



COMUNE DI ROVATO

PROVINCIA DI BRESCIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI ROVATO ANNUALITA' ECONOMICA 2015

Premesso che in data 5 novembre 2015 è stata sottoscritta fra la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali territoriali ed interne un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente per l'anno 2015, a seguito degli indirizzi della Giunta Comunale (deliberazione n. 134 del 1 ottobre 2015) ed alla costituzione del fondo di cui alla determinazione n. 610 del 12 ottobre 2015;

Visto il parere positivo espresso in data 19 novembre dal nucleo di valutazione sulle risorse ex art. 15 comma 2 del ccnl 1/4/1999;

Visto il parere del collegio dei revisori dei conti sull'ipotesi di accordo del 5 novembre 2015, rilasciato in data 30 novembre 2015, parzialmente non favorevole sulla predetta ipotesi di accordo;

Visto che, in particolare il suddetto parere non favorevole è riferito esclusivamente ai i progetti ex art. 15 comma 5, nell'importo complessivo di euro 63.880,00;

Considerata che entro cinque giorni è stata riavviata una nuova trattativa, secondo le indicazioni ARAN del marzo 2013;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 191 del 31 dicembre 2015 che autorizza la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2015, tenendo conto del parere parzialmente favorevole espresso dall'organo di revisione in data 30 novembre 2015 e subordinando l'erogazione delle seguenti risorse all'esito del parere dei revisori,:

- Euro 37.880,00 ex art. 15 comma 5
- Euro 7.559,30 per RIA
- Euro 5.500,00 potenziamento turni notturni, finanziato con l'art. 208 codice della strada

TUTTO CIO' PREMESSO

Il giorno trentuno del mese di dicembre dell'anno 2015, presso la sede del Comune di Rovato, Via Lamarmora 7, Rovato, a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Rovato, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

dott. Domenico Siciliano (Segretario Generale)

dott. Giacomo Piva (Vice Segretario)

R.S.U., nelle persone di:

Almici Aldo

Sorteni Giovanni

Mantegari Roberta

Tiraboschi Silvia

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Ornella Eggener CGIL/FP

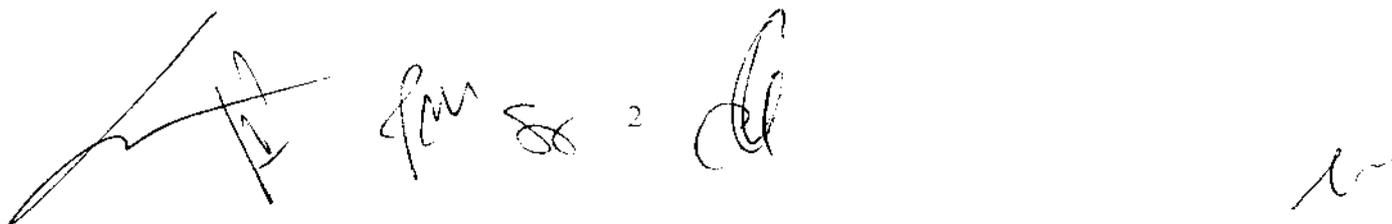
Scaroni Mauro CISL FPS

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2015.

ART. 1 - COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO

Le delegazioni trattanti, visti i C.C.N.L. 01/04/1999, 14/09/2000, 05/10/2001, 22/01/2004, 09/05/2006, 11/04/2008, e successive integrazioni, danno atto che il Fondo Risorse decentrate per l'anno 2015 risulta costituito con determinazione n. 803 del 11/12/2015, che modifica la determinazione n. 610 del 12 ottobre 2015, come da **allegato A**.

In relazione alle finalità stabilite nell'art. 17 C.C.N.L. 01/04/1999, come integrato dall'art. 36 CCNL 22/01/2004, le parti concordano che il Fondo



Risorse Decentrate per l'anno 2015 sia distribuito come da **allegato B** al presente verbale.

Le parti concordano che le seguenti somme, oggetto di variazione rispetto all'ipotesi sottoscritta in data 5 novembre 2015, saranno rese disponibili esclusivamente all'esito favorevole del parere del collegio dei revisori, non ancora pervenuto:

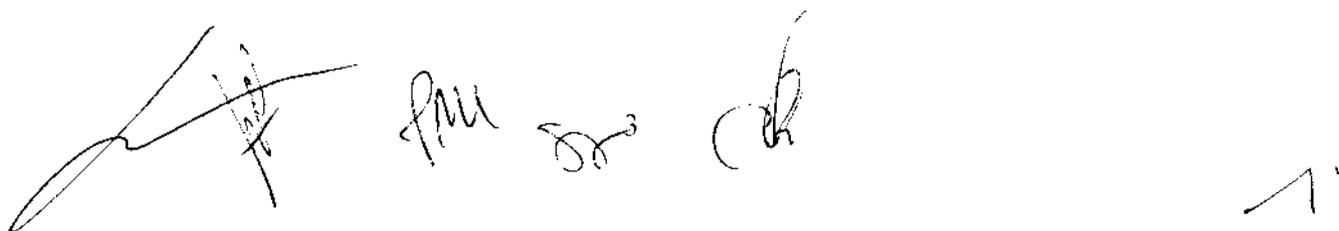
- **Euro 7.559,37 per RIA personale cessato**
- **Euro 37.880,00 per nuovi servizi ex art. 15 comma 5**
- **Euro 5.500,00 per potenziamento turni notturni personale vigilanza, finanziati con l'art. 208 (codice della strada)**

