



**CITTA' DI ROVATO**  
(PROVINCIA DI BRESCIA)

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 191**

**OGGETTO:** *Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato anno 2015.*

*L'anno duemilaquindici addì trentuno del mese di dicembre alle ore 15:30 nella Sala delle adunanze.*

*Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.*

*All'appello risultano:*

		<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
1.	<i>Belotti Tiziano Alessandro</i>	<i>Sindaco</i>	X
2.	<i>Toscani Pierluigi</i>	<i>Vice Sindaco</i>	X
3.	<i>Agnelli Simone Giovanni</i>	<i>Assessore</i>	X
4.	<i>Archetti Marianna</i>	<i>Assessore</i>	X
5.	<i>Bosio Sonia</i>	<i>Assessore</i>	X
6.	<i>Dotti Daniela</i>	<i>Assessore</i>	X
<b>TOTALE</b>		<b>6</b>	<b>0</b>

*Partecipa all'adunanza e provvede alla redazione del presente verbale il Vice Segretario Comunale: dr. Giacomo Piva.*

*Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Tiziano Alessandro Belotti, nella qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.*

## La Giunta Comunale

Premesso che in data 5 novembre 2015 è stata sottoscritta fra la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali territoriali ed interne un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente per l'anno 2015, a seguito degli indirizzi della Giunta Comunale (deliberazione n. 134 del 1 ottobre 2015) e della costituzione del fondo di cui alla determinazione n. 610 del 12 ottobre 2015;

Visto l'allegato parere positivo espresso in data 19 novembre dal Nucleo di Valutazione sulle risorse ex art. 15 comma 2 del CCNL 1/4/1999;

Vista l'allegata relazione illustrativa a firma del Segretario Generale e quella tecnico finanziaria a firma del Dirigente dell'area finanziaria e del Segretario Generale, ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. 165/2001;

Visto il parere del Collegio dei Revisori dei conti sull'ipotesi di accordo del 5 novembre 2015, rilasciato in data 30 novembre 2015, parzialmente non favorevole sulla predetta ipotesi di accordo;

Visto che, in particolare, il suddetto parere non favorevole è riferito esclusivamente ai progetti ex art. 15 comma 5, nell'importo complessivo di euro 63.880,00;

Riavviata entro cinque giorni una nuova trattativa, secondo le indicazioni ARAN del marzo 2013;

Vista la nuova ipotesi di accordo sottoscritta in data 15 dicembre 2015 e trasmessa per il relativo parere all'Organo di revisione in data 15 dicembre 2015;

Dato atto che ad oggi non è ancora pervenuto il parere del Collegio dei Revisori;

Ritenuto comunque di dover procedere all'autorizzazione alla sottoscrizione della nuova ipotesi redatta in data 15 dicembre 2015, in considerazione dei nuovi principi contabili di cui al D. Lgs. 118/2011 e s.m.i., tenuto conto del parere parzialmente favorevole espresso dall'Organo di revisione in data 30 novembre 2015, seppur subordinando l'erogazione delle seguenti risorse all'esito del parere dei Revisori:

- Euro 37.880,00 ex art. 15 comma 5;
- Euro 7.559,37 per RIA;
- Euro 5.500,00 potenziamento turni notturni, finanziato con l'art. 208 codice della strada;

Vista la attestazione della copertura finanziaria della spesa rilasciata dal Dirigente dell'area finanziaria dr. Claudio Battista, ai sensi dell'art. 153 del D. Lgs. 18/08/2000, n°267, allegata alla presente deliberazione;

Acquisito il parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica e contabile rispettivamente da parte del Vice Segretario Comunale dr. Giacomo Piva e del Dirigente dell'area finanziaria dr. Claudio Battista, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18/08/2000, n°267, allegato alla presente deliberazione;

Con voti unanimi e favorevoli e palesi;

### d e l i b e r a

- 1) di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato per l'anno 2015, secondo l'ipotesi d'accordo allegata al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, nell'importo complessivo di euro 441.783,10;
- 2) di precisare che le seguenti somme, oggetto di variazione rispetto all'ipotesi sottoscritta in data 5 novembre 2015, dovranno essere rese disponibili esclusivamente all'esito favorevole del parere del Collegio dei Revisori, non ancora pervenuto:
  - Euro 7.559,37 per RIA personale cessato
  - Euro 37.880,00 per nuovi servizi ex art. 15 comma 5
  - Euro 5.500,00 per potenziamento turni notturni personale vigilanza, finanziati con l'art. 208 (codice della strada);
- 3) di impegnare la somma di euro 441.783,10 ai capitoli di bilancio esercizio 2015 indicati nell'allegato prospetto "B", precisando che gli impegni relativi alle somme dettagliate al punto precedente dovranno essere contabilmente eliminati all'esito non favorevole dell'Organo di revisione;

- 4) *di trasmettere copia del contratto collettivo decentrato, debitamente sottoscritto dalle parti, all'ARAN ed al CNEL;*
- 5) *di pubblicare il presente contratto collettivo decentrato sul sito istituzionale dell'ente;*
- 6) *di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, previa unanime, separata e favorevole votazione palese, ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D.lgs. 18/08/2000, n. 267;*
- 7) *di comunicare la presente deliberazione, contestualmente all'affissione all'albo, ai Signori Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267.*

**OGGETTO:** *Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato anno 2015.*

Letto, confermato e sottoscritto,

**IL PRESIDENTE**  
*Tiziano Alessandro Belotti*

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE**  
*dr. Giacomo Piva*

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**  
*(articolo 124, D.lgs. 18.08.2000, n°267)*

Prot. n° \_\_\_\_\_

Si certifica che copia del presente verbale è stata pubblicata il giorno \_\_\_\_\_ all'Albo Pretorio on-line.

Rovato, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*dr. Domenico Siciliano*

**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**  
*(articolo 125, D.lgs. 18.08.2000, n°267)*

Prot. n° \_\_\_\_\_

Si dà atto che la presente deliberazione viene comunicata oggi, \_\_\_\_\_, giorno di pubblicazione, ai Capigruppo Consiliari.

Rovato, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*dr. Domenico Siciliano*

**Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.**

Rovato, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*dr. Domenico Siciliano*

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**  
*(articolo 134, comma 3, D.lgs. 18.08.2000, n°267)*

Si certifica che la suesesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità, per cui la stessa è divenuta esecutiva il

Rovato, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*dr. Domenico Siciliano*

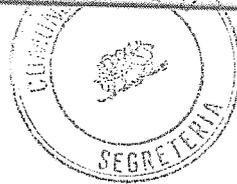
Il Sindaco  
Tiziano Alessandro Belotti

## Nucleo di valutazione

Comune di Rovato

IL VICE SEGRETARIO  
(Dott. GIACOMO PIVA)

2014-2016



Speit.Le  
Comune di Rovato  
Sede

Rovato, 19 novembre 2015

### Parere sulle risorse ex art. 15, c. 2 CCNL 1/4/1999 nel contratto decentrato integrativo del personale non dirigente - Esercizio 2015

Il Nucleo di valutazione:

- VISTA la Deliberazione di Giunta comunale n. 134 del 1/10/2015, avente per oggetto "Atto di indirizzo ai fini della costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2015";
- VISTA l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'esercizio 2015, siglata in data 5 novembre 2015;
- VISTA la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sul contratto decentrato integrativo per il personale non dipendente per l'esercizio 2015, sottoscritta dal Segretario generale e dal Responsabile del Servizio finanziario;
- RILEVATO che nel fondo per le risorse decentrate 2015 risultano stanziati € 16.933,00 ai sensi dell'art. 15, c. 2 del CCNL 1/4/99 finalizzati all'attuazione degli specifici obiettivi di produttività e qualità individuati nell'ipotesi di contratto decentrato e di seguito richiamati:

