



**CITTA' DI ROVATO**  
(PROVINCIA DI BRESCIA)

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 121**

**OGGETTO:** *Ridefinizione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 in attuazione dell'art. 33 comma 2 del Decreto Legge 34/2019.*

*L'anno duemilaventi addì sei del mese di luglio alle ore 11:15 nella Sala delle adunanze.*

*Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.*

*All'appello risultano:*

		<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
1.	<i>Belotti Tiziano Alessandro</i>	<i>Sindaco</i>	X
2.	<i>Agnelli Simone Giovanni</i>	<i>Vice Sindaco</i>	X
3.	<i>Dotti Daniela</i>	<i>Assessore</i>	X
4.	<i>Bosio Pier Italo</i>	<i>Assessore</i>	X
5.	<i>Martinelli Roberta</i>	<i>Assessore</i>	X
6.	<i>Bergo Valentina</i>	<i>Assessore</i>	X
<b>TOTALE</b>		<b>6</b>	<b>0</b>

*Partecipa all'adunanza e provvede alla redazione del presente verbale il Segretario Generale: dr. Domenico Siciliano.*

*Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Tiziano Alessandro Belotti, nella qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.*

## La Giunta Comunale

Dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 282 del 18/11/2019 è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022;

Visto l'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 e s.m.i. che ha introdotto una modifica sostanziale della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle precedenti regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

Considerato che per l'attuazione di tale disposizione, con D.P.C.M. 17/03/2020, pubblicato nella G.U. n. 108 del 27/4/2020, sono state stabilite le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, entrate in vigore dal 20/04/2020;

Ritenuto pertanto necessario provvedere alla ridefinizione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, approvato con delibera n. 282 del 18/11/2019 alla luce della predetta nuova normativa che ha previsto nuovi criteri per il calcolo della potenzialità di spesa per il personale e il superamento del concetto di "neutralità" delle cessazioni e assunzioni di personale tramite l'istituto della mobilità fra gli enti soggetti alla nuova normativa;

Richiamato l'art. 1 comma 557 e seguenti della Legge 296/2006 il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità 2015;

Visto l'attuale organigramma approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 293 del 18/12/2017, nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna, compresa la previsione ed individuazione di eventuali posizioni organizzative;

Viste le norme sul collocamento obbligatorio dei riservatari di cui alla Legge n. 68/1999 e s.m.i.;

Verificato il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Visto l'allegato piano triennale dei fabbisogni così composto:

1. Consistenza della Dotazione Organica dell'ente e individuazione del valore soglia;
2. Facoltà assunzionali;
3. Programma delle assunzioni;
4. Rispetto dei vincoli finanziari;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 123 del 6/10/2003 e s.m.i.;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente;

Visto l'allegato parere espresso sulla presente deliberazione dal Collegio dei Revisori dei conti in data 03/07/2020 - prot. n. 23550 - ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;

Dato atto che la programmazione del fabbisogno di personale 2020/2022 trova copertura nei rispettivi capitoli del bilancio per il triennio 2020/2022;

Rilevato che del presente provvedimento verrà fornita apposita informazione alle Organizzazioni Sindacali ai sensi dell'art. 4 del CCNL 21/5/2018 e al C.U.G.;

Acquisiti i pareri favorevoli sotto il profilo della regolarità tecnica e contabile rispettivamente da parte del Vice Segretario Comunale dr. Giacomo Piva e del Responsabile del settore ragioneria ed economato dr.ssa Milena Brescianini, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18/08/2000, n° 267, allegati alla presente deliberazione;

Con voti unanimi, favorevoli e palesi,

*d e l i b e r a*

- 1) di ridefinire, per le motivazioni in premessa indicate, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 che, allegato alla presente deliberazione, ne forma parte integrante e sostanziale, confermando l'insussistenza di personale in esubero o eccedenza;
- 2 di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei parametri previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale;
- 3) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 4) di trasmettere copia del presente atto alle RSU ed al CUG;
- 5) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- 6) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, previa unanime, separata e favorevole votazione palese, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.lgs. 18.08.2000, n. 267;
- 7) di comunicare la presente deliberazione, contestualmente all'affissione all'albo, ai Signori Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. 18.08.2000, n. 267.

