

COMUNE DI ROVATO (BS)

Via Lamarmora n. 7 – 25038 Rovato

PARERE ESPRESSO DAL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DEL COMUNE DI ROVATO SULLA MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024

L'anno duemilaventidue, il giorno 4 del mese di ottobre, il collegio dei revisori dei conti del Comune di Rovato nelle persone dei sig.ri

- Dott. Bongiolatti Matteo in qualità di presidente;
- Dott.ssa Molea Sonia;
- Dott. Carnevale Mario;

ha terminato l'esame della bozza di delibera di giunta avente per oggetto: *modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024*;

Premesso:

- che in data 26 agosto 2022 il collegio ha ricevuto la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto "*modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024*" unitamente agli allegati:
 - Allegato A) dotazione organica;
 - Allegato B) Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024;
- che la proposta è stata illustrata dai funzionari dell'ente al Collegio tramite collegamento piattaforma Teams in data 22/09/2022;
- che l'art. 91 (Assunzioni) del Tuel prevede che "*Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale*";
- che l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- che l'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 e s.m.i. che ha introdotto modifiche sostanziali nella disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei comuni, prevedendo il superamento delle precedenti regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale.

Esaminata la complessa normativa in merito alla spesa del personale nonché i vincoli in materia di assunzioni, richiamati nella bozza di delibera di Giunta e che devono essere rispettati dal Comune di Rovato, con particolare riferimento al limite di spesa potenziale massima di euro 3.664.985,64 (determinato ai sensi dell'art. 4 comma 2 DPCM 17/3/2020 ed indicato nell'allegato B) Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024).

Vista la proposta di deliberazione in oggetto relativa alla programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2022-2024 ed il relativo piano occupazionale, che prevede:

ANNO 2022:

- n. 1 Agenti di Polizia Locale a tempo pieno – cat. C (assunzione prevista in sostituzione di personale cessato);
- n. 1 collaboratore amministrativo – cat. B3 presso l'Ufficio Commercio;
- n. 1 istruttore amministrativo – cat. C – presso l'Ufficio Servizi Sociali;
- eventuali sostituzioni di personale cessato anche nel corso dell'anno, con assunzione di equivalente profilo professionale;
- eventuali incrementi del monte ore settimanale di figure con rapporto di lavoro a tempo parziale, nel rispetto dei vincoli di sostenibilità finanziaria, come sopra specificato;
- eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici mediante ricorso alle forme del lavoro flessibile, nei limiti di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i., ed eventuali assunzioni in deroga a tale limite eventualmente previste da apposite disposizioni di legge;

ANNO 2023:

- n. 1 Agenti di Polizia Locale a tempo pieno – cat. C (assunzione prevista in sostituzione di personale cessato);
- eventuali sostituzioni di personale cessato anche nel corso dell'anno con assunzione di equivalente profilo professionale;
- eventuali incrementi del monte ore settimanale di figure con rapporto di lavoro a tempo parziale, nel rispetto dei vincoli di sostenibilità finanziaria, come sopra specificato;
- eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici mediante ricorso alle forme del lavoro flessibile, nei limiti di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i. ed eventuali assunzioni in deroga a tale limite eventualmente previste da apposite disposizioni di legge;

ANNO 2024:

- eventuali sostituzioni di personale cessato anche nel corso dell'anno con assunzione di equivalente profilo professionale;
- eventuali incrementi del monte ore settimanale di figure con rapporto di lavoro a tempo parziale, nel rispetto dei vincoli di sostenibilità finanziaria, come sopra specificato;
- eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici mediante ricorso alle forme del lavoro flessibile, nei limiti di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i. ed eventuali assunzioni in deroga a tale limite eventualmente previste da apposite disposizioni di legge;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Dirigente competente ai sensi degli artt. 49 – 1° comma e 147/bis del D.Lgs. n. 267/2000

DATO ATTO che

- il Comune attesta per l'anno 2022 la propria dotazione organica pari a 82 dipendenti in servizio attivo;
- rispetta il vincolo di contenimento della spesa di personale ai sensi dell'art. 1 c. 557 L. 296/2006;
- non si trova nella condizione di non rispettare il pareggio di bilancio;
- ha adottato il piano azioni positive per il triennio 2020-2022 mediante delibera di Giunta n. n. 321 del 23/12/2019;
- non versa nelle condizioni di ente strutturalmente deficitario di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/00;
- non si evidenzia il costituirsi di situazioni tali da pregiudicare gli equilibri di bilancio e pertanto un'eccedenza di personale per motivi finanziari;
- che si è provveduto in pari data al rilascio della prevista asseverazione dell'equilibrio pluriennale dello schema di bilancio 2022/2024 e dei relativi indicatori;

IL COLLEGIO DEI REVISORI ESPRIME

parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione avente per oggetto modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2023/2024.

Letto confermato sottoscritto digitalmente nelle sedi dei componenti del collegio.
La data del presente parere è quella dell'ultima firma digitale apposta.

IL COLLEGIO DEI REVISORE DEI CONTI

Dott. Bongiolatti Matteo

Dott.ssa Molea Sonia

Dott. Carnevale Mario