ART. 2 - PREMIO INCENTIVANTE SULLA PERFORMANCE INDIVIDUALE EROGATO SULLA BASE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI E PROFESSIONALI DEL DIPENDENTE E PER LA PARTECIPAZIONE AGLI OBIETTIVI ORDINARI E DI CONSOLIDAMENTO

Preso atto di quanto stabilito dall'art. 6, comma primo, del D.Lgs. 1 agosto 2011, n. 141, il premio incentivante sulla performance individuale ai sensi dell'art. 9 lett. a) della metodologia di valutazione delle performance approvato con deliberazione di GC n. 128 del 3.10.2011, sarà determinato sulla base di valutazione individuale della prestazione e le fasce di punteggio di valutazione individuale stabilite nell'anno 2007:

fascia	punteggio	Valore economico
A	DA 451 A 500	100
B	DA 401 A 450	90
C	DA 351 A 400	80
D	DA 251 A 350	50
E	DA 181 A 250	30
F	DA 100 A 180	10

Le schede di valutazione per l'anno 2015 saranno quelle utilizzate per l'anno 2011 rimandando al 2016 l'adozione di quelle previste in attuazione del



nuovo sistema di valutazione approvato con deliberazione di GC n. 128 del 3.10.2011.

La valutazione individuale seguirà la procedura stabilita dagli artt. 12 e 13 del sistema di valutazione delle performance approvato con deliberazione di GC n. 128 del 3.10.2011. Il colloquio di valutazione con la consegna della scheda di valutazione dovrà essere effettuato entro il 01 febbraio 2016.

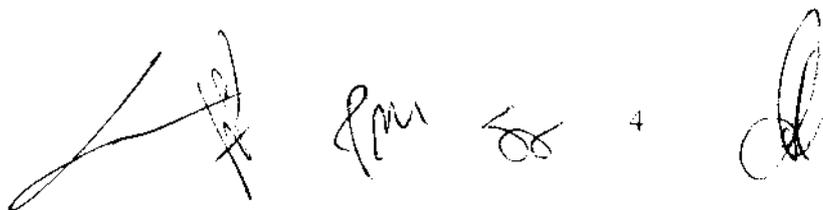
Il premio sulla performance individuale di cui al presente articolo, sarà erogato applicando la percentuale di indennità economica sopra stabilita sulla base della valutazione individuale, e corretta con i seguenti parametri:

- a) per i dipendenti che hanno iniziato e/o interrotto il rapporto di lavoro durante l'anno solare, il premio sarà calcolato in proporzione ai giorni diviso 365;
- b) il dipendente di ruolo che risulterà effettivamente presente in servizio durante l'anno per un periodo non superiore a 3 mesi non sarà soggetto a valutazione individuale e sarà a lui attribuita la fascia di valutazione ottenuta nell'anno precedente; in mancanza si applicherà il parametro di fascia D (50%);
- c) parametro sulla qualifica come segue:
 - categoria giuridica B1: 100;
 - categoria giuridica B3: 110;
 - categoria C: 120;
 - categoria giuridica D1 e D3 : 130

Il personale a tempo determinato ed i lavoratori socialmente utili (LSU) a tempo pieno hanno diritto al premio incentivante solo nel caso in cui la durata del rapporto di lavoro è uguale o superiore a 6 mesi nell'arco dell'anno.

Pertanto il premio individuale potenziale massimo sarà definito applicando il coefficiente di valutazione individuale assegnato, il coefficiente di durata del rapporto di lavoro, e il coefficiente legato alla categoria.

Una volta stabilito l'importo individuale massimo, la cui sommatoria tra tutti gli importi individuali darà lo stanziamento complessivo di premio per la valutazione individuale previsto dal presente accordo, si procederà a ridurre ogni singolo premio individuale in proporzione alle assenze effettuate dal

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page. From left to right: a large signature, a signature with 'pm' below it, a signature with 'ss' below it, a small '4', and a signature with a large flourish.A handwritten signature at the bottom right of the page.

dipendente durante l'anno. A tal fine non sono considerate assenze: le ferie, i riposi compensativi, le festività sopresse, i permessi inferiori alla mezza giornata, i giorni di congedo di maternità compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, il congedo di paternità, la fruizione permessi per lutto, per citazione a testimoniare, per l'espletamento di giudice popolare, quelle previste dall'art. 4, comma 1, L. 53/2000 (decesso coniuge o convivente) e permessi art. 33, comma 6, L. 104/1992 per i soli dipendenti portatori di handicap grave, le assenze per infortunio.

Il premio individuale potenziale massimo sarà quindi rideterminato nel premio individuale da erogare secondo la seguente formula:

premio da erogare = premio individuale massimo x (365 - giorni di assenza)/365

Le economie derivanti dalla riduzione del premio in conseguenza delle assenze per malattia di cui all'art. 71 del DL 112/2008, convertito nella L. 133/2008, costituiscono economie di bilancio che non possono implementare il fondo.