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 121 DEL 06/07/2020**

---

**OGGETTO:** *Ridefinizione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 in attuazione dell'art. 33 comma 2 del Decreto Legge 34/2019.*

*Letto, confermato e sottoscritto,*

**IL PRESIDENTE**  
*Tiziano Alessandro Belotti*  
*(firmato digitalmente)*

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*dr. Domenico Siciliano*  
*(firmato digitalmente)*

---

*Copia della presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e contestualmente comunicata ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.*

*La suetesa deliberazione diverrà esecutiva ai sensi dell'articolo 134, comma 3, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.*

# PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

(ART. 6 D.LGS. 165/2001)

TRIENNIO 2020-2022

## **1) CONSISTENZA DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE E INDIVIDUAZIONE VALORI SOGLIA**

La dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1 comma 557 e seguenti della legge 296/2006, per ciascuno degli anni 2020-2021-2022, è pari a euro **3.149.589,57** (media triennio 2011-2013).

Tale parametro deve ora essere coordinato con quanto previsto dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i., il quale ha introdotto una modifica sostanziale della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale.

Per l'attuazione di tale disposizione, con il D.P.C.M. 17/3/2020, sono state stabilite le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, entrate in vigore dal 20/04/2020.

Nella fattispecie, per il comune di Rovato, i valori soglia in base ai quali definire le facoltà assunzionali sono i seguenti:

### **Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6, tabelle 1 e 3**

COMUNE DI	ROVATO
POPOLAZIONE	19.402
FASCIA	F
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	27%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31%

### **Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2**

Prendendo come riferimento i dati relativi a Rendiconto 2019, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 20 del 28/5/2020, il rapporto spesa di personale/entrate correnti (come definiti dall'art. 2 del DPCM 17/3/2020) risulta essere pari al 22,70% come di seguito calcolato:

	IMPORTI		DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2019		3.044.860,68	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE CORRENTI RENDICONTO ANNO 2017	14.253.615,46	13.842.592,49	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE CORRENTI RENDICONTO ANNO 2018	13.829.989,47		
ENTRATE CORRENTI RENDICONTO ANNO 2019	13.444.172,53		
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2019 (CAP. 11810/2)		430.957,00	
<b>RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI</b>		<b>22,70%</b>	

<b>SPESA POTENZIALE MASSIMA di personale anni 2020 e 2021 (27% media entrate correnti come sopra calcolata) – VALORE SOGLIA</b>	<b>3.621.141,58</b>
---	---------------------

Da quanto sopra emerge che il Comune di Rovato si colloca al di sotto del valore soglia "più basso" per la fascia demografica di appartenenza (27%) e che pertanto può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto degli equilibri di bilancio, sino ad una **spesa potenziale massima di euro 3.621.141,58 (art. 4 comma 2 DPCM 17/3/2020)**.

Tale valore andrà poi ricalcolato annualmente in base ai nuovi valori relativi alla media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati e alla spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato.

Ai sensi dell'art. 7 comma 1 del citato DPCM 17/3/2020 la maggiore spesa per assunzioni a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dai precedenti artt. 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall' art. 1 comma 557 della Legge 296/2006.

## **2) FACOLTA' ASSUNZIONALI**

La nuova disciplina di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 prevede, per i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia "più basso" per la fascia di appartenenza (come il Comune di Rovato che si colloca al di sotto del 27%) un incremento graduale della spesa di personale fino al 31/12/2024, secondo i valori percentuali indicato nella tabella 2 del D.P.C.M. 17/3/2020.

