) Gli effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 128 del 3/10/2011, n. 40 del 25/02/2016 e n. 71 del 15/04/2024, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali economici)**

Il sistema di progressione economica all'interno delle aree applicato è quello specificato all'art. 5 del CCDI 2023/2025 e tiene conto:

- della valutazione della performance individuale nel triennio precedente
- dell'esperienza professionale

Tenuto conto di tali criteri, le progressioni economiche per l'anno 2024 (con decorrenza 1/1/2024) sono riconosciute a non più del 50% degli aventi diritto complessivamente.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

L'erogazione dei premi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati dall'ente.

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Si forniscono le seguenti precisazioni:

Come specificato nella determinazione di costituzione del fondo 2024, la previsione del numero di personale in servizio al 31/12/2024, calcolata in base ai dati attualmente disponibili, evidenzia un numero di dipendenti non superiore a quello in servizio al 31/12/2018 (calcolato in base ai mesi di effettivo servizio) e pertanto non si presenta la situazione prevista dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, in base al quale il limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 è adeguato in aumento per garantire l'invarianza del valore medio pro capite del fondo per la contrattazione integrativa riferito all'anno 2018.



Rovato 12/12/2024

X Il Segretario Generale  
(dott.ssa Mattia Manganaro)

~~IL VICE SEGRETARIO  
(Dott. GIACOMO PIVA)~~

Si dichiara che la presente copia per immagine su supporto informatico (art.1, c.1, lett. i-ter del D.Lgs. 82/2005) è conforme al documento analogico originale.

Il Vice Segretario Comunale  
(dr. Giacomo Piva)  
(Firmato digitalmente)

(

**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024, è stato costituito con determinazione n. 823 del 19/11/2024, per un totale di **Euro 478.413,75** in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

<b>Composizione fondo</b>	<b>Importo</b>
Unico importo consolidato (al netto di euro 91.000 per posizioni organizzative)	291.497,53
Risorse stabili soggette al limite del fondo	3.701,10
Decurtazione consolidata	-18.821,91
Risorse stabili non soggette al limite del fondo	64.798,81
Risorse variabili soggette al limite del fondo	22.045,90
Risorse variabili non soggette al limite del fondo	10.192,32
Risorse previste da specifiche disposizioni di legge (escluse dal limite del fondo)	105.000,00
	478.413,75

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 341.175,53 e sono così determinate:

- Unico importo consolidato

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 2016/2018 (richiamato dall'art. 79 comma 1 lettera a) del CCNL 16/11/2022) tale importo è costituito da tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificato dal collegio dei revisori, al netto delle risorse destinata alle posizioni organizzative.

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 2016/2018)	291.497,53

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dall'art. 67 comma 2 del CCNL 2016/2018 (richiamati dall'art. 79 comma 1 lettera a) del CCNL 16/11/2022):

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Differenziali incrementi posizioni economiche CCNL 2016/2018 (art. 67 comma 2 lett. b)	7.040,93

RIA personale cessato anno precedente (art. 67, c. 2, lett. c)	3.701,10
Incremento c. 2 lett. A (euro 83.20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015)	6.406,40
Decurtazione consolidata anni precedenti	-18.821,91

e degli incrementi previsti dall'art. 79 comma 1 lettere b), c), d) e comma 1bis del CCNL 16/11/2022:

Descrizione	Importo
Differenziali incrementi posizioni economiche CCNL 2019-2021 (art. 79 comma 1 lett. d)	10.396,88
Incremento stabile della consistenza di personale rispetto al 31/12/2018 (stima da rivedere in sede di consuntivo) Art. 79 comma 1 lettera c)	0
Incremento art. 79 comma 2 lettera b) (euro 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018)	6.422,00
Differenziali stipendiali B3-B1 e D3-D1 (art. 79 comma 1bis)	34.532,60

### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2024 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € **137.238,22** e sono così determinate:

Descrizione	Importo
<b>Risorse variabili soggette al limite del fondo:</b>	
Integrazione 1.2% monte salari 1997 (art. 79 comma 2 lettera b) CCNL 16/11/2022	16.933,00
Risorse per adeguamento del fondo in base alle scelte organizzative e gestionali dell'ente (art. 79 comma 2 lettera a)	4.677,66
Quota parte RIA personale cessato anno precedente (art. 79 comma 2 lett. a)	435,24
<b>Risorse variabili non soggette al limite del fondo:</b>	
Quota 0,22% monte salari 2018 – anno 2024 (art. 79 comma 3)	3.482,46
Economia parte stabile fondo anno precedente (art. 80 comma 1)	6.709,86
Risorse previste da specifiche disposizioni di legge (art. 79 comma 2 lettera a)	105.000,00

TOTALE	137.238,22
--------	------------

### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

La disposizione di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010).