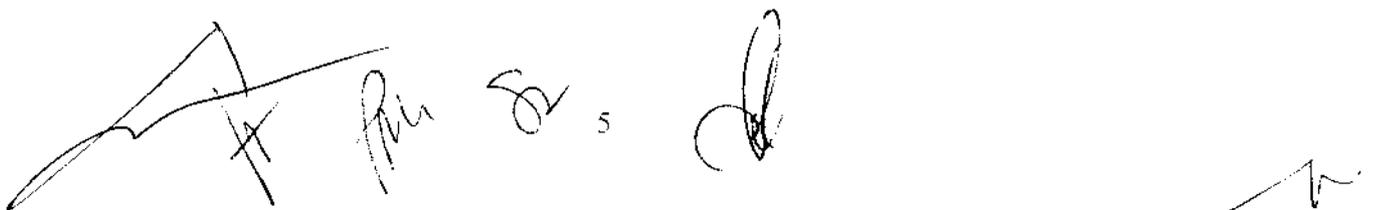
Il premio incentivante 2015 sarà erogato entro il mese di marzo 2016.

Eventuali maggiori o minori spese sulle seguenti voci:

- progressioni orizzontali
- indennità ex ottava qualifica
- indennità di turno agenti P.L.
- indennità di reperibilità operai
- indennità di rischio
- indennità di disagio
- indennità di comparto
- incentivi di cui all'art. 5 del presente accordo
- nuove progressioni orizzontali anno 2015;

finanziate dal fondo, riscontrate a consuntivo, andranno a ridurre od aumentare la voce destinata al fondo incentivante di cui al presente articolo.

Eventuali voci di costituzione del fondo contestate dalla Corte dei Conti, a seguito dell'esame di cui all'art. 67, commi 8 e seguenti del DL 112/2008

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large, stylized signature, followed by a smaller signature, a set of initials 'S', another signature, and a final signature on the far right.

convertito nella L.133/2008, sono poste in diminuzione del fondo del 2016 e seguenti.

ART. 3 - INCENTIVI INDIVIDUALI PER RAGGIUNGIMENTO PROGETTI/OBIETTIVI DI GRUPPO PER IL RAGGIUNGIMENTO DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Tale incentivo è erogato per la partecipazione a progetti e/o obiettivi come definiti dall'art. 11 del metodo di valutazione delle performance approvato con deliberazione della GC n. 128 del 3.10.2011.

Gli incentivi per progetti speciali sono liquidati previa approvazione della rendicontazione con determinazione del segretario comunale su proposta del responsabile di area.

La delegazione trattante di parte pubblica stabilisce il budget destinato all'incentivo per progetti/obiettivi di cui al presente articolo, la sua suddivisione e l'assegnazione per ogni area. Il budget è suddiviso sulla base dei seguenti criteri:

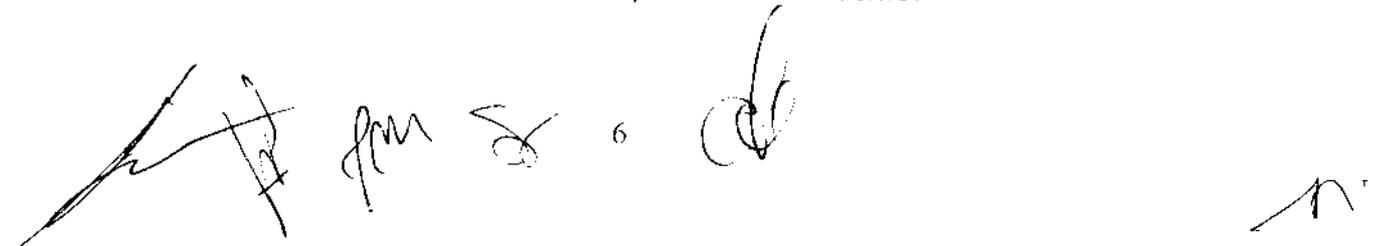
- numero di dipendenti di ciascuna area in servizio al 1/1/2015, tenendo conto della presenza di personale a tempo determinato e LSU a tempo intero con minimo di sei mesi di servizio nell'arco dell'anno
- categorie contrattuali presenti nelle aree
- particolarità dei servizi presenti nelle aree.

ART. 4 - INDENNITA' DI RISCHIO

Spetta l'indennità di rischio di € 30,00 mensili ai sensi dell'art. 37 del contratto integrativo nazionale 1998-2001, alle sole categorie A e B:

- al personale operaio;
- ai messi comunali;
- agli autisti dei mezzi di trasporto scolastico;
- agli addetti alla cucina della scuola materna.

L'indennità di rischio, è erogata nel mese seguente la prestazione in proporzione ai soli giorni di effettiva esposizione al rischio.



Antecedentemente alla sottoscrizione del presente accordo viene confermato il sistema di calcolo applicato.

ART. 5 - INCENTIVI PER PARTICOLARI RESPONSABILITA' CATEGORIE B-C-D

E' riconosciuto, al personale di ruolo, un compenso di:

€ 2.000,00 annui ai dipendenti di categoria D senza posizione organizzativa che:

- sono nominati capo settore e ai quali sono conferite deleghe di importanti funzioni dirigenziali da parte del responsabile di area;
- hanno ricevuto importanti deleghe tramite nomina dal Sindaco in qualità di ufficiale di governo;
- al vice comandante della Polizia Municipale;
- al direttore della farmacia;
- al responsabile servizio prevenzione e sicurezza;
- all'amministratore di sistema ai sensi del D.Lgs. 196/2003 sulla privacy
- svolgono funzioni di responsabilità presso l'ufficio del Giudice di Pace.