Descrizione obiettivo	Importo stanziato
Nuova contabilità d. lgs. 118/2011	€ 800,00
Gestione passaggio della TARI dal software Halley a Sipal, con conseguente bonifica banca dati	€ 900,00
Riordino, razionalizzazione e recupero del patrimonio librario di specifici settori della Biblioteca	€ 500,00
Gestione LSU per pulizie edifici comunali	€ 500,00
Revisione del sistema degli indicatori e piano performance	€ 1.400,00
Riorganizzazione servizio trasporto infanzia -gile scolastiche - disabili	€ 1.000,00
Nuovo ISEE	€ 1.000,00
Consolidamento risultati gestione economica della farmacia e supporto turni ASL	€ 2.500,00
Gestione divorzi e separazioni di fronte all'Ufficiale di Stato Civile	€ 1.500,00
Manifestazioni occasionali anno 2015	€ 1.000,00
Individuazione aree servizi dalle rete gas metano	€ 400,00
Esumazione ossari	€ 500,00
Recupero documentazione e sistemazione archivio edifici scolastici	€ 300,00
Banca dati per Inoltro comunicazioni in forma telematica ai tecnici progettisti per pratiche edilizie	€ 300,00
Pubblicazione documenti sul sito Comune e supporto amministrativo Ufficio CED	€ 1.000,00
Pulizia straordinaria cucina area feste popolari	€ 1.800,00
Organizzazione e gestione fiera nazionale	€ 1.533,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 16.933,00</b>

*[Handwritten signatures and initials]*

# Nucleo di valutazione

Comune di Rovato

2014 - 2016

- e) VISTO e RICHIAMATO l'art. 15, comma 4, CCNL Comparto Regioni-Autonomie Locali del 1/04/1999, nel quale si stabilisce che "Gli importi previsti dal comma 1, lett. b), c) e dal comma 2, possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità";
- f) PRESO ATTO che gli importi stanziati ai sensi del punto d) risultano disponibili in quanto trovano copertura negli stanziamenti di appositi capitoli di bilancio individuati nell' Allegato B dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo 2015 ed ulteriormente specificati nella relazione tecnico finanziaria, Modulo IV, Sez. III;
- g) RILEVATO che gli obiettivi e i progetti per i quali è previsto lo stanziamento di risorse ai sensi dell'art. 15, c. 2 CCNL 1/4/99 trovano analitica descrizione all'interno del PEG-Piano della performance 2015 dell'ente, validato in data odierna dal Nucleo di valutazione e in corso di approvazione definitiva da parte della Giunta.

Per quanto sopra premesso, il Nucleo di valutazione:

- a) ESPRIME PARERE FAVOREVOLE, per quanto di propria competenza, in merito alle risorse stanziare nel fondo per le risorse decentrate 2015 ai sensi dell'art. 15, c. 2 del CCNL 1/4/99, chiarendo che tali risorse saranno rese disponibili per la distribuzione sotto forma di incentivi di produttività, solo a seguito del preventivo accertamento, da parte del Nucleo di valutazione del grado di raggiungimento dei risultati riferiti agli obiettivi di produttività e qualità, a conclusione dei processi di misurazione e valutazione della performance riferiti al 2015.

Il Nucleo di valutazione

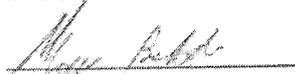
Dott. Domenico Siciliano



Dott. Angelo Gandossi



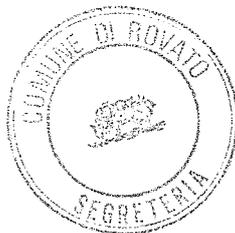
Dott. Marco Bertocchi



Il Sindaco  
Tiziano Alessandro Belotti



IL VICE SEGRETARIO  
(Dott. GIACOMO PIVA)



**Città di Rovato**  
**Provincia di Brescia**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno 2015**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**PARTE I - La relazione illustrativa****1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto****Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		5/11/2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott. Domenico Siciliano – Segretario Generale Dott. Giacomo Piva – Vice-Segretario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP CISL FPS Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP CISL FPS
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2015 b) Criteri di riparto premio incentivante, incentivi per particolari responsabilità, disciplina salario accessorio c) Criteri per progressioni orizzontali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 30/11/2015
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).

	<b>inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni di cui al citato art. 11 – comma 8 del d. lgs. 150/2009 (Amministrazione trasparente)
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
<b>Eventuali osservazioni</b>		

***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

In data 5 novembre 2015 è stata sottoscritta fra la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali territoriali ed interne un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente per l'anno 2015, a seguito degli indirizzi della Giunta Comunale (deliberazione n. 134 del 1 ottobre 2015) ed alla costituzione del fondo di cui alla determinazione n. 610 del 12 ottobre 2015;

In data 19 novembre 2015 è pervenuto il parere positivo espresso in dal nucleo di valutazione sulle risorse ex art. 15 comma 2 del ccnl 1/4/1999;

In data 30 novembre 2015 è pervenuto il parere del collegio dei revisori dei conti sull'ipotesi di accordo del 5 novembre 2015, parzialmente non favorevole sulla predetta ipotesi di accordo, in particolare il suddetto parere non favorevole è riferito esclusivamente ai i progetti ex art. 15 comma 5, nell'importo complessivo di euro 63.880,00;

Entro cinque giorni è stata riavviata una nuova trattativa, secondo le indicazioni ARAN del marzo 2013, tenendo conto del parere parzialmente favorevole espresso dall'organo di revisione in data 30 novembre 2015 e subordinando l'erogazione delle seguenti risorse, rideterminate a seguito della nuova trattativa, all'esito del parere definitivo dei revisori,;

- Euro 37.880,00 ex art. 15 comma 5
- Euro 7.559,30 per RIA
- Euro 5.500,00 potenziamento turni notturni, finanziato con l'art. 208 codice della strada

Il Contratto Integrativo di riferimento, sulla base di quanto previsto dall'art. 17 CCNL 1/4/1999 e successive modifiche e integrazioni, nonché degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 134 del 15/10/2015, prevede:

- 1 Presa d'atto costituzione del Fondo
- 2 Disciplina premio incentivante sulla performance individuale (art. 6 D.Lgs 141/2011)
- 3 Disciplina incentivi individuali per raggiungimento progetti di gruppo
- 4 Disciplina indennità di rischio (art. 37 del CCNL 1998/2001)
- 5 Indennità particolari responsabilità CCNL 1998/2001
- 6 Disciplina indennità di reperibilità
- 7 Area posizioni organizzative
- 8 Nuovi servizi e processi di riorganizzazione (art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999)
- 9 Indennità di disagio
- 10 Progressioni orizzontali

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2015 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

- Le indennità di turno (di cui euro 5.500,00 finanziati con i proventi del c.d.s. ex art. 208), rischio, disagio e reperibilità vengono erogate mensilmente nella misura prevista dal CCNL vigente. Si precisa che l'indennità di rischio viene erogata al personale operaio, ai messi comunali, agli autisti dei mezzi di trasporto scolastico, agli addetti della cucina della scuola materna. Tale indennità viene erogata solo per le giornate di effettiva esposizione al rischio. I turni di reperibilità riguardano il personale operaio (secondo i turni predisposti dall'Ufficio Tecnico) ed il personale assegnato ai servizi demografici per garantire il servizio nei giorni festivi.
- Le indennità per specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2 lettere e) e i) vengono contrattate annualmente. Tali indennità vengono liquidate annualmente entro il mese di gennaio dell'anno successivo, rapportate al numero di giorni di presenza, non considerando assenza le ferie ed i riposi compensativi.
- Nel 2015 lo stanziamento di cui all'art. 15 comma 5 CCNL 1/4/1999 è stabilito in € 37.880,00. Le risorse sono giustificate dall'attivazione e potenziamento dei seguenti servizi:
  - o Mantenimento apertura del sabato della Farmacia Comunale
  - o Apertura omogenea di tutti gli uffici comunali con incremento delle ore di apertura al pubblico
  - o Mantenimento ufficio Giudice di Pace con personale comunale (n. 3 dipendenti)

I progetti rispettano i principi ARAN, come indicato sulle apposite schede di individuazione dei progetti.

Le risorse sono destinate al personale interessato da tali progetti/obiettivi.

- Viene destinata la somma di euro 72.689,10 per incentivi su valutazione individuale, sulla base di comportamenti organizzativi e professionali del dipendente e per la partecipazione agli obiettivi ordinari e di consolidamento (performance individuale). L'attribuzione del premio individuale avverrà secondo i criteri stabiliti nell'anno 2007 e sulla base della metodologia di valutazione delle performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 3.10.2011.  
In particolare, la misurazione e valutazione svolta dai dirigenti/responsabili sulla performance individuale del personale assegnato al proprio settore sono collegate a:
  - a) Raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali, misurando l'apporto ed il grado di coinvolgimento di ciascun dipendente nel raggiungimento degli obiettivi predefiniti nella relazione previsionale e programmatica per l'anno 2015 ed in altri strumenti di programmazione dell'ente;
  - b) Qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, competenze dimostrate e comportamenti professionali ed organizzativi.
  