Sempre per il periodo 2020/2024 è prevista inoltre la possibilità di utilizzare le facoltà assunzionali residue dei 5 anni antecedenti al 2020 in aggiunta agli incrementi percentuali annualmente previsti nella richiamata tabella 2, fermo restando il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio e del valore soglia massimo indicato nella tabella 1 (27%).

Per il triennio 2020/2022, la capacità assunzionale del Comune di Rovato risulta pertanto così calcolata:

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE - ANNO 2020	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M. 17/3/2020
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	2.976.187,47	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2020	9,00%	
INCREMENTO ANNUO	267.856,87	
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019	15.893,31	Art. 5, comma 2
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2020	283.750,18	

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE - ANNO 2021	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M. 17/3/2020
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	2.976.187,47	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2021	16,00%	
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2021	476.190,00	

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE - ANNO 2022	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	2.976.187,47	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2022	19,00%	
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2022	565.475,62	

La spesa di personale per gli anni 2020 e 2021, comprensiva della capacità assunzionale consentita, non potrà in ogni caso superare la spesa massima di **euro 3.621.141,58 (spesa potenziale massima)**; per l'anno 2022 tale valore andrà ricalcolato in base ai dati dell'ultimo rendiconto approvato

### **3) PROGRAMMA DELLE ASSUNZIONI**

Si rileva come, per i comuni che sono pienamente assoggettati alla vigenza della disciplina fondata sulla sostenibilità finanziaria delle facoltà assunzionali e ai quali non vengono più applicate le regole basate sul "turn over", sia da ritenere non più operante la norma recata dall'art. 14, comma 7, del D.L. 95/2012 in merito alla "neutralità", a livello di finanza pubblica, delle assunzioni e cessazioni dal servizio per mobilità.

Nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2020/2022 vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli, le seguenti assunzioni a tempo indeterminato, da effettuarsi secondo le procedure ordinarie di reclutamento, nel rispetto della vigente normativa in materia:

#### **ANNO 2020:**

- n. 1 Istruttore Amministrativo - area amministrativa - a tempo pieno - cat. C (assunzione già prevista nel precedente piano occupazionale; concorso già bandito e in corso di espletamento)
- n. 1 Messo Comunale a tempo pieno cat. B3 (assunzione già prevista nel precedente piano occupazionale; concorso già bandito e in corso di espletamento)
- n. 1 Collaboratore Amministrativo B3 riservato ai beneficiari dell' art. 1 della Legge 68/1999 (assunzione già prevista nel precedente piano occupazionale al fine di garantire il rispetto delle norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68 - concorso già bandito e in corso di espletamento);
- n. 1 Agente di Polizia Locale a tempo pieno - cat. C (assunzione precedentemente prevista solo tramite l'istituto della mobilità volontaria ex art. 30 comma 1 del D.Lgs. 165/2001 in sostituzione di personale cessato con la medesima modalità; vincolo della "neutralità" delle cessazioni/assunzioni tramite mobilità ora non più operante per il superamento del calcolo delle facoltà assunzionali in base al turn over)
- eventuali sostituzioni di personale cessato con assunzione di equivalente profilo professionale
- eventuali incrementi del monte ore settimanale di figure con rapporto di lavoro a tempo parziale, nel rispetto dei vincoli di sostenibilità finanziaria, come sopra specificato
- eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici mediante ricorso alle forme del lavoro flessibile, nei limiti di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i.;



### **ANNO 2021:**

- eventuali sostituzioni di personale cessato con assunzione di equivalente profilo professionale
- eventuali incrementi del monte ore settimanale di figure con rapporto di lavoro a tempo parziale, nel rispetto dei vincoli di sostenibilità finanziaria, come sopra specificato
- eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici mediante ricorso alle forme del lavoro flessibile, nei limiti di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i.;

### **ANNO 2022:**

- eventuali sostituzioni di personale cessato con assunzione di equivalente profilo professionale
- eventuali incrementi del monte ore settimanale di figure con rapporto di lavoro a tempo parziale, nel rispetto dei vincoli di sostenibilità finanziaria, come sopra specificato
- eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici mediante ricorso alle forme del lavoro flessibile, nei limiti di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i.;

## **4) RISPETTO DEI VINCOLI FINANZIARI**

La presente programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022 non prevede assunzioni di nuovo personale ma esclusivamente la sostituzione di personale precedentemente cessato o che cesserà dal servizio nel corso del periodo.