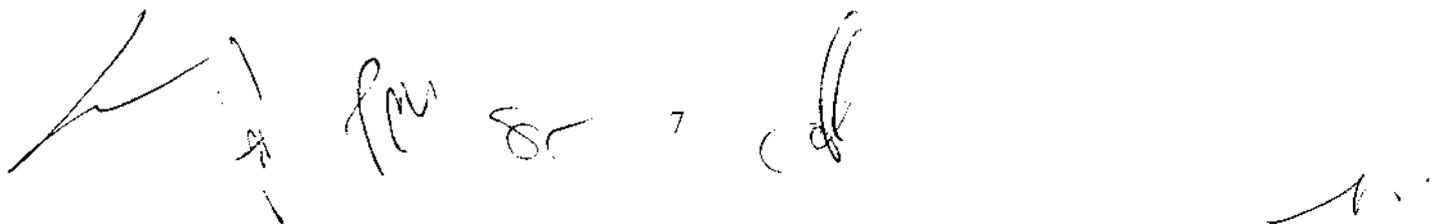
€ 2.000,00 annui all'Economo Comunale;

€ 1.500,00 annui:

- ai dipendenti di categoria D senza posizione organizzativa, nominati responsabili di procedimento
- ai farmacisti
- agli assistenti sociali.

€ 500,00 annui ai dipendenti di categoria C che rivestono le seguenti funzioni:

- responsabile procedimento riscossione coattiva sanzioni amministrative;
- vice - economo comunale, in sostituzione del titolare
- responsabile del procedimento di comunicazione telematica dei verbali delle infrazioni al codice stradale

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large, stylized signature, followed by a smaller signature, then the initials 'fm', 'sr', and '7', and finally a signature that appears to be 'cd'. There is also a small mark on the far right edge.

responsabili di procedimento F.S.A., Assegni nucleo familiare, maternità, graduatorie E.R.P., I.S.E.E.;
€ 1.000,00 annui ai dipendenti di categoria B che rivestono le seguenti funzioni:

- coordinatore della squadra operai;
- addetto/a alla mensa della scuola materna con funzioni di coordinatore.

Ai dipendenti nominati ufficiali di stato civile e d'anagrafe è riconosciuta un'indennità di € 300,00 annui. Tale indennità non è cumulabile con le altre previste per particolari responsabilità.

I compensi sopra definiti sono proporzionalmente ridotti in percentuale al rapporto part - time ed alla presenza in servizio.

Nei casi sopra elencati, l'importo è erogato entro il mese di gennaio 2016 ed è rapportato al numero di giorni di presenza, non considerando assenza le ferie, i riposi compensativi.

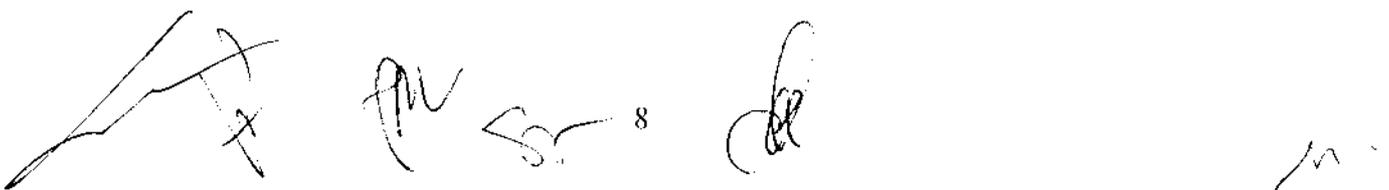
ART. 6 - REPERIBILITA'

I turni di reperibilità riguarderanno il personale operaio secondo i turni predisposti dall'ufficio tecnico.

Possono essere previsti turni per il personale assegnato al Settore Servizi Demografici, per garantire la reperibilità nei giorni festivi.

ART. 7 - AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE

E' confermata l'istituzione dell'area posizioni organizzative, secondo i criteri già concertati con le organizzazioni sindacali. A tal fine sono destinate le risorse indicate nel prospetto "destinazione del fondo" a titolo di indennità di posizione e di risultato.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature with 'SR' and '8' in the middle, and a signature on the right.

ART. 8 - NUOVI SERVIZI E PROCESSI DI RIORGANIZZAZIONE

Nel 2015 lo stanziamento di cui all'art. 15 comma 5, CCNL 1/4/1999, è di € 37.880,00, come evidenziato nell' "Allegato A". Tali risorse sono giustificate dall'attivazione e potenziamento dei seguenti servizi:

- Mantenimento apertura del sabato Farmacia Comunale
- Apertura omogenea di tutti gli uffici comunali con incremento delle ore di apertura al pubblico
- Mantenimento Ufficio Giudice di Pace con personale comunale (n. 3 dipendenti)

ART. 9 – INDENNITA' DISAGIO

E' riconosciuta una indennità di disagio per rientri in servizio non oltre e non continuativamente all'orario di lavoro, come di seguito:

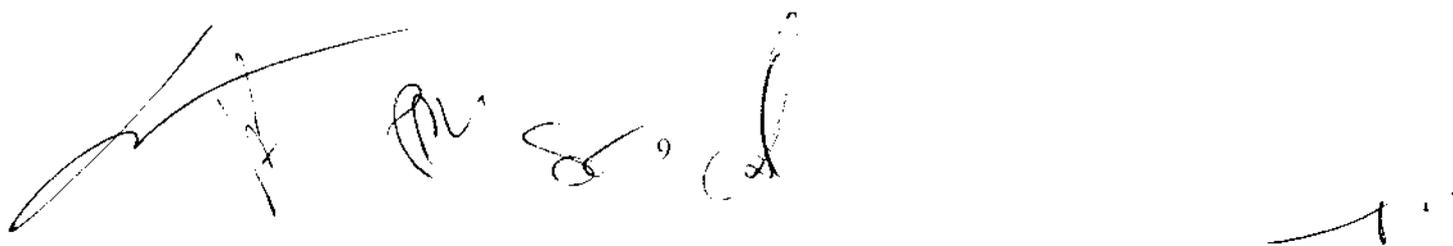
- € 25 per rientro programmato inferiore a un'ora per celebrazione matrimoni nelle giornate di sabato e domenica e giorni festivi, sulla base di ordine del sindaco;
- € 25 per rientro non programmato.

Ai fini dell'erogazione dell'indennità di disagio per "rientri non programmati" si intendono i rientri al lavoro del dipendente a seguito di chiamata telefonica urgente del responsabile del servizio, del sindaco o dell'assessore, successivamente confermata per iscritto dal responsabile del servizio.

Non è liquidata l'indennità di disagio nel caso di partecipazione a corsi di aggiornamento, convegni o per lavoro straordinario non rientrante nelle fattispecie sopra elencate.

Non è liquidata l'indennità di disagio in tutti i casi siano già corrisposti, per il servizio prestato, altri strumenti incentivanti (reperibilità, indennità turno, progetti obiettivi per il raggiungimento performance organizzativa, straordinario elettorale, ecc.).

L'indennità di disagio è liquidata il mese successivo alla prestazione.



ART. 10 – PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Preso atto che la Legge di Stabilità 2015 non ha ulteriormente prorogato i blocchi stipendiali previsti nel quadriennio 2011-2014 (tra cui l'art. 9 comma 21 del D.L. 78/2010 che limitava le progressioni di carriera comunque denominate), viene stanziato un importo di Euro 10.900,00 per finanziare nuove progressioni orizzontali.

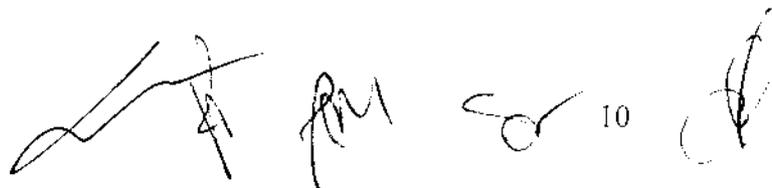
Visto il D.Lgs. 150/2009 (cosiddetta "Riforma Brunetta") che ha modificato ed integrato i principi relativi a tale disciplina si ritiene pertanto di dover rideterminare il vigente sistema di progressione economica orizzontale in vigore dal 2005 come di seguito specificato.

1) Possono essere ammessi alla progressione esclusivamente i dipendenti che:

a) sono in servizio a tempo indeterminato da almeno tre anni, dalla data di attribuzione della progressione, presso il Comune di Rovato o da almeno due anni presso il Comune di Rovato ed almeno un anno di servizio presso altra amministrazione pubblica del comparto enti locali (trattasi di dipendente assunto per mobilità da altra amministrazione).

b) per tre anni consecutivi (2012-2014), ovvero per cinque annualità anche non consecutive (dal 2010 al 2014) abbiano ottenuto una valutazione (dal Comune di Rovato o dall'ente di provenienza in caso di mobilità) rientrante nella fascia di merito più alta, con l'attribuzione dei seguenti punteggi:

Valutazione media conseguita nel triennio precedente	Punteggio attribuito
451-455	40,00
456-460	41,00
461-465	42,00
466-470	43,00

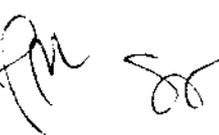
 10

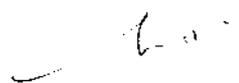
471-475	44,00
476-480	45,00
481-485	46,00
486-490	47,00
491-495	48,00
496-499	49,00
500	50,00

- c) alla data di decorrenza della nuova progressione hanno maturato almeno due anni di servizio nella progressione precedente;
- d) non hanno avuto sanzioni disciplinari superiori ad un rimprovero scritto nell'anno in corso e nei due anni precedenti (perciò non sono ammessi i dipendenti che hanno ricevuto due rimproveri scritti oppure una o più sanzioni superiori al rimprovero scritto);

2) Per la valorizzazione dell'esperienza acquisita si tiene conto dei seguenti criteri:

Anni di anzianità di ruolo presso il Comune di Rovato alla data di decorrenza della progressione	Punteggio	Anni di anzianità nel Comune di Rovato nell'ultima progressione orizzontale o nella posizione economica iniziale della categoria giuridica di appartenenza alla data di decorrenza della progressione	Punteggio
2	2	2	2
3	3	3	3
4	4	4	4
5	5	5	5
6	6	6	6
7	7	7	7
8	8	8	8
9	9	9	9
10 e oltre	10	10 e oltre	10



Non si considerano le frazioni di anno inferiore ai sei mesi; quelle superiori ai sei mesi vengono arrotondate all'anno.