- Ciascun dipendente concorre al raggiungimento degli obiettivi di settore; spetta poi al responsabile individuare gli obiettivi da assegnare in particolare a ciascun dipendente interessato.

La quota del fondo destinato alla performance individuale viene ripartito a consuntivo sulla base del punteggio attribuito dal dirigente/responsabile nell'apposita scheda di valutazione, tenendo conto dei fattori sopra dettagliati, come segue:

fascia	punteggio	Valore economico
A	da 451 a 500	100
B	da 401 a 450	90
C	da 351 a 400	80
D	da 251 a 350	50
E	da 181 a 250	30
F	da 100 a 180	10

Il premio sulla performance individuale di cui al presente articolo, sarà erogato applicando la percentuale di indennità economica sopra stabilita sulla base della valutazione individuale, e corretta con i seguenti parametri:

- a) per i dipendenti che hanno iniziato e/o interrotto il rapporto di lavoro durante l'anno solare, il premio sarà calcolato in proporzione ai giorni diviso 365;
- b) il dipendente di ruolo che risulterà effettivamente presente in servizio durante l'anno per un periodo non superiore a 3 mesi non sarà soggetto a valutazione individuale e sarà a lui attribuita la fascia di valutazione ottenuta nell'anno precedente; in mancanza si applicherà il parametro di fascia D (50%);
- c) parametro sulla qualifica come segue:
  - categoria giuridica B1: 100;
  - categoria giuridica B3: 110;
  - categoria C: 120;
  - categoria giuridica D1 e D3 : 130

Il personale a tempo determinato ed i lavoratori socialmente utili (LSU) a tempo pieno hanno diritto al premio incentivante solo nel caso in cui la durata del rapporto di lavoro è uguale o superiore a 6 mesi nell'arco dell'anno.

Pertanto il premio individuale potenziale massimo sarà definito applicando il coefficiente di valutazione individuale assegnato, il coefficiente di durata del rapporto di lavoro, e il coefficiente legato alla categoria.

Una volta stabilito l'importo individuale massimo, la cui sommatoria tra tutti gli importi individuali darà lo stanziamento complessivo di premio per la valutazione individuale previsto dal presente accordo, si procederà a ridurre ogni singolo premio individuale in proporzione alle assenze effettuate dal dipendente durante l'anno. A tal fine non sono considerate assenze: le ferie, i riposi compensativi, le festività soppresse, i permessi inferiori alla mezza giornata, i giorni di congedo di maternità compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, il congedo di paternità, la fruizione permessi per lutto, per citazione a testimoniare, per l'espletamento di giudice popolare, quelle previste dall'art. 4, comma 1, L. 53/2000 (decesso coniuge o convivente) e permessi art. 33, comma 6, L. 104/1992 per i soli dipendenti portatori di handicap grave, le assenze per infortunio.

Il premio individuale potenziale massimo sarà quindi rideterminato nel premio individuale da erogare secondo la seguente formula:

$$\text{premio da erogare} = \text{premio individuale massimo} \times (365 - \text{giorni di assenza}) / 365$$

Le economie derivanti dalla riduzione del premio in conseguenza delle assenze per malattia di cui all'art. 71 del DL 112/2008, convertito nella L. 133/2008, costituiscono economie di bilancio che non possono implementare il fondo.

Il premio incentivante 2015 sarà erogato entro il mese di marzo 2016.

- Progetti incentivanti:

Tale incentivo è erogato per la partecipazione a progetti e/o obiettivi come definiti dall'art. 11 del metodo di valutazione delle performance approvato con deliberazione della GC n. 128 del 3.10.2011.

Gli incentivi per progetti speciali sono liquidati previa approvazione della rendicontazione con determinazione del segretario comunale su proposta del responsabile di area.

- Altre destinazioni:

Viene stanziata la somma di euro 814,00 per partecipazione del personale al progetto "Affidi", finanziato dal distretto socio-sanitario, senza alcun onere a carico del Comune di Rovato.

Viene stanziata la somma di euro 8.000,00 per recupero ICI: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse e dal regolamento comunale approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 22/1/2007;

Viene stanziata la somma di euro 12.000,00 per incentivi alla progettazione di lavori pubblici: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse e da apposito regolamento comunale, approvato con deliberazione G.C. n. 158/2015;

**C) Gli effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 3/10/2011, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Preso atto che la Legge di Stabilità 2015 non ha ulteriormente prorogato i blocchi stipendiali previsti nel quadriennio 2011-2014 (tra cui l'art. 9 comma 21 del D.L. 78/2010 che limitava le progressioni di carriera comunque denominate), viene stanziato un importo di Euro 10.900,00 per finanziare nuove progressioni orizzontali.

Visto il D.Lgs. 150/2009 (cosiddetta "Riforma Brunetta") che ha modificato ed integrato i principi relativi a tale disciplina si ritiene pertanto di dover rideterminare il vigente sistema di progressione economica orizzontale in vigore dal 2005 come di seguito specificato.

- 1) Possono essere ammessi alla progressione esclusivamente i dipendenti che:
  - a) sono in servizio a tempo indeterminato da almeno tre anni, dalla data di attribuzione della progressione, presso il Comune di Rovato o da almeno due anni presso il Comune di Rovato ed almeno un anno di servizio presso altra amministrazione pubblica del comparto enti locali (trattasi di dipendente assunto per mobilità da altra amministrazione).
  - b) per tre anni consecutivi (2012-2014), ovvero per cinque annualità anche non consecutive (dal 2010 al 2014) abbiano ottenuto una valutazione (dal Comune di Rovato o dall'ente di provenienza in caso di mobilità) rientrante nella fascia di merito più alta, con l'attribuzione dei seguenti punteggi:

Valutazione media conseguita nel triennio precedente	Punteggio attribuito
451-455	40,00
456-460	41,00
461-465	42,00
466-470	43,00
471-475	44,00
476-480	45,00
481-485	46,00
486-490	47,00
491-495	48,00
496-499	49,00
500	50,00

- c) alla data di decorrenza della nuova progressione hanno maturato almeno due anni di servizio nella progressione precedente;
- d) non hanno avuto sanzioni disciplinari superiori ad un rimprovero scritto nell'anno in corso e nei due anni precedenti (perciò non sono ammessi i dipendenti che hanno ricevuto due rimproveri scritti oppure una o più sanzioni superiori al rimprovero scritto);

2) Per la valorizzazione dell'esperienza acquisita si tiene conto dei seguenti criteri:

Anni di anzianità di ruolo presso il Comune di Rovato alla data di decorrenza della progressione	Punteggio	Anni di anzianità nel Comune di Rovato nell'ultima progressione orizzontale o nella posizione economica iniziale della categoria giuridica di appartenenza alla data di decorrenza della progressione	Punteggio
2	2	2	2
3	3	3	3
4	4	4	4
5	5	5	5
6	6	6	6
7	7	7	7
8	8	8	8
9	9	9	9
10 e oltre	10	10 e oltre	10

Non si considerano le frazioni di anno inferiore ai sei mesi; quelle superiori ai sei mesi vengono arrotondate all'anno.

I punteggi di anzianità complessiva e di anzianità nella posizione economica si cumulano.

3) Requisiti per la formazione della graduatoria

Per la formazione della graduatoria si terrà conto sia della valutazione individuale che dall'esperienza acquisita.

In caso di parità di differenziale:

- prevale il dipendente con maggiore anzianità di servizio nella ultima progressione orizzontale;
- in caso di ulteriore parità prevale il dipendente con maggiore anzianità acquisita nella categoria giuridica;
- in caso di ulteriore parità prevale il dipendente con maggiore anzianità di servizio di ruolo presso il Comune di Rovato;
- in caso di ulteriore parità prevale il dipendente con maggiore anzianità acquisita in enti del comparto enti locali;
- in caso di ulteriore parità prevale il dipendente maggiore di età.

Le nuove progressioni avranno decorrenza dal 1 novembre 2015.

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali, il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

F) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

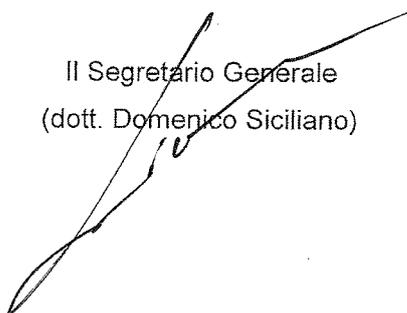
Ai sensi dell'art 90 e seguenti del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, sono previste le fasi del ciclo di gestione della performance con gli strumenti di programmazione utilizzati (relazione previsionale e programmatica, bilancio di previsione, piano esecutivo di gestione).