A carico del fondo per l'anno 2024 sono pertanto previste le seguenti riduzioni:

- € 18.821,91 (riduzione "permanente" applicata sul fondo 2015 e pari al 4,12% sul totale delle risorse stabili e variabili del fondo 2010, calcolato in base alla riduzione del personale in servizio nel 2014 rispetto al 2010, con il sistema della semisomma).

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	341.175,53
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	137.237,22
TOTALE	478.413,75

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	23.000,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 68. comma 1 CCNL 2016/2018)	183.000,00
Differenziali economici dal 01/01/2023	12.650,00
Indennità ex 8 <sup>a</sup> qualifica art. 17 comma 2 lett. C	1.550,00
TOTALE	220.200,00

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2024 (art. c. 3 CCNL 16/11/2022)	11.150,00
Indennità di turno (art. 80 CCNL 2019/2021)	31.000,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 80 CCNL 2019/2021)	3.800,00
Indennità di reperibilità (art. 80 CCNL 2019/2021)	9.500,00
Indennità servizio esterno personale vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2016/2018) - decorrenza 1/1/2019	4.000,00
Indennità specifiche responsabilità art. 84 CCNL 2019/2021	15.000,00
Indennità di funzione personale vigilanza (art. 97 CCNL 16/11/2022)	2.500,00
Premio correlato alla performance individuale (art. 68 comma 2, lett. b), CCNL 2016/2018)	51.263,75
Premio correlato alla performance organizzativa (art. 68 comma 2, lett. a), CCNL 2016/2018)	25.000,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	105.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>258.213,75</b>

## Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	220.200,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	258.213,75
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)</b>	<b>478.413,75</b>

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 286.000,00 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse stabili del fondo, costituite per un totale di Euro 341.175,53.

Si attesta altresì che le risorse con vincolo di destinazione finanziano rispettivamente e per lo stesso importo i corrispondenti incentivi.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 3/10/2011, G.C. n. 40 del 25/2/2016 e G.C. n. 71 del 15/04/2024, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

Costituzione fondo	Fondo Anno 2023	Fondo Anno 2024	Differenza
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
<b>Unico importo consolidato anno 2017 (al netto delle somme destinate nell'anno 2017 alle posizioni organizzative), aggiornato ai sensi dell'art. 68 c. 1 CCNL 21/05/2018 con determina n. 520 del 14/6/2019</b>	<b>291.497,53</b>	<b>291.497,53</b>	<b>0</b>

<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	3.025,88	3.701,10	+675,22
Differenziali incrementi posizioni economiche CCNL 2016/2018	7.040,93	7.040,93	0,00
Incremento c. 2 lett. A CCNL 21/5/2018 (euro 83.20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015)	6.406,40	6.406,40	0,00
Differenziali incrementi posizioni economiche CCNL 2019-2021 (art. 79 comma 1 lett. d)	10.396,88	10.396,88	0
Incremento stabile della consistenza di personale rispetto al 31/12/2018 (stima da rivedere in sede di consuntivo) Art. 79 comma 1 lettera c)	1.040,20	0	-1.040,20
Incremento art. 79 comma 2 lettera b) (euro 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018)	6.422,00	6.422,00	0
Differenziali stipendiali B3-B1 e D3-D1 (art. 79 comma 1bis)	26.467,40	34.532,60	+8.065,20
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	-18.821,91	-18.821,91	0
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>333.475,31</b>	<b>341.175,53</b>	<b>+7.700,22</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi	142.000,00	105.000,00	-37.000,00
Quota parte RIA personale cessato anno precedente (art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 2016/2018)	0,00	435,24	+435,24
Risorse aggiuntive per conseguimento obiettivi dell'ente (art. 67 comma 3 lett. i) e comma 5 lett b) CCNL 2016/2018	5.688,12	4.677,66	-1.010,46
Integrazione 1,2 % monte salari anno 1997 art. 67 comma 3 lett. h) e comma 4 CCNL 21/5/2018	16.933,00	16.933,00	0
Economie anno precedente (art. 68 c. 1 CCNL 21/5/2018)	2.312,87	6.709,86	+4.396,99
Quota 0,22% monte salari 2018 – anno 2024 (art. 79 comma 3)	3.482,46	3.482,46	0
<b>Totale risorse variabili</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>186.742,91</b>	<b>137.238,22</b>	<b>-49.504,69</b>

<b>ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Altre decurtazioni fondo (specificare)	0	0	0
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	333.475,31	341.175,53	+7.700,22
Risorse variabili	186.742,91	137.238,22	-49.504,69
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>520.218,22</b>	<b>478.413,75</b>	<b>-41.804,47</b>

6

<b>PROSPETTO DIMOSTRATIVO RISPETTO LIMITE FONDO</b>	<b>2016</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
TOTALE COSTITUZIONE FONDO	401.422,62	520.218,22	478.413,75
COMPONENTI ESCLUSE:			
Incentivi per funzioni tecniche	-12.000,00	-110.000,00	-50.000,00
Incentivi censimento e ISTAT	0	-5.000,00	-5.500,00
Incentivo ufficio tributi per quota maggiore gettito tributario da destinare al trattamento accessorio del personale dipendente (art. 1 comma 1091 Legge n. 145 30/12/2018)		-17.000,00	-24.500,00
Incentivi per altre specifiche disposizioni di legge		-10.000,00	-25.000,00
Differenziali posizioni economiche CCNL 2016/2018		-7.040,93	-7.040,93
Incremento c. 2 lett. A (euro 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015)		- 6.406,40	- 6.406,40
Economie anno precedente (art. 68 c. 1 ccnl 21/5/18)		- 2.312,87	-6.709,86
Incremento 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018		-6.422,00	-6.422,00
Incremento stabile della consistenza di personale (adeguamento in aumento del limite 2016 Decreto 17/3/2020)		-1.040,20	0



Differenze tra gli incrementi contrattuali a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle singole posizioni economiche		-10.396,88	-10.396,88
Differenziale stipendiale B3 B1 e D3 D1		-26.467,40	-34.532,60
Incremento 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 (NON ASSOGGETTATI AL LIMITE DEL FONDO) anni 2021 e 2022		-12.844,00	0
0,22% monte salari 2018 - quota 2024		-3.482,46	-3.482,46
0,22% monte salari 2018 - quota una tantum anno 2022		-3.482,46	0
<b>TOTALE</b>	<b>389.422,62</b>	<b>298.322,62</b>	<b>298.322,62</b>
<b>RISORSE A CARICO BILANCIO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>		<b>91.000,00</b>	<b>91.000,00</b>
<b>LIMITE FONDO</b>	<b>389.422,62</b>	<b>389.322,62</b>	<b>389.422,62</b>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>	<b>Fondo Anno 2023</b>	<b>Fondo anno 2024</b>	<b>Differenza</b>
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	23.500,00	23.000,00	-500,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) compresi differenziali stipendiali B1-B3 D1-D3	197.500,00	183.000,00	-14.500,00
Differenziali economici (nove progressini dal 01/01/2023)	0	12.650,00	+12.650,00
Indennità ex 8 <sup>a</sup> qualifica (art. 80 CCNL 16/11/2022)	775,00	1.550,00	+775,00
<b>TOTALE</b>	<b>221.775,00</b>	<b>220.200,00</b>	<b>-1.575,00</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Nuove progressioni orizzontali (art. 14 comma 3 CCNL 16/11/2022)	14.150,00	11.150,00	-3.000,00
Indennità di turno (art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2019/2021))	30.000,00	31.000,00	+1.000,00

Indennità condizioni di lavoro (art. 80-c. 2 lett. c) CCNL 2019/2021)	3.800,00	3.800,00	0
Indennità di reperibilità (art. 80-c. 2 lett. d) CCNL 2019/2021)	9.500,00	9.500,00	0
Indennità servizio esterno (art. 80-c. 2 lett. f) CCNL 2019/2021)	2.500,00	4.000,00	+1.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2019/2021)	15.000,00	15.000,00	0
Indennità di funzione personale vigilanza (art. 97 CCNL 2019/2021)	2.500,00	2.500,00	0
Compensi performance individuale (art. 80-c. 2 lett. b) CCNL 2019/2021)	55.993,22	51.263,75	-4.729,47
Incentivi per obiettivi/performance organizzativa (art. 80-c. 2 lett. a) CCNL 2019/2021)	23.000,00	25.000,00	+2.000,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge	142.000,00	105.000,00	-37.000,00
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>298.443,22</b>	<b>258.213,75</b>	<b>-40.229,47</b>

<b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>			
Risorse non destinate	0	0	0
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	221.775,00	220.200,00	-1.575,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	298.443,22	258.213,75	-40.229,47
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0	0
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>520.218,22</b>	<b>478.413,75</b>	<b>-41.804,47</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Le previsioni di bilancio delle spese oggetto dell'accordo decentrato 2024 sono state effettuate tenendo conto dei nuovi principi contabili ex d. lgs. 118/2011 e s.m.i.

Inoltre si dà atto che:

- la spesa derivante dal presente accordo decentrato, unitamente alle restanti spese per il personale, rispetta il limite di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006 come modificato dalla legge 114/2014 (spesa media triennio 2011 – 2013);
- il Comune di Rovato si colloca al di sotto del valore soglia "più basso" (27%) per la fascia demografica di appartenenza previsto dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i. (rapporto spesa di personale/entrate correnti - come definiti dall'art. 2 del DPCM 17/3/2020 - pari al 23,40%).

**Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2023 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano economie del fondo anno precedente ex art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022 pari ad euro 6.709,86 destinate ad incremento degli incentivi per produttività individuale del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

La verifica positiva delle disponibilità finanziaria, ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo, è stata accertata in sede di attestazione della copertura finanziaria della determinazione di costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate anno 2024 (determinazione n. 823 del 19/11/2024).

Rovato 12/12/2024

  
Il Dirigente Servizi Finanziari  
(dott. Claudio Battista)

Si dichiara che la presente copia per immagine su supporto informatico (art.1, c.1, lett. i-ter del D.Lgs. 82/2005) è conforme al documento analogico originale.

Il Vice Segretario Comunale  
(dr. Giacomo Piva)  
(Firmato digitalmente)

# COMUNE DI ROVATO (BS)

Via Lamarmora n. 7 – 25038 Rovato

**Parere n. 21/2024**

## **PARERE ESPRESSO DAL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI SULLA AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2024**

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 18 dicembre 2024, il collegio dei revisori dei conti del Comune di Rovato nelle persone dei sig.ri

- Dott. Bongiolatti Matteo in qualità di presidente;
- Dott.ssa Molea Sonia;
- Dott. Carnevale Mario;

previo incontro con l'ente tenutosi in data 12 dicembre 2024 durante il quale sono stati illustrati i termini dell'ipotesi di CCDI;

dopo aver esaminato la seguente documentazione avente ad oggetto l'approvazione dell'accordo decentrato per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività annualità 2024;

- a) relazione illustrativa del 12/12/2024 a firma della dott.ssa Manganaro Mattia in qualità di Segretario Generale e redatta ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies D.Lgs n. 165/2001;
- b) relazione tecnico finanziaria del 12/12/2024 a firma del dott. Battista Claudio in qualità di dirigente Area Servizi Finanziari redatta ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies D.Lgs n. 165/2001;
- c) ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato – parte economica anno 2024 tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale e relativi allegato A) e B), quest'ultimo contenente la tabella della destinazione del fondo per le risorse decentrate (art. 80 CCNL 2019/2021)
- d) determina n. 823 del 19 novembre 2024 avente per oggetto la costituzione fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente - anno 2024 con allegato prospetto relativo alla determinazione del fondo per le risorse decentrate anno 2024;
- e) bozza di delibera di Giunta avente per oggetto autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato annualità economica 2024;

e richiamato che la costituzione del fondo era stata determinata nelle seguenti modalità, ovvero mediante:

• Risorse stabili	per € 341.175,53
• Risorse variabili	per € 22.045,90
• Risorse escluse dai limiti di legge	per € 115.192,32
<b>Totale</b>	<b>per € 478.413,75</b>

Accertato altresì che:

- il fondo delle risorse per l'anno 2024 così costituito garantisce il rispetto del limite del comma 2 dell'art. 33 del DL 34/2019;
- la spesa derivante del presente accordo decentrato, unitamente alle altre spese del personale, consente all'Ente di rispettare i vincoli di spesa imposti dall'art. 1 comma 557 L. n. 296/2006;

**verificata**

- la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40-bis del D.Lgs n. 165 del 2001);
- la copertura finanziaria dei suddetti oneri;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile rispettivamente da parte del Vice Segretario Comunale dr. Giacomo Piva e del Responsabile del Settore Ragioneria ed Economato dr.ssa Milena Brescianini ai sensi dell'art. 49 del Tuel

### **IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

alla luce delle considerazioni sopra esposte esprime ***PARERE FAVOREVOLE*** sulla proposta di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato personale non dirigente - annualità economica 2024.

Letto confermato sottoscritto digitalmente nelle sedi dei componenti del collegio.  
La data del presente parere è quella dell'ultima firma digitale apposta.

IL COLLEGIO DEI REVISORE DEI CONTI

Dott. Bongiolatti Matteo

Dott.ssa Molea Sonia

Dott. Carnevale Mario



**CITTA' DI ROVATO**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**  
**ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267**

*relativo alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente per oggetto: **Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato personale non dirigente - annualità economica 2024.***

**Favorevole**

Data 16/12/2024

Il Dirigente/Funziario delegato

**PIVA GIACOMO**  
(Firmato digitalmente)



**CITTA' DI ROVATO**

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**  
**ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267**

*relativo alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente per oggetto: **Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato personale non dirigente - annualità economica 2024.***

**Favorevole**

Data 16/12/2024

*Il Dirigente/Funziario delegato*  
**BRESCIANINI MILENA**  
*(Firmato digitalmente)*

**COMUNE DI ROVATO**  
Provincia di Brescia

**Ipotesi Contratto Collettivo Integrativo Decentrato –**  
**- Parte Economica –**  
**- ANNO 2024**

Preso atto che il Piano Annuale della Performance 2024, quale sezione del PIAO 2024/2026, è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 15/04/2024;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo 2023/2025 sottoscritto in data 18/12/2023 il quale prevede, all'art. 2, comma 3, che i criteri di ripartizione delle risorse tra le varie modalità di utilizzo sono negoziati con cadenza annuale su iniziativa di una delle parti, con apposito accordo e in conformità con gli strumenti di indirizzo adottati

Si concorda quanto segue:

- 1) Si prende atto che il Fondo Risorse decentrate per l'anno 2024 risulta costituito con determinazione n. 823 del 19/11/2024 ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022 come da **allegato A**;
- 2) In relazione alle finalità stabilite nell'art. 80 C.C.N.L. 16/11/2022, il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024 verrà ripartito fra le diverse modalità di utilizzo, come da **allegato B** al presente accordo;
- 3) Ai sensi dell'art. 5 del CCI 2023/2025, la quantificazione delle risorse da destinare ai nuovi differenziali stipendiali e conseguentemente il n. dei nuovi differenziali attribuibili annualmente, è stabilita dall'accordo economico annuale Per l'anno 2024 si concorda, nel rispetto del limite 50% degli aventi diritto complessivamente:

AREA	MISURA DIFFERENZIALE STIPENDIALE	NUMERO DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI anno 2024	RISORSE NECESSARIE
Funzionari ed E.Q.	1.600,00	3	4.800,00
Istruttori	750,00	5	3.750,00
Operatori esperti	650,00	4	2.600,00
		<b>TOTALE</b>	<b>11.150,00</b>

**Note congiunte:**



- L'Amministrazione è disponibile a valutare, nel 2025, la possibilità di individuare risorse economiche da destinare all'istituto del welfare aziendale per tutti i dipendenti;
- L'Amministrazione è disponibile a valutare, nel 2025, la possibilità di alimentare il fondo salario accessorio attraverso l'utilizzo delle sponsorizzazioni.

Rovato, 12/12/2024

Letto, confermato e sottoscritto

**la delegazione di parte datoriale:**

*x* Presidente - Mattia Manganaro – Segretario generale

Componente Giacomo Giovanni Emilio Piva – Vice Segretario

**la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale CGIL FP <sup>DIEGO SINIS</sup> ~~Paola Cottali~~

OO.SS. Territoriale CISL FP Alberto Turra


R.S.U. Aziendale Gavina Antonella Cecchini

R.S.U. Aziendale Claudia Francesca Cadei

R.S.U. Aziendale Arnaldo Giuseppe Almici

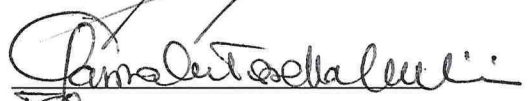
R.S.U. Aziendale Giovanni Sorteni

  
\_\_\_\_\_

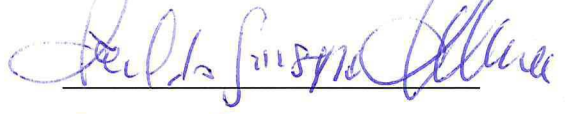
  
\_\_\_\_\_


  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

## COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 (art. 79 CCNL 2019/2021)

Rif. CCNL 26/11/2022 art. 79	Rif. CCNL 21/5/2018 art. 67	DESCRIZIONE	FONDO 2022	FONDO 2023	FONDO 2024
<b>RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO</b>					
Art. 79 comma 1 lett. A)	c. 1	Importo consolidato anno 2017 (rettificato con det. 520 del 14/6/19)	382.497,53	382.497,53	382.497,53
	c. 1	Incremento 0,2% monte salari 2001 (ex alte professionalità)	-	-	-
	c. 1	Somme anno 2017 destinate alle Posizioni Organizzative	- 91.000,00	- 91.000,00	- 91.000,00
		<b>TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017</b>	<b>291.497,53</b>	<b>291.497,53</b>	<b>291.497,53</b>
	c. 2 lett. C	RIA e assegni ad personam personale cessato (quota annua)	3.025,88	3.025,88	3.701,10
	c. 2 dell. D	Risparmi ex art. 2 comma 3 D.Lgs. 165/2001			
	c. 2 lett. E c. 2 lett. G	Quota annua incremento processi decentramento e trasf. Funzioni Incremento per riduzione stabile risorse lavoro straordinario			
art. 9 c. 2bis D.L. 78/2010	Decurtazione consolidata	- 18.821,91	- 18.821,91	- 18.821,91	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO</b>			<b>275.701,50</b>	<b>275.701,50</b>	<b>276.376,72</b>
<b>RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO</b>					
Art. 79 comma 1 lett. A)	c. 2 lett. B	Differenziali posizioni economiche CCNL 2016/2018 (NON ASSOGGETTATI AL LIMITE DEL FONDO DICH. CONGIUNTA N. 5 ccnl 2016/2018)	7.040,93	7.040,93	7.040,93
Art. 79 comma 1 lett. A)	c. 2 lett. A	Incremento 83,20 per personale al 31/12/2015 (NON ASSOGGETTATI AL LIMITE DEL FONDO DICH. CONGIUNTA N. 5 ccnl 2016/2018)	6.406,40	6.406,40	6.406,40
Art. 79 comma 1 lett. b)		Incremento 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 (NON ASSOGGETTATI AL LIMITE DEL FONDO) CCNL 16/11/2022		6.422,00	6.422,00
Art. 79 comma 1 lett. c)	c. 2 lett. h	Incremento stabile della consistenza di personale (adeguamento in aumento del limite 2016 D.L. 34/2019 ART. 33) (IN AUMENTO RISPETTO AL LIMITE DEL FONDO)	-	-	-
Art. 79 comma 1 lett. d)		Differenze tra gli incrementi contrattuali a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle singole posizioni economiche - personale al 1/1/2021 (NON ASSOGGETTATI AL LIMITE DEL FONDO)		10.396,88	10.396,88
Art. 79 comma-1 BIS		DIFFERENZE STIPENDIALI B3-B1 E D3-D1 (per anno 2023 rapportate per 9 mesi) NON ASSOGGETTATO AL LIMITE DEL FONDO		26.467,40	34.532,60
<b>TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO</b>			<b>13.447,33</b>	<b>56.733,61</b>	<b>64.798,81</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>			<b>289.148,83</b>	<b>332.435,11</b>	<b>341.175,53</b>
<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO</b>					
Art. 79 comma 2 lett. b)	c. 3 lett. H e comma 4	Integrazione 1,2% monte salari 1997	16.933,00	16.933,00	16.933,00
Art. 79 comma 2 lett. b)					
Art. 79 comma 2 lett. c)	c. 3 lett. I e comma 5 lett. B)	Adeguamento del fondo in base alle scelte organizzative e gestionali dell'ente	5.351,48	5.688,12	4.677,66
Art. 79 comma 2 lett. a)	c. 3 lett. D	RIA e assegni ad personam personale cessato (quota parte)	336,6414	-	435,24
	c. 3 lett. F	Quota parte rimborsi messi notificatori	-	-	-
	c. 3 lett. C	Specifiche disposizioni di legge	100,00	-	-
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO</b>			<b>22.721,12</b>	<b>22.621,12</b>	<b>22.045,90</b>
<b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO</b>					
Art. 79 comma 2 lett. a)	c. 3 lett. A	Risparmi per sponsorizzazioni, accordi e collaborazioni	-	-	-
	c. 3 lett. B	Risparmi per Piani di Razionalizzazione	-	-	-
	c. 3 lett. E	Risparmi lavoro straordinario anno precedente	-	-	-
Art. 80 comma 1	Art. 68 c.1 CCNL 2016/2018	Economie fondo anno precedente	4.549,14	2.312,87	6.709,86
Art. 79 comma 5		Quota una tantum per incremento 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 anno 2021	-	6.422,00	-
Art. 79 comma 5		Quota una tantum per incremento 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 anno 2022	-	6.422,00	-
Art. 79 comma 3		0,22% monte salari 2018 - quota 2024	-	3.482,46	3.482,46
Art. 79 comma 5		Quota una tantum 0,22% monte salari 2018 - anno 2022	-	3.482,46	-
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO</b>			<b>4.549,14</b>	<b>22.121,79</b>	<b>10.192,32</b>
<b>COMPONENTI PREVISTE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>					
Art. 79 comma 2 lett. a)	c. 3 lett. C	Incentivi per funzioni tecniche	50.000,00	110.000,00	50.000,00
	c. 3 lett. C	Incentivi censimento e ISTAT	5.000,00	5.000,00	5.500,00
	c. 3 lett. C	Incentivi accert. entrate	17.000,00	17.000,00	24.500,00
		Incentivi per altre specifiche disposizioni di legge	-	10.000,00	25.000,00
	<b>TOTALE COMPONENTI PREVISTE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>			<b>72.000,00</b>	<b>142.000,00</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE VARIABILI</b>			<b>99.270,26</b>	<b>186.742,91</b>	<b>137.238,22</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2024</b>			<b>388.419,09</b>	<b>519.178,02</b>	<b>478.413,75</b>

Incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. e all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023, riconosciuti al personale interessato (come da apposito tegolamento) per un importo stimato pari a euro 50.000,

Tali risorse potranno essere integrate fino al 31/12/2024 in base alle effettive esigenze, transitando nel fondo per le risorse decentrate con oneri a carico degli stanziamenti previsti in bilancio per i rispettivi lavori, servizi o forniture



DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE (art 80 CCNL 2019/2021)							ALLEGATO "B"	
Allegato B	Rif. contrattuali		DESTINAZION E 2021	DESTINAZION E 2022	DESTINAZION E 2023	DESTINAZION E 2024	Capitoli di bilancio	note
	Normativa precedente	CCNL 2019/2021						
<b>DESTINAZIONI VINCOLATE/STORICHE</b>								
Indennità di comparto da finanziare con fondo	art. 33 c. 4 lett. b e c CCNL 2004	art. 80	23.200,00	23.000,00	23.500,00	23.000,00	vari	
Progressioni orizzontali storiche finanziate da fondo (al netto di euro 9.500 a carico del bilancio) compreso differenziale stipendiale B1-B3 e D1-D3	art. 17 c. 2 lett. b)	art. 78	160.600,00	167.000,00	197.500,00	183.000,00	vari	
Differenziali economici (nuove progressioni dal 01/01/2023)		art. 80 c. 2 lett. J				12.650,00		
Indennità turno polizia locale	art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999	art. 80 c. 2 lett. d)	23.500,00	22.000,00	30.000,00	31.000,00	13110/12	
Maggiorazioni per riposi compensativi	art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999	art. 80 c. 2 lett. d)						
Reperibilità operai	art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999	art. 80 c. 2 lett. d)	2.600,00	2.300,00	2.300,00	2.300,00	11510/5	
Reperibilità/condiz. lavoro anagrafe	art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999	art. 80 c. 2 lett. d)	200,00	200,00	200,00	200,00	11710/9	
Reperibilità agenti polizia locale	art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999	art. 80 c. 2 lett. d)	6.900,00	6.500,00	7.000,00	7.000,00		
Indennità condiz. di lavoro (operai cuoche messi)	art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999	art. 80 c. 2 lett. c)	4.100,00	4.100,00	3.800,00	3.800,00	vari	
Indennità servizio esterno pers. Vigilanza		art. 80 c. 2 lett. f)	2.500,00	2.300,00	2.500,00	4.000,00	13110/12	
Indennità specifiche responsabilità personale cat.D, B, C./indennità di funzione pers. C, D	art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1999	art. 84	11.200,00	11.700,00	15.000,00	15.000,00	vari	
Indennità di funzione pers. Cat C e D vigilanza		art. 97	2.100,00	2.450,00	2.500,00	2.500,00		
Compensi specifiche responsabilità personale cat.D, B, C, (uff. stato civile, anagrafe elettorale, resp. Tributi, Archivistici informatici)	art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1999		1.467,00	1.467,00	-	-	vari	
Indennità ex ottava qualifica	art. 37 CCNL 1995	art. 80	775,00	775,00	775,00	1.550,00	13110/12	
<b>TOTALE VOCI VINCOLATE/STORICHE</b>			<b>239.142,00</b>	<b>243.792,00</b>	<b>285.075,00</b>	<b>286.000,00</b>		
<b>DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE</b>								
Nuove progressioni orizzontali da 1/1/2024								
Incentivi produttività su valutazione individuale (compresa quota risparmi risorse stabili anno precedente)	art. 17, c.2, lett. a)	art. 14 c. 3	2.000,00	2.000,00	14.150,00	11.150,00		
Incentivi per obiettivi di gruppo/performance organizzativa		art. 80 c. 2 lett. b)	47.627,95	42.977,95	54.953,02	51.263,75	vari	
Quota parte rimborsi messi notificatori	art 54 c. 3 lett. f CCNL 2000	art. 80 c. 2 lett. a)	23.000,00	23.000,00	23.000,00	25.000,00	vari	
Incentivi accertamenti ICI	art. 15 c. 1 lett. k)	art. 68 lett. h	100,00	100,00	-	-	11410/3	
<b>TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE</b>			<b>72.727,95</b>	<b>68.077,95</b>	<b>92.103,02</b>	<b>87.413,75</b>		
<b>TOTALE DESTINAZIONE VOCI FISSE E VARIABILI</b>			<b>311.869,95</b>	<b>311.869,95</b>	<b>377.178,02</b>	<b>373.413,75</b>		
<b>COMPONENTI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>								
Incentivi funzioni tecniche	art. 113 D.Lgs 50/2016		30.000,00	50.000,00	110.000,00	50.000,00		
Incentivi censimento e ISTAT			5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.500,00	11710/13	
Incentivi per altre specifiche disposizioni di legge					10.000,00	25.000,00		
Incentivi uff. tributi			17.000,00	17.000,00	17.000,00	24.500,00	11410/11	
<b>TOTALE COMPONENTI specifiche disposizioni di legge</b>			<b>52.000,00</b>	<b>72.000,00</b>	<b>142.000,00</b>	<b>105.000,00</b>	<b>13110/6</b>	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>			<b>363.869,95</b>	<b>383.869,95</b>	<b>519.178,02</b>	<b>478.413,75</b>		

Si dichiara che la presente copia per immagine su supporto informatico (art.1, c.1, lett. i-ter del D.Lgs. 82/2005) è conforme al documento analogico originale.

Il Vice Segretario Comunale  
(dr. Giacomo Piva)  
(Firmato digitalmente)