I punteggi di anzianità complessiva e di anzianità nella posizione economica si cumulano.

3) Requisiti per la formazione della graduatoria

Per la formazione della graduatoria si terrà conto sia della valutazione individuale che dall'esperienza acquisita.

In caso di parità di differenziale:

- prevale il dipendente con maggiore anzianità di servizio nella ultima progressione orizzontale;
- in caso di ulteriore parità prevale il dipendente con maggiore anzianità acquisita nella categoria giuridica;
- in caso di ulteriore parità prevale il dipendente con maggiore anzianità di servizio di ruolo presso il Comune di Rovato;
- in caso di ulteriore parità prevale il dipendente con maggiore anzianità acquisita in enti del comparto enti locali;
- in caso di ulteriore parità prevale il dipendente maggiore di età.

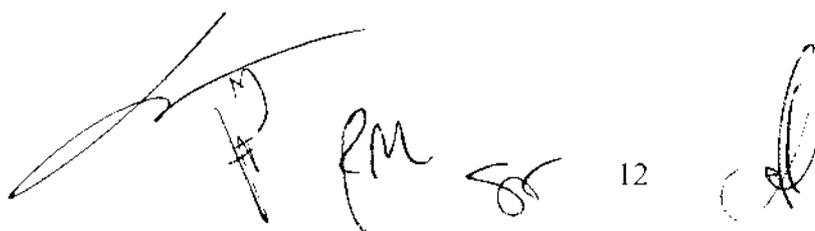
Le nuove progressioni avranno decorrenza dal 1 novembre 2015.

Eventuali economie derivanti dall'applicazione delle nuove progressioni orizzontali andranno ad aumentare la voce destinata al fondo incentivante di cui all'art. 2 del presente contratto.

ART. 11 - PROCEDURE DI CONTROLLO DELLA COMPATIBILITA' DEI COSTI

La presente ipotesi di contratto decentrato integrativo corredata dalla relazione illustrativa tecnico finanziaria è inviata, ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL 1.4.1999, all'esame del collegio dei revisori dei conti per il controllo della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.

In caso di rilievi da parte del collegio dei revisori la trattativa sarà riaperta entro cinque giorni dalla comunicazione dell'organo di revisione.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page. From left to right: a large signature, initials 'FM', a signature 'SOS', the number '12', and another signature.

Handwritten initials 'L' on the right side of the page.

In seguito all'esame positivo dell'organo di revisione, previa autorizzazione della Giunta Comunale, il presente contratto potrà essere sottoscritto definitivamente dalla delegazione trattante di parte pubblica.

In seguito alla sottoscrizione definitiva il presente contratto decentrato sarà inviato entro cinque giorni all'ARAN ai sensi dell'art. 5 comma 5 del CCNL 1.4.1999 e pubblicato sul sito istituzionale del Comune.

ART. 12 – NORMA TRANSITORIA

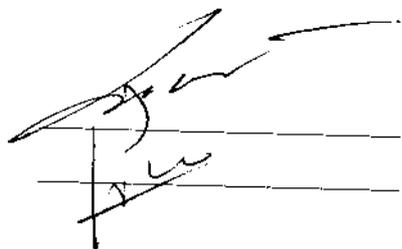
In attesa della definizione dell'accordo decentrato per l'anno 2016, le parti concordano di destinare e liquidare le voci relative ai seguenti istituti nei medesimi importi risultanti dall'allegato B del presente accordo:

- indennità di posizione organizzativa
- progressioni orizzontali
- indennità ex ottava qualifica funzionale
- indennità di turni agenti polizia locale
- indennità di reperibilità operai
- indennità di rischio
- indennità di comparto
- indennità di disagio

Letto, firmato e sottoscritto.

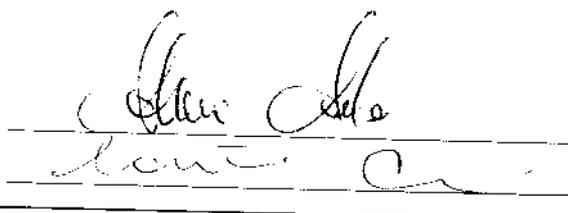
Per la delegazione trattante dell'Amministrazione Comunale:

Il presidente della delegazione trattante
Segretario generale dott. Domenico Siciliano
Il Vice Segretario dott. Giacomo Piva



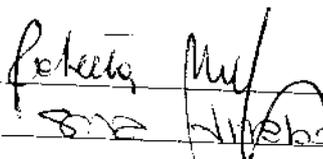
per le RSU:

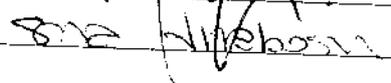
Almici Aldo
Sorteni Giovanni



Mantegari Roberta

Tiraboschi Silvia





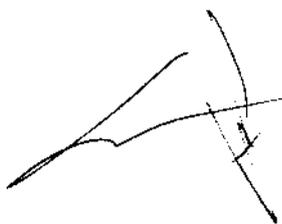
per le rappresentanze sindacali provinciali:

CISL FUNZIONE PUBBLICA Mauro Scaroni _____

CGIL FUNZIONE PUBBLICA Ornella Eggener _____

Allegato A - costituzione fondo risorse decentrate approvato con determinazione n 610 del. 12 ottobre 2015.