Si dà atto che la spesa del personale in servizio e quella del personale per assunzioni a tempo indeterminato prevista nel presente piano, non supera l'incremento massimale annuo consentito nei termini percentuali indicati nella tabella 2 (art. 5 D.P.C.M.), nonché il valore soglia massimo indicato nella tabella 1 (art- 4 D.P.C.M.) come di seguito dimostrato:

<b>SPESA DI PERSONALE ANNO 2018</b>	<b>2.976.187,47</b>
<b>PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE 2020</b> (Spesa di personale in servizio + spesa nuove assunzioni a tempo indeterminato anno 2020, compreso incremento trattamento economico accessorio)	<b>3.230.000,00</b>
<b>INCREMENTO ANNUO (per anno 2020 massimo 283.750,18)</b>	<b>253.812,53</b>
<b>SPESA POTENZIALE MASSIMA/VALORE SOGLIA</b>	<b>3.621.141,58</b>

<b>SPESA DI PERSONALE ANNO 2018</b>	<b>2.976.187,47</b>
<b>PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE 2021</b> (Spesa di personale in servizio + spesa nuove assunzioni a tempo indeterminato anno 2021, compreso incremento trattamento economico accessorio)	<b>3.240.000,00</b>
<b>INCREMENTO ANNUO (per anno 2021 massimo 476,190,00)</b>	<b>263.812,53</b>
<b>SPESA POTENZIALE MASSIMA/VALORE SOGLIA</b>	<b>3.621.141,58</b>

<b>SPESA DI PERSONALE ANNO 2018</b>	<b>2.976.187,47</b>
<b>PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE 2022</b> (Spesa di personale in servizio + spesa nuove assunzioni a tempo indeterminato anno 2022, compreso incremento trattamento economico accessorio)	<b>3.240.000,00</b>
<b>INCREMENTO ANNUO (per anno 2022 massimo 565.475,72)</b>	<b>263.812,53</b>
<b>SPESA POTENZIALE MASSIMA/VALORE SOGLIA</b>	<b>3.621.141,58</b>

# COMUNE DI ROVATO (BS)

Via Lamarmora n. 7 – 25038 Rovato

## PARERE ESPRESSO DAL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DEL COMUNE DI ROVATO SULL'APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022.

**Ridefinizione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022  
in attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019**

L'anno duemilaventi, il giorno 2 del mese di luglio, il collegio dei revisori dei conti del Comune di Rovato nelle persone dei sig.ri

- Dott. Bongiolatti Matteo in qualità di presidente;
- Dott.ssa Bombaglio Elisabetta;
- Dott. Roccato Bruno;

ha esaminato la bozza di delibera di giunta avente per oggetto: *Ridefinizione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 in attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019*;

Premesso:

- che l'art. 91 (Assunzioni) del Tuel prevede che *“Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”*;
- che l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 e s.m.i. che ha introdotto una modifica sostanziale della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle precedenti regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale.

Esaminata la complessa normativa in merito alla spesa del personale nonché i vincoli in materia di assunzioni, richiamati nella bozza di delibera di Giunta e che devono essere rispettati dal Comune di Rovato,

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, con la quale viene definita la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2020-2022 ed il relativo piano occupazionale, che prevede:

### **ANNO 2020:**

- n. 1 Istruttore Amministrativo - area amministrativa - a tempo pieno – cat. C (assunzione già prevista nel precedente piano occupazionale; concorso già bandito e in corso di espletamento);
- n. 1 Messo Comunale a tempo pieno cat. B3 (assunzione già prevista nel precedente piano occupazionale; concorso già bandito e in corso di espletamento);
- n. 1 Collaboratore Amministrativo B3 riservato ai beneficiari dell'art. 1 della Legge 68/1999 (assunzione già prevista nel precedente piano occupazionale al fine di garantire il rispetto delle norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68 – concorso già bandito e in corso di espletamento);
- n. 1 Agente di Polizia Locale a tempo pieno – cat. C (assunzione precedentemente prevista solo tramite l'istituto della mobilità volontaria ex art. 30 comma 1 del D.Lgs. 165/2001 in sostituzione di personale cessato con la medesima modalità; vincolo della “neutralità” delle cessazioni/assunzioni

tramite mobilità ora non più operante per il superamento del calcolo delle facoltà assunzionali in base al turn over);

- eventuali sostituzioni di personale cessato con assunzione di equivalente profilo professionale;
- eventuali incrementi del monte ore settimanale di figure con rapporto di lavoro a tempo parziale, nel rispetto dei vincoli di sostenibilità finanziaria, come sopra specificato;
- eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici mediante ricorso alle forme del lavoro flessibile, nei limiti di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i.;

#### **ANNO 2021:**

- eventuali sostituzioni di personale cessato con assunzione di equivalente profilo professionale;
- eventuali incrementi del monte ore settimanale di figure con rapporto di lavoro a tempo parziale, nel rispetto dei vincoli di sostenibilità finanziaria, come sopra specificato;
- eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici mediante ricorso alle forme del lavoro flessibile, nei limiti di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i.;

#### **ANNO 2022:**

- eventuali sostituzioni di personale cessato con assunzione di equivalente profilo professionale;
- eventuali incrementi del monte ore settimanale di figure con rapporto di lavoro a tempo parziale, nel rispetto dei vincoli di sostenibilità finanziaria, come sopra specificato;
- eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici mediante ricorso alle forme del lavoro flessibile, nei limiti di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i.;

DATO ATTO che

- il Comune attesta per l'anno 2020 la propria dotazione organica pari a 81 dipendenti in servizio attivo, comprensiva dei posti che si intendono coprire;
- a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, non emergono situazioni di personale in esubero;
- rispetta il vincolo di contenimento della spesa di personale ai sensi dell'art. 1 c. 557 L. 296/2006 pari a € 3.149.589,57 (spesa media del triennio 2011/2013);
- non si trova nella condizione di non rispettare il pareggio di bilancio;
- ha adottato il piano azioni positive per il Triennio 2020-2022 mediante delibera di Giunta n. 321 in data 23/12/2019;
- non versa nelle condizioni di ente strutturalmente deficitario di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/00;
- non si evidenzia il costituirsi di situazioni tali da pregiudicare gli equilibri di bilancio e pertanto un'eccedenza di personale per motivi finanziari;

### **IL COLLEGIO DEI REVISORI**

anche alla luce delle considerazioni sopra esposte e tenuto conto dei pareri espressi dai responsabili di settore,

#### **ESPRIME**

parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione avente per oggetto: Ridefinizione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 in attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019.

### **IL COLLEGIO DEI REVISORE DEI CONTI**

Dott. Bongiolatti Matteo

Dott.ssa Bombaglio Elisabetta

Dott. Roccato Bruno



**CITTA' DI ROVATO**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**  
**ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267**

*relativo alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente per oggetto: **Ridefinizione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 in attuazione dell'art. 33 comma 2 del Decreto Legge 34/2019.***

**Favorevole**

*Data 03/07/2020*

*Il Dirigente/Funziario delegato*

**PIVA GIACOMO**  
*(Firmato digitalmente)*



**CITTA' DI ROVATO**

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**  
**ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267**

*relativo alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente per oggetto: **Ridefinizione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 in attuazione dell'art. 33 comma 2 del Decreto Legge 34/2019.***

**Favorevole**

*Data 03/07/2020*

*Il Dirigente/Funziario delegato*  
**BRESCIANINI MILENA**  
*(Firmato digitalmente)*