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

G) **Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Il Segretario Generale  
(dott. Domenico Siciliano)



Il Sindaco  
Tiziano Alessandro Belotti

IL VICE SEGRETARIO  
(Dott. GIACOMO PIVA)

PARTE II - La relazione tecnico-finanziaria



**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015, è stato costituito con determinazione n. 803 del 11/12/2015, per un totale di Euro 441.783,10 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	360.656,10
Risorse variabili	81.127,00
TOTALE	441.783,10

Come specificato nella relazione illustrativa, le seguenti risorse:

- risorse variabili per euro 37.800,00 (ex art. 15 comma 5) e per euro 5.500,00 (potenziamento turni notturni ex art. 208 c.d.s.)
  - risorse stabili per euro 7.559,30 (per RIA)
- saranno rese disponibili solo in caso di parere favorevole del collegio dei revisori

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 360.656,10 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	265.136,75

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	11.388,16
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	9.184,00
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	Non applicabile
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	9.777,33
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	12.413,76
TOTALE	42.763,25

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	8.578,01
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	63.000,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	
<b>TOTALE</b>	<b>71.578,01</b>

### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2015 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 81.127,00 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	814,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	25.500,00 (ICI, c.d.s. e Merloni)
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	37.880,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	16.933,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
<b>TOTALE</b>	<b>81.127,00</b>

Come sopra esposto nell'ambito delle risorse variabili sono state previste le seguenti quote aggiuntive:

- Euro 16.933,00 (art. 15 comma 2 ccnl 1/4/99) da destinare al raggiungimento dei seguenti obiettivi di produttività e di qualità;

descrizione obiettivo	Importo euro
Nuova contabilità d. lgs. 118/2011	800,00
Gestione passaggio della TARI dal software Halley a Sipal, con conseguente bonifica banca dati	900,00
Riordino, razionalizzazione e recupero del patrimonio librario di specifici settori della Biblioteca	500,00
Gestione LSU per pulizie edifici comunali	500,00
Revisione del sistema degli indicatori e piano performance	1.400,00
Riorganizzazione servizio trasporto infanzia –gite scolastiche - disabili	1.000,00
Nuovo ISEE	1.000,00
Consolidamento risultati gestione economica della farmacia e supporto turni ASL	2.500,00
Gestione divorzi e separazioni di fronte all'Ufficiale di Stato Civile	1.500,00
Manifestazioni occasionali anno 2015	1.000,00
Individuazione aree servizi dalle rete gas metano	400,00
Esumazione ossari	500,00
Recupero documentazione e sistemazione archivio edifici scolastici	300,00
Banca dati per inoltro comunicazioni in forma telematica ai tecnici progettisti per pratiche edilizie	300,00
Pubblicazione documenti sul sito Comune e supporto amministrativo Ufficio CED	1.000,00
Pulizia straordinaria cucina area feste popolari	1.800,00
Organizzazione e gestione fiera nazionale	1.533,00
<b>TOTALE</b>	<b>16.933,00</b>

Tali obiettivi ed il personale coinvolti nei relativi progetti sono analiticamente descritti nel P.E.G. - piano della performance, validato dal nucleo di valutazione.

- Euro 37.880,00 (art. 15 comma 5 ccnl 1/4/99) da destinare a nuovi servizi e potenziamento di servizi esistenti, secondo gli indirizzi della Giunta Comunale (atto n.134 del 1/10/2015)

### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

La disposizione di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2015 sono pertanto previste le seguenti riduzioni:

- € 18.821,91 (pari al 4,12% sul totale delle risorse stabili e variabili del fondo 2010, calcolato in base alla riduzione del personale in servizio nel 2014 rispetto al 2010, con il sistema della semisomma).

Per quanto riguarda tale riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che è previsto che il Collegio dei Revisori rilasci apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	360.656,10
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	81.127,00
<b>TOTALE</b>	<b>441.783,10</b>

#### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

##### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	21.100,00 (stabili)
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	112.000,00 (stabili)
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità ex 8 <sup>a</sup> qualifica art. 17 comma 2 lett. C	2.350,00 (stabili)
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL	69.300,00 (stabili)

1/04/1999)	
Altro (passaggio n. 3 agenti di P.S. da cat. C a cat. D)	580,00 (stabili)
<b>TOTALE</b>	<b>205.330,00</b>

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2015 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	10.900,00 (stabili)
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative di nuova istituzione (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	3.500,00 (stabili)
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	28.800,00 (stabili)
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	200,00 (stabili)
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	29.700,00 (stabili)
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	1.350,00 (stabili)
Incentivi al personale per progetto affidi finanziato dal Distretto	814,00 (variabili)
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	135.689,10 (variabili)
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	25.500,00 (variabili)
Altro	
<b>TOTALE</b>	<b>236.453,10</b>

### Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	205.330,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	236.453,10
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>441.783,10</b>

(N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	
--	--

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 279.780,00 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 360.656,10.

Si attesta altresì che le risorse con vincolo di destinazione finanziano rispettivamente e per lo stesso importo i corrispondenti incentivi.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 3/10/2011, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

Costituzione fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno 2014	Differenza
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			

<b>Risorse storiche</b>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	265.136,75	265.136,75	0
<b>Incrementi contrattuali</b>			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	20.572,16	20.572,16	0
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	9.777,33	9.777,33	0
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	12.413,76	12.413,76	0
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	8.578,01	0	8.578,01
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	63.000,00	63.000,00	0
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)			
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)			
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)			
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>379.478,01</b>	<b>370.900,00</b>	<b>8.578,01</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	814,00	0	814,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	25.500,00	39.900,00	- 14.400,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)			
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	37.880,00	41.480,00	- 3.600,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	16.933,00	16.933,00	0

Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)			
<b>Totale risorse variabili</b>			
<b>TOTALE</b>	81.127,00	98.313,00	-17.186,00
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	18.821,91	14.691,56	4.130,35
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
<b>TOTALE</b>	18.821,91	14.691,56	4.130,35
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	379.478,01	370.900,00	8.578,01
Risorse variabili	81.127,00	98.313,00	-17.186,00
Decurtazioni	18.821,91	14.691,56	4.130,35
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	441.783,10	454.521,45	-12.738,35

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno 2014	Differenza
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	21.100,00	21.700,00	-600,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	112.000,00	117.000,00	-5.000,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)			
Indennità ex 8 <sup>a</sup> qualifica (art. 17, comma 2 lett. C)	2.350,00	2.500,00	-150,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)			
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	69.300,00	69.300,00	0
Altro (passaggio n. 3 agenti di P.S. da	580,00	580,00	0

cat. C a cat. D			
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>205.330,00</b>	<b>211.080,00</b>	<b>-5.750,00</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Progressioni orizzontali anno 2015 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	10.900,00	0	10.900,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative di nuova istituzione (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	3.500,00	0	3.500,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	28.800,00	30.000,45	-1.200,45
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	200,00	200,00	0
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	29.700,00	30.500,00	-800,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	1.350,00	1.500,00	-150,00
Incentivi al personale per progetto affidi finanziato dal Distretto	814,00	0	814,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	135.689,10	141.341,00	-5.651,90
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	25.500,00	39.900,00	-14.400,00
Altro			
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>236.453,10</b>	<b>243.441,45</b>	<b>-6.988,35</b>
<b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>			
Risorse ancora da contrattare			
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>			
<b>TOTALE</b>			
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	205.330,00	211.080,00	-5.750,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	236.453,10	243.441,45	-6.988,35
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0		
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>441.783,10</b>	<b>454.521,45</b>	<b>-12.738,35</b>

#### ***Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- Capitoli vari relativi alla retribuzione del personale, oltre ai relativi oneri riflessi a carico dell'ente per le quote fisse (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità di posizione organizzativa, oneri derivanti dalla riclassificazione del personale di vigilanza
- Capitolo 11811/1001 : compensi produttività collettiva
- Capitolo 11811/1002 – 11811/1022 : incentivi per obiettivi speciali
- Capitoli 11210/1011 – 11310/1006 – 11610/1006 – 11710/1007 – 13110/1010 – 14510/1007 – 19110/1005 – 22510/1005 : indennità di risultato posizioni organizzative
- Capitoli 11811/3/4/5/6/21 : indennità di reperibilità, rischio, disagio e turno
- Capitolo 11811/7: compensi per specifiche responsabilità
- Capitolo 11811/8 : indennità ex 8<sup>a</sup> q.f.
- Capitolo 11811/11 -11811/1011: oneri riflessi su salario accessorio
- Capitolo 11870/1 : IRAP
- Capitolo 11410/3 . incentivi per ICI
- Capitoli vari per la quota derivante da incentivi di legge (ex Merloni)
- Capitolo 20133/4 : incentivi progetto affidi

Le previsioni di bilancio delle spese oggetto dell'accordo decentrato 2015 sono state effettuate tenendo conto dei nuovi principi contabili ex d. lgs. 118/2011 e s.m.i.

Inoltre si dà atto che:

- l'art. 1 comma 256 della legge 190/2014 non ha disposto la proroga della disposizione contenuta nell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 in materia di contenimento del fondo entro i limiti dell'annualità 2010 e che pertanto risulta essere venuto meno tale limite normativo alla quantificazione in aumento dei fondi decentrati;
- la spesa derivante dal presente accordo decentrato, unitamente alle restanti spese per il personale, rispettano il limite di cui all'art. 1 comma 5557 della L. 296/2006 come modificato dalla legge 114/2014 (spesa media triennio 2011 – 2013)

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2014 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura nel bilancio di previsione 2015 come segue:

- Capitoli vari relativi alla retribuzione del personale, oltre ai relativi oneri riflessi a carico dell'ente per le quote fisse (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità di posizione organizzativa, oneri derivanti dalla riclassificazione del personale di vigilanza e nuove progressioni anno 2015)
- Capitolo 11811/1001 : compensi produttività collettiva (per euro 72.689,10)
- Capitolo 11811/1002 – 11811/1022 : incentivi per obiettivi speciali (per euro 63.000,00)
- Capitoli 11210/1011 – 11310/1006 – 11610/1006 – 11710/1007 – 13110/1010 – 14510/1007 – 19110/1005 – 22510/1005 : indennità di risultato posizioni organizzative (per euro 14.000,00)
- Capitoli 11811/3/4/5/6/21 : indennità di reperibilità, rischio, disagio e turno (per euro 34.500,00)
- Capitolo 11811/7: compensi per specifiche responsabilità (euro 31.050,00)
- Capitolo 11811/8 : indennità ex 8<sup>a</sup> q.f. (euro 2.350,00)
- Capitolo 11811/11 -11811/1011: oneri riflessi su salario accessorio
- Capitolo 11870/1 : IRAP
- Capitolo 11410/3 . incentivi per ICI (euro 8.000,00)
- Capitoli vari per la quota derivante da incentivi di legge (ex Merloni) – euro 12.000,00
- Capitolo 20133/4 : incentivi progetto affidi (euro 814,00)

Il Segretario Generale  
(dott. Domenico Siciliano)

Il Dirigente Servizi Finanziari  
(dott. Claudio Battista)

Il Sindaco  
Tiziano Alessandro Beletti



IL VICE SEGRETARIO  
(Dott. GIACOMO PIVA)

## COMUNE DI ROVATO

### ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA – Ex ART. 153 D.LGS. 267 DEL 18/08/2000

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE di Giunta Comunale con oggetto: “Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato anno 2015”

### SI ATTESTA

L'esistenza della copertura finanziaria per la spesa che il presente atto comporta e che sarà così imputata:

Beneficiario	Anno	Interv.	Cap.	Importo totale impegnat o	Livello 5 (D. Lgs. n. 118 del 2011)	N° impegno (imp. + Iva)
Vedi impegni indicati nell'allegato B delle deliberazione						

Rovato, li 31/12/2015



Il Dirigente Area Finanziaria  
Dott. Claudio Battista

Il Sindaco  
Tiziano Alessandro Belotti



IL VICE SEGRETARIO  
(Dott. GIACOMO PIVA)

**PARERI DI CUI AGLI ARTICOLI 49 e 153 DEL D. LGS. 18.08.2000, N. 267**

relativi alla deliberazione della G.C. n. 191 del 31 DIC. 2015 avente per oggetto:  
"Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato anno 2015."

La presente deliberazione, essendo mero atto di indirizzo, non necessita dell'acquisizione dei pareri di regolarità tecnica e contabile.

Rovato, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale  
Dott. Domenico Siciliano

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA:**

- Parere favorevole
- Parere non favorevole per la seguente motivazione:

Rovato, li 31 DIC. 2015

Il Vice Segretario Comunale  
Dott. Giacomo Piva

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE:**

- Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile
- Parere non favorevole per la seguente motivazione:

Atto non soggetto a parere di regolarità contabile perché non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Rovato, li 31 DIC. 2015

Il Dirigente dell'area finanziaria  
Dott. Claudio Battista



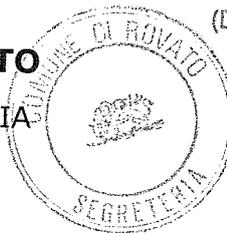
Il Sindaco  
Tiziano Alessandro Belotti

IL VICE SEGRETARIO  
(Dott. GIACOMO PIVA)

**COMUNE DI ROVATO**

PROVINCIA DI BRESCIA

**IPOTESI DI**



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL  
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI ROVATO ANNUALITA'  
ECONOMICA 2015**

Premesso che in data 5 novembre 2015 è stata sottoscritta fra la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali territoriali ed interne un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente per l'anno 2015, a seguito degli indirizzi della Giunta Comunale (deliberazione n. 134 del 1 ottobre 2015) ed alla costituzione del fondo di cui alla determinazione n. 610 del 12 ottobre 2015;

Visto il parere positivo espresso in data 19 novembre dal nucleo di valutazione sulle risorse ex art. 15 comma 2 del ccnl 1/4/1999;

Visto il parere del collegio dei revisori dei conti sull'ipotesi di accordo del 5 novembre 2015, rilasciato in data 30 novembre 2015, parzialmente non favorevole sulla predetta ipotesi di accordo;

Visto che, in particolare il suddetto parere non favorevole è riferito esclusivamente ai i progetti ex art. 15 comma 5, nell'importo complessivo di euro 63.880,00;

Considerata che entro cinque giorni è stata riavviata una nuova trattativa, secondo le indicazioni ARAN del marzo 2013;

Tenuto conto del parere parzialmente favorevole espresso dall'organo di revisione in data 30 novembre 2015 e subordinando l'erogazione delle seguenti risorse all'esito del parere dei revisori,:

- Euro 37.880,00 ex art. 15 comma 5
- Euro 7.559,30 per RIA
- Euro 5.500,00 potenziamento turni notturni, finanziato con l'art. 208 codice della strada

TUTTO CIO' PREMESSO

Il giorno \_\_\_\_\_ del mese di dicembre dell'anno 2015, presso la sede del Comune di Rovato, Via Lamarmora 7, Rovato, a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Rovato, le parti negoziali composte da:

**Delegazione di parte pubblica**, nelle persone di:

dott. Domenico Siciliano (Segretario Generale)

dott. Giacomo Piva (Vice Segretario)

**R.S.U.**, nelle persone di:

Almici Aldo

Sorteni Giovanni

Mantegari Roberta

Tiraboschi Silvia

**Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:

Ornella Eggenter                      CGIL/FP

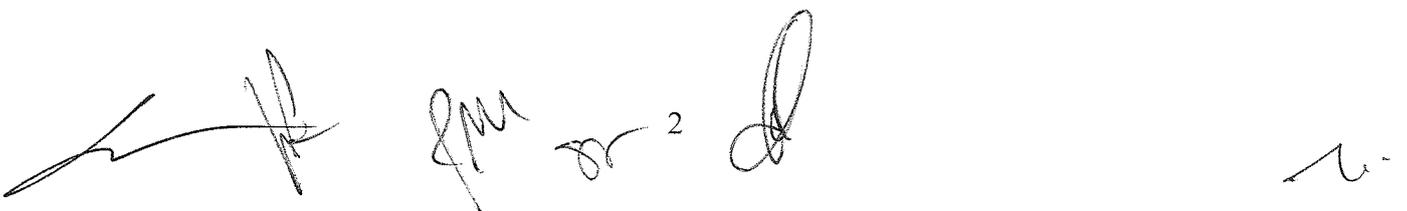
Scaroni Mauro                         CISL FPS

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2015.

**ART. 1 - COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO**

Le delegazioni trattanti, visti i C.C.N.L. 01/04/1999, 14/09/2000, 05/10/2001, 22/01/2004, 09/05/2006, 11/04/2008, e successive integrazioni, danno atto che il Fondo Risorse decentrate per l'anno 2015 risulta costituito con determinazione n. 803 del 11/12/2015, che modifica la determinazione n. 610 del 12 ottobre 2015, come da **allegato A**.

In relazione alle finalità stabilite nell'art. 17 C.C.N.L. 01/04/1999, come integrato dall'art. 36 CCNL 22/01/2004, le parti concordano che il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2015 sia distribuito come da **allegato B** al presente verbale.



**Le parti concordano che le seguenti somme, oggetto di variazione rispetto all'ipotesi sottoscritta in data 5 novembre 2015, saranno rese disponibili esclusivamente all'esito favorevole del parere del collegio dei revisori, non ancora pervenuto:**

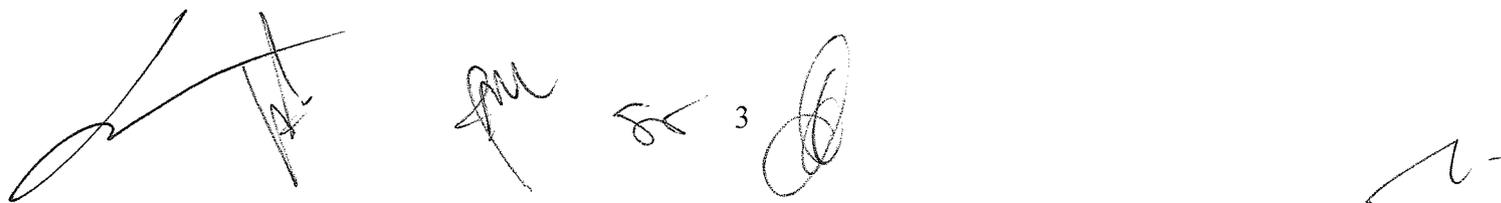
- **Euro 7.559.37 per RIA personale cessato**
- **Euro 37.880,00 per nuovi servizi ex art. 15 comma 5**
- **Euro 5.500,00 per potenziamento turni notturni personale vigilanza, finanziati con l'art. 208 (codice della strada)**

**ART. 2 - PREMIO INCENTIVANTE SULLA PERFORMANCE INDIVIDUALE EROGATO SULLA BASE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI E PROFESSIONALI DEL DIPENDENTE E PER LA PARTECIPAZIONE AGLI OBIETTIVI ORDINARI E DI CONSOLIDAMENTO**

Preso atto di quanto stabilito dall'art. 6, comma primo, del D.Lgs. 1 agosto 2011, n. 141, il premio incentivante sulla performance individuale ai sensi dell'art. 9 lett. a) della metodologia di valutazione delle performance approvato con deliberazione di GC n. 128 del 3.10.2011, sarà determinato sulla base di valutazione individuale della prestazione e le fasce di punteggio di valutazione individuale stabilite nell'anno 2007:

<b>fascia</b>	<b>punteggio</b>	<b>Valore economico</b>
A	DA 451 A 500	100
B	DA 401 A 450	90
C	DA 351 A 400	80
D	DA 251 A 350	50
E	DA 181 A 250	30
F	DA 100 A 180	10

Le schede di valutazione per l'anno 2015 saranno quelle utilizzate per l'anno 2011 rimandando al 2016 l'adozione di quelle previste in attuazione del nuovo sistema di valutazione approvato con deliberazione di GC n. 128 del 3.10.2011.



La valutazione individuale seguirà la procedura stabilita dagli artt. 12 e 13 del sistema di valutazione delle performance approvato con deliberazione di GC n. 128 del 3.10.2011. Il colloquio di valutazione con la consegna della scheda di valutazione dovrà essere effettuato entro il 01 febbraio 2016.

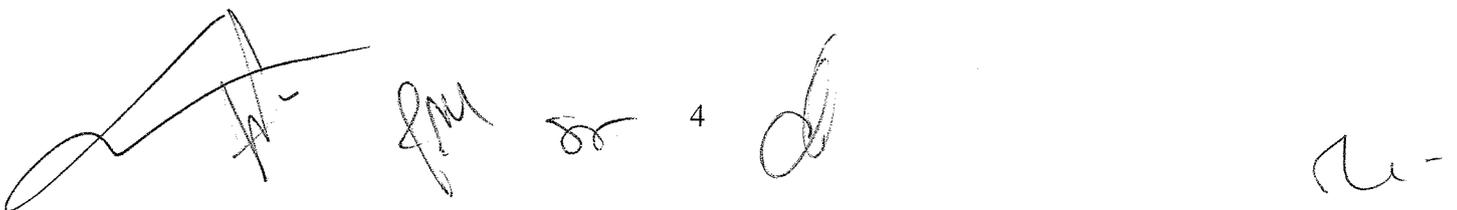
Il premio sulla performance individuale di cui al presente articolo, sarà erogato applicando la percentuale di indennità economica sopra stabilita sulla base della valutazione individuale, e corretta con i seguenti parametri:

- a) per i dipendenti che hanno iniziato e/o interrotto il rapporto di lavoro durante l'anno solare, il premio sarà calcolato in proporzione ai giorni diviso 365;
- b) il dipendente di ruolo che risulterà effettivamente presente in servizio durante l'anno per un periodo non superiore a 3 mesi non sarà soggetto a valutazione individuale e sarà a lui attribuita la fascia di valutazione ottenuta nell'anno precedente; in mancanza si applicherà il parametro di fascia D (50%);
- c) parametro sulla qualifica come segue:
  - categoria giuridica B1: 100;
  - categoria giuridica B3: 110;
  - categoria C: 120;
  - categoria giuridica D1 e D3 : 130

Il personale a tempo determinato ed i lavoratori socialmente utili (LSU) a tempo pieno hanno diritto al premio incentivante solo nel caso in cui la durata del rapporto di lavoro è uguale o superiore a 6 mesi nell'arco dell'anno.

Pertanto il premio individuale potenziale massimo sarà definito applicando il coefficiente di valutazione individuale assegnato, il coefficiente di durata del rapporto di lavoro, e il coefficiente legato alla categoria.

Una volta stabilito l'importo individuale massimo, la cui sommatoria tra tutti gli importi individuali darà lo stanziamento complessivo di premio per la valutazione individuale previsto dal presente accordo, si procederà a ridurre ogni singolo premio individuale in proporzione alle assenze effettuate dal dipendente durante l'anno. A tal fine non sono considerate assenze: le ferie, i riposi compensativi, le festività soppresse, i permessi inferiori alla mezza



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller initials in the center, and a signature on the right.

giornata, i giorni di congedo di maternità compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, il congedo di paternità, la fruizione permessi per lutto, per citazione a testimoniare, per l'espletamento di giudice popolare, quelle previste dall'art. 4, comma 1, L. 53/2000 (decesso coniuge o convivente) e permessi art. 33, comma 6, L. 104/1992 per i soli dipendenti portatori di handicap grave, le assenze per infortunio.

Il premio individuale potenziale massimo sarà quindi rideterminato nel premio individuale da erogare secondo la seguente formula:

premio da erogare = premio individuale massimo x (365 - giorni di assenza)/365

Le economie derivanti dalla riduzione del premio in conseguenza delle assenze per malattia di cui all'art. 71 del DL 112/2008, convertito nella L. 133/2008, costituiscono economie di bilancio che non possono implementare il fondo.

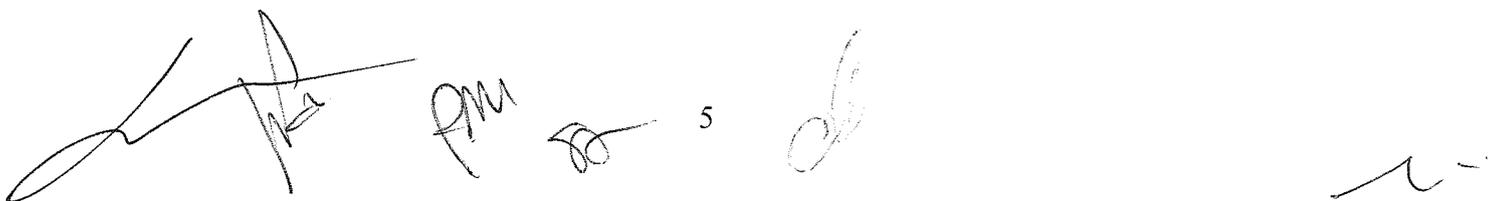
Il premio incentivante 2015 sarà erogato entro il mese di marzo 2016.

Eventuali maggiori o minori spese sulle seguenti voci:

- progressioni orizzontali
- indennità ex ottava qualifica
- indennità di turno agenti P.L.
- indennità di reperibilità operai
- indennità di rischio
- indennità di disagio
- indennità di comparto
- incentivi di cui all'art. 5 del presente accordo
- nuove progressioni orizzontali anno 2015;

finanziate dal fondo, riscontrate a consuntivo, andranno a ridurre od aumentare la voce destinata al fondo incentivante di cui al presente articolo.

Eventuali voci di costituzione del fondo contestate dalla Corte dei Conti, a seguito dell'esame di cui all'art. 67, commi 8 e seguenti del DL 112/2008 convertito nella L.133/2008, sono poste in diminuzione del fondo del 2016 e seguenti.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, the initials 'AM', a signature with the number '5' next to it, and another signature on the right.

### **ART. 3 - INCENTIVI INDIVIDUALI PER RAGGIUNGIMENTO PROGETTI/OBIETTIVI DI GRUPPO PER IL RAGGIUNGIMENTO DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

Tale incentivo è erogato per la partecipazione a progetti e/o obiettivi come definiti dall'art. 11 del metodo di valutazione delle performance approvato con deliberazione della GC n. 128 del 3.10.2011.

Gli incentivi per progetti speciali sono liquidati previa approvazione della rendicontazione con determinazione del segretario comunale su proposta del responsabile di area.

La delegazione trattante di parte pubblica stabilisce il budget destinato all'incentivo per progetti/obiettivi di cui al presente articolo, la sua suddivisione e l'assegnazione per ogni area. Il budget è suddiviso sulla base dei seguenti criteri:

- numero di dipendenti di ciascuna area in servizio al 1/1/2015, tenendo conto della presenza di personale a tempo determinato e LSU a tempo intero con minimo di sei mesi di servizio nell'arco dell'anno
- categorie contrattuali presenti nelle aree
- particolarità dei servizi presenti nelle aree.

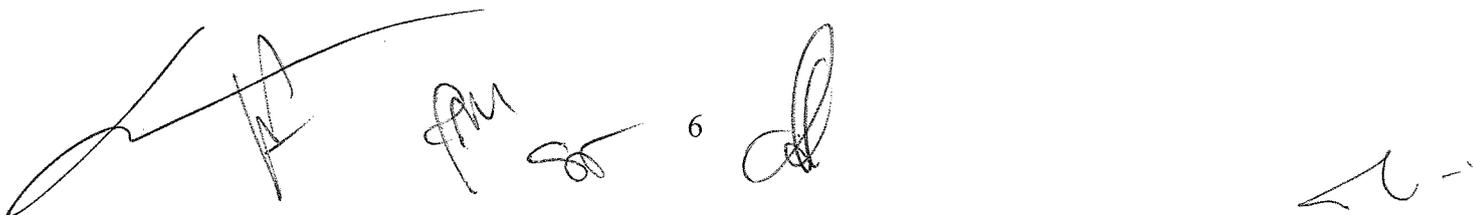
### **ART. 4 - INDENNITA' DI RISCHIO**

Spetta l'indennità di rischio di € 30,00 mensili ai sensi dell'art. 37 del contratto integrativo nazionale 1998-2001, alle sole categorie A e B:

- al personale operaio;
- ai messi comunali;
- agli autisti dei mezzi di trasporto scolastico;
- agli addetti alla cucina della scuola materna.

L'indennità di rischio, è erogata nel mese seguente la prestazione in proporzione ai soli giorni di effettiva esposizione al rischio.

Antecedentemente alla sottoscrizione del presente accordo viene confermato il sistema di calcolo applicato.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, initials 'AM' in the center, and a signature on the right.

**ART. 5 - INCENTIVI PER PARTICOLARI RESPONSABILITA' CATEGORIE B-C-D**

E' riconosciuto, al personale di ruolo, un compenso di:

€ 2.000,00 annui ai dipendenti di categoria D senza posizione organizzativa che:

- sono nominati capo settore e ai quali sono conferite deleghe di importanti funzioni dirigenziali da parte del responsabile di area;
- hanno ricevuto importanti deleghe tramite nomina dal Sindaco in qualità di ufficiale di governo;
- al vice comandante della Polizia Municipale;
- al direttore della farmacia;
- al responsabile servizio prevenzione e sicurezza;
- all'amministratore di sistema ai sensi del D.Lgs. 196/2003 sulla privacy
- svolgono funzioni di responsabilità presso l'ufficio del Giudice di Pace.

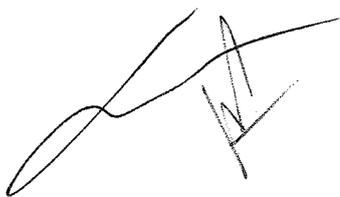
€ 2.000,00 annui all'Economo Comunale;

€ 1.500,00 annui:

- ai dipendenti di categoria D senza posizione organizzativa, nominati responsabili di procedimento
- ai farmacisti
- agli assistenti sociali.

€ 500,00 annui ai dipendenti di categoria C che rivestono le seguenti funzioni:

- responsabile procedimento riscossione coattiva sanzioni amministrative;
- vice - economo comunale, in sostituzione del titolare
- responsabile del procedimento di comunicazione telematica dei verbali delle infrazioni al codice stradale
- responsabili di procedimento F.S.A., Assegni nucleo familiare, maternità, graduatorie E.R.P., I.S.E.E.;



7



€ 1.000,00 annui ai dipendenti di categoria B che rivestono le seguenti funzioni:

- coordinatore della squadra operai;
- addetto/a alla mensa della scuola materna con funzioni di coordinatore.

Ai dipendenti nominati ufficiali di stato civile e d'anagrafe è riconosciuta un'indennità di € 300,00 annui. Tale indennità non è cumulabile con le altre previste per particolari responsabilità.

I compensi sopra definiti sono proporzionalmente ridotti in percentuale al rapporto part - time ed alla presenza in servizio.

Nei casi sopra elencati, l'importo è erogato entro il mese di gennaio 2016 ed è rapportato al numero di giorni di presenza, non considerando assenza le ferie, i riposi compensativi.

#### **ART. 6 - REPERIBILITA'**

I turni di reperibilità riguarderanno il personale operaio secondo i turni predisposti dall'ufficio tecnico.

Possono essere previsti turni per il personale assegnato al Settore Servizi Demografici, per garantire la reperibilità nei giorni festivi.

#### **ART. 7 - AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

E' confermata l'istituzione dell'area posizioni organizzative, secondo i criteri già concertati con le organizzazioni sindacali. A tal fine sono destinate le risorse indicate nel prospetto "destinazione del fondo" a titolo di indennità di posizione e di risultato.

#### **ART. 8 - NUOVI SERVIZI E PROCESSI DI RIORGANIZZAZIONE**

Nel 2015 lo stanziamento di cui all'art. 15 comma 5, CCNL 1/4/1999, è di € 37.880,00, come evidenziato nell' "Allegato A". Tali risorse sono giustificate dall'attivazione e potenziamento dei seguenti servizi:

- Mantenimento apertura del sabato Farmacia Comunale



- Apertura omogenea di tutti gli uffici comunali con incremento delle ore di apertura al pubblico
- Mantenimento Ufficio Giudice di Pace con personale comunale (n. 3 dipendenti)

## **ART. 9 – INDENNITA' DISAGIO**

E' riconosciuta una indennità di disagio per rientri in servizio non oltre e non continuativamente all'orario di lavoro, come di seguito:

- € 25 per rientro programmato inferiore a un'ora per celebrazione matrimoni nelle giornate di sabato e domenica e giorni festivi, sulla base di ordine del sindaco;
- € 25 per rientro non programmato.

Ai fini dell'erogazione dell'indennità di disagio per "rientri non programmati" si intendono i rientri al lavoro del dipendente a seguito di chiamata telefonica urgente del responsabile del servizio, del sindaco o dell'assessore, successivamente confermata per iscritto dal responsabile del servizio.

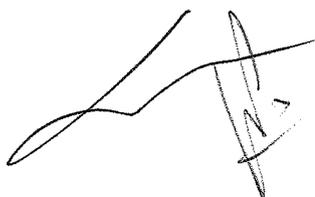
Non è liquidata l'indennità di disagio nel caso di partecipazione a corsi di aggiornamento, convegni o per lavoro straordinario non rientrante nelle fattispecie sopra elencate.

Non è liquidata l'indennità di disagio in tutti i casi siano già corrisposti, per il servizio prestato, altri strumenti incentivanti (reperibilità, indennità turno, progetti obiettivi per il raggiungimento performance organizzativa, straordinario elettorale, ecc.).

L'indennità di disagio è liquidata il mese successivo alla prestazione.

## **ART. 10 – PROGRESSIONI ORIZZONTALI**

Preso atto che la Legge di Stabilità 2015 non ha ulteriormente prorogato i blocchi stipendiali previsti nel quadriennio 2011-2014 (tra cui l'art. 9 comma 21 del D.L. 78/2010 che limitava le progressioni di carriera comunque denominate), viene stanziato un importo di Euro 10.900,00 per finanziare nuove progressioni orizzontali.





9




Visto il D.Lgs. 150/2009 (cosiddetta "Riforma Brunetta") che ha modificato ed integrato i principi relativi a tale disciplina si ritiene pertanto di dover rideterminare il vigente sistema di progressione economica orizzontale in vigore dal 2005 come di seguito specificato.

1) Possono essere ammessi alla progressione esclusivamente i dipendenti che:

a) sono in servizio a tempo indeterminato da almeno tre anni, dalla data di attribuzione della progressione, presso il Comune di Rovato o da almeno due anni presso il Comune di Rovato ed almeno un anno di servizio presso altra amministrazione pubblica del comparto enti locali (trattasi di dipendente assunto per mobilità da altra amministrazione).

b) per tre anni consecutivi (2012-2014), ovvero per cinque annualità anche non consecutive (dal 2010 al 2014) abbiano ottenuto una valutazione (dal Comune di Rovato o dall'ente di provenienza in caso di mobilità) rientrante nella fascia di merito più alta, con l'attribuzione dei seguenti punteggi:

Valutazione media conseguita nel triennio precedente	Punteggio attribuito
451-455	40,00
456-460	41,00
461-465	42,00
466-470	43,00
471-475	44,00
476-480	45,00
481-485	46,00
486-490	47,00
491-495	48,00
496-499	49,00
500	50,00

- c) alla data di decorrenza della nuova progressione hanno maturato almeno due anni di servizio nella progressione precedente;
- d) non hanno avuto sanzioni disciplinari superiori ad un rimprovero scritto nell'anno in corso e nei due anni precedenti (perciò non sono ammessi i dipendenti che hanno ricevuto due rimproveri scritti oppure una o più sanzioni superiori al rimprovero scritto);

2) Per la valorizzazione dell'esperienza acquisita si tiene conto dei seguenti criteri:

Anni di anzianità di ruolo presso il Comune di Rovato alla data di decorrenza della progressione	Punteggio	Anni di anzianità nel Comune di Rovato nell'ultima progressione orizzontale o nella posizione economica iniziale della categoria giuridica di appartenenza alla data di decorrenza della progressione	Punteggio
2	2	2	2
3	3	3	3
4	4	4	4
5	5	5	5
6	6	6	6
7	7	7	7
8	8	8	8
9	9	9	9
10 e oltre	10	10 e oltre	10

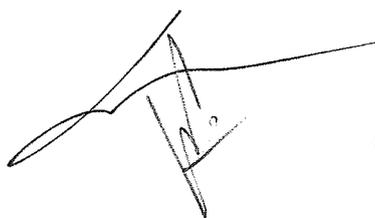
Non si considerano le frazioni di anno inferiore ai sei mesi; quelle superiori ai sei mesi vengono arrotondate all'anno.

I punteggi di anzianità complessiva e di anzianità nella posizione economica si cumulano.

3) Requisiti per la formazione della graduatoria

Per la formazione della graduatoria si terrà conto sia della valutazione individuale che dall'esperienza acquisita.

In caso di parità di differenziale:







- prevale il dipendente con maggiore anzianità di servizio nella ultima progressione orizzontale;
- in caso di ulteriore parità prevale il dipendente con maggiore anzianità acquisita nella categoria giuridica;
- in caso di ulteriore parità prevale il dipendente con maggiore anzianità di servizio di ruolo presso il Comune di Rovato;
- in caso di ulteriore parità prevale il dipendente con maggiore anzianità acquisita in enti del comparto enti locali;
- in caso di ulteriore parità prevale il dipendente maggiore di età.

Le nuove progressioni avranno decorrenza dal 1 novembre 2015.

Eventuali economie derivanti dall'applicazione delle nuove progressioni orizzontali andranno ad aumentare la voce destinata al fondo incentivante di cui all'art. 2 del presente contratto.

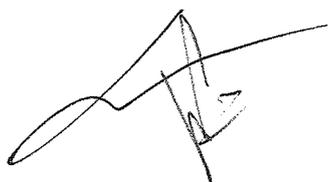
#### **ART. 11 - PROCEDURE DI CONTROLLO DELLA COMPATIBILITA' DEI COSTI**

La presente ipotesi di contratto decentrato integrativo corredata dalla relazione illustrativa tecnico finanziaria è inviata, ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL 1.4.1999, all'esame del collegio dei revisori dei conti per il controllo della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.

In caso di rilievi da parte del collegio dei revisori la trattativa sarà riaperta entro cinque giorni dalla comunicazione dell'organo di revisione.

In seguito all'esame positivo dell'organo di revisione, previa autorizzazione della Giunta Comunale, il presente contratto potrà essere sottoscritto definitivamente dalla delegazione trattante di parte pubblica.

In seguito alla sottoscrizione definitiva il presente contratto decentrato sarà inviato entro cinque giorni all'ARAN ai sensi dell'art. 5 comma 5 del CCNL 1.4.1999 e pubblicato sul sito istituzionale del Comune.



## ART. 12 – NORMA TRANSITORIA

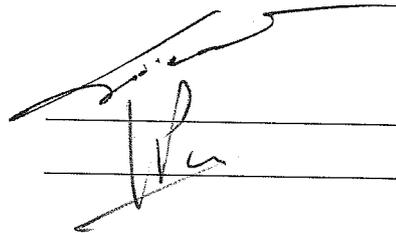
In attesa della definizione dell'accordo decentrato per l'anno 2016, le parti concordano di destinare e liquidare le voci relative ai seguenti istituti nei medesimi importi risultanti dall'allegato B del presente accordo:

- indennità di posizione organizzativa
- progressioni orizzontali
- indennità ex ottava qualifica funzionale
- indennità di turni agenti polizia locale
- indennità di reperibilità operai
- indennità di rischio
- indennità di comparto
- indennità di disagio

Letto, firmato e sottoscritto.

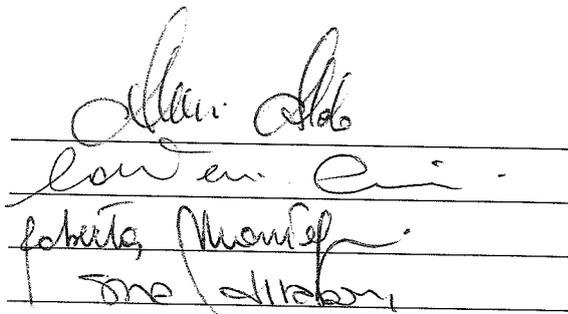
### Per la delegazione trattante dell'Amministrazione Comunale:

Il presidente della delegazione trattante  
Segretario generale dott. Domenico Siciliano  
Il Vice Segretario dott. Giacomo Piva



### per le RSU:

Almici Aldo  
Sorteni Giovanni  
Mantegari Roberta  
Tiraboschi Silvia



### per le rappresentanze sindacali provinciali:

CISL FUNZIONE PUBBLICA Mauro Scaroni \_\_\_\_\_

CGIL FUNZIONE PUBBLICA Ornella Eggener \_\_\_\_\_

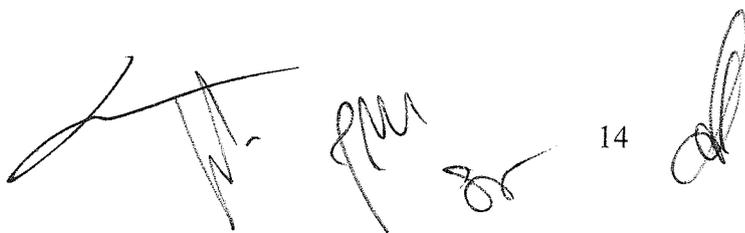


---

**Allegato A - costituzione fondo risorse decentrate approvato con  
determinazione n 610 del. 12 ottobre 2015.**

**Allegato B ipotesi destinazione fondo risorse decentrate**

---

Handwritten