Allegato B ipotesi destinazione fondo risorse decentrate



6

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE (art. 31 - 32 CCNL 22/01/2004)				Allegato A	Allegato A	Allegato A
RISORSE STABILI						
Rif. contrattuali		DESCRIZIONE	cod. conto annuale 2010	FONDO 2010	FONDO 2014	IPOTESI FONDO 2015
CCNL	Art.					
01-apr-99	art. 15, c. 1, lett.a)	Fondo 1998 (ex art. 31 comma 2 lett. b) c), d), e) CCNL 6-7-95)		219.724,15	219.724,15	219.724,15
	art. 15, c. 1, lett.b)	Risorse aggiuntive 1998 (ex art. 32 CCNL 6-7-95)		-	-	-
	art. 15, c. 1, lett.c)	Risparmi di gestione trattamento accessorio 1998 (1998 minore del 1997)		-	-	-
	art. 15, c. 1, lett.f)	Risparmi ex art. 2, comma 3, D.Lgs. 29/93 (riassorbimento miglioramenti contrattuali)		-	-	-
	art. 15, c. 1, lett.g)	Risorse già destinate per il 1998 al pagamento LED nella misura corrispondente alle % previste CCNL 16-7-96		16.641,27	16.641,27	16.641,27
	art. 15, c. 1, lett.h)	Risorse destinate alla corresponsione delle indennità ex 8° gf (Vinc.ind. Posizione responsabili)		6.197,48	6.197,48	6.197,48
	art. 15, c. 1, lett.i)	Quota 0,52% monte salari 1997		7.337,82	7.337,82	7.337,82
	art. 15, c.1, lett. l)	Trattamento accessorio personale trasferito per decentramento funzioni		-	-	-
05-ott-01	art. 14, c. 15	Incremento 1,1% monte salari 1999		15.236,03	15.236,03	15.236,03
05-ott-01	art. 4, c. 2	Riduzione individuale anzianità e assegni ad personale personale cessati dal 2014/2015				8.578,01
22-gen-04	art. 31 c. 2 primo periodo	TOTALE	F556	265.136,75	265.136,75	273.714,76
22-gen-04	art. 32, c. 1	Incremento dello 0,62% su monte salari 2001	F61G	11.388,16	11.388,16	11.388,16
22-gen-04	art. 32, c.2, e 3	Incremento dello 0,50% su monte salari 2001 dal 2003	F61G	9.184,00	9.184,00	9.184,00
09-mag-06	art. 4, c. 1	Incremento 0,5% su monte salari 2003	F470	9.777,33	9.777,33	9.777,33
11-apr-08	art. 8, c.2	Incremento dello 0,6% monte salari 2005	F63G	12.413,76	12.413,76	12.413,76
01-apr-99	art. 15 c.5	incremento dotazione organica (risorse fisse per creazione area posizioni organizzative)	F918	62.150,00	63.000,00	63.000,00
TOTALE RISORSE STABILI				370.050,00	370.900,00	379.478,01
riduzione fondo per riduzione personale in servizio applicata nel 2014 (ricasso % con metodo semisomma) - 12% SU RISORSE STABILI E VARIABILI FONDO 2010 (COMPRESI I LG 7.559,37 PER RIA ANNI PRECEDENTI NON MESSA NEL FONDO 2014)					12.190,64	18.821,91
TOTALE RISORSE STABILI				370.050,00	358.799,37	360.656,10
RISORSE VARIABILI						
1-apr-99	art. 15, c. 1, lett.d)	Risparmi per sponsorizzazioni e convenzioni		-	-	814,00
	art. 15, c. 1, lett.e)	Risparmi conseguenti alla trasformazione da tempo pieno a part time		-	-	-
	art. 15, c.1, lett. m)	Risparmi lavoro straordinario		-	-	-
	art. 15, c.1 lett. K	Risorse art. 208 codice della strada per previdenza integrativa agenti polizia locale		-	-	-
	art. 15, c. 2	Incremento 1,2% su monte salari 1997 (certificazione nucleo di valutazione)	F932	16.933,00	16.933,00	16.933,00
01-apr-99	art. 15 c. 5	Nuovi servizi (certificazione OIV)	F925	18.300,00	41.480,00	37.880,00
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett. k)	PROGETTI POLIZIA LOCALE		17.000,00	4.400,00	
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett. k)	TURNI NOTTURNI POLIZIA LOCALE		7.000,00	5.500,00	5.500,00
14-set-00	art. 54	Quota parte rimborsi per notifiche da destinare a incentivi messi notificatori				
	art. 48, c.3	2% monte salari 1999				
22-gen-04	art. 32, c. 7	Incremento dello 0,20% su monte salari 2001 destinata al finanziamento art. 10 (alte professionalità)				
09-mag-06	art. 4, c. 2 lett. a)	Incremento 0,3% monte salari 2003	F995			
11-apr-08	art. 8 c.3	Incremento 0,3% monte salari 2005 (solo per il 2008)				
31-lug-09	art. 4 c. 2	incremento max 1,5 % monte salari 2007 (solo per 2009)	F920			
TOTALE RISORSE VARIABILI				59.233,00	68.313,00	61.127,00
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett. l)	Incentivi accertamenti IC	F928	20.000,00	10.000,00	8.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI E RISORSE LETTERA K				79.233,00	78.313,00	69.127,00
riduzione del 3,27% su risorse variabili per riduzione personale in servizio applicata nel 2014					2.590,92	
TOTALE FONDI DISPONIBILI				449.283,00	434.521,45	429.783,10
INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE						
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett. l)	Incentivi per la prodezzazione ex art. 92 d.lgs 163/06	F930	20.000,00	20.000,00	12.000,00
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett. l)	Incentivi censimento e ISTAT	F929	5.000,00	-	-
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett. l)	diritti di soaioimo cittadini UE	F929	1.700,00	-	-
01-apr-99	art. 17, co 5	Somme non utilizzate fondo anno precedente	F999	1.331,00	-	-
TOTALE INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE				20.000,00	20.000,00	12.000,00
TOTALE COMPLESSIVO FONDO				477.314,00	454.521,45	441.783,10

DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE (art 17 CCNL 1/04/1999)								
Allegato B	Rif. contrattuali		codice conto annuale	DESTINAZIONE 2013	DESTINAZIONE 2014	DESTINAZIONE 2015	Capitoli di bilancio	impegni
	Art.	CCNL						
destinazioni vincolate/storiche								
Indennità di comparto da finanziare con fondo	art. 33	38008	U123	23.000,00	21.700,00	21.100,00	vari	
Progressione orizzontale + led finanziate da fondo	art. 17 c. 2 lett. b)	01-apr-99	U255	117.000,00	117.000,00	112.000,00	vari	
Nuove progressioni orizzontali						10.900,00		
Indennità turno vigili urbani	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257	22.200,00	21.500,00	21.000,00	11811/6	
Maggiorazioni per riposi compensativi	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257					
Reperibilità operai	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257	5.206,00	4.500,45	3.800,00	11811/3	
Indennità di rischio operai cuochi messi	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257	4.470,00	4.000,00	4.000,00	11811/4	
Indennità disagio rientri in straordinario	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U254	200,00	200,00	200,00	11811/5	
Compensi specifiche responsabilità personale cat. D, B, C. (max)	art. 17, c. 2, lett. f)	01-apr-99	U258	33.470,00	30.500,00	29.700,00	11811/7	
Compensi specifiche responsabilità personale cat. D, B, C. (uff. stato civile, anagrafe elettorale, resp. Tributi. Archivistici informatici - max € 300)	art. 17, c. 2, lett. i)	01-apr-99	U258	1.200,00	1.500,00	1.350,00	11811/7	
Indennità funzione posizioni organizzative	art. 17, c. 2, lett. c)	01-apr-99	U520	55.815,00	56.000,00	56.000,00	vari	
Indennità risultato posizioni organizzative	art. 17, c. 2, lett. c)	01-apr-99	U520	13.250,00	13.300,00	13.300,00	11811/10	
Nuove posizioni organizzative 2015						2.800,00		
Ind. Risultato nuove progressioni 2015						700,00		
Passaggio n. 3 agenti di P.S. da cat. C a cat. D (specialista di vigilanza)	art. 29, c.89	14-set-00	U550	580,00	580,00	580,00	vari	
Indennità ex ottava qualifica	art. 17, c. 2, lett. c)	01-apr-99	U998	2.750,00	2.500,00	2.350,00	11811/8	
TOTALE VOCI FISSE				279.141,00	273.280,45	279.780,00		
DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE								
Nuove progressioni orizzontali			U515		-	-		
Incentivi produttività su valutazione individuale	art. 17, c.2, lett. a)	36251	U253	71.342,79	73.341,00	72.689,10	11811/1	
Incentivi per obiettivi di gruppo			U252	65.000,00	68.000,00	63.000,00	11811/2	
incentivi al personale progetto affidi finanziato dal distretto				-	-	814,00		
art. 208 previdenza integrativa				8.500,00	-	-	11811/22	
art. 208 codice della strada progetti				8.500,00	4.400,00	-	11811/22	
art. 208 codice della strada indennità turni notturni				5.500,00	5.500,00	5.500,00	11811/21	
compensi attività condizioni particolarmente disagiate cat. A, B, C	art. 17, c. 2, lett. e)	01-apr-99						
TOTALE destinazioni regolate dall'accordo annuale				158.842,79	151.241,00	142.003,10	-	
TOTALE VOCI FISSE E VARIABILI				437.983,79	424.521,45	421.783,10	-	
incentivi censimento e ISTAT			U540				65010/1	
Incentivi accertamenti ICI			U540	10.000,00	10.000,00	8.000,00	11410/3	
diritti di soggiorno cittadini UE	diritti di soggiorno cittadini UE	diritti di soggiorno cittadini UE	U540	-	-	-		
TOTALE				447.983,79	434.521,45	429.783,10		
INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE								
Incentivi per la progettazione ex art. 92 d.lgs 163/06	art. 17 c. 2 lett. g)	01-apr-99	U261	20.000,00	20.000,00	12.000,00	oo.pp	
TOTALE INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONE DI LEGGE				20.000,00	20.000,00	12.000,00	-	
TOTALE COMPLESSIVO				467.983,79	454.521,45	441.783,10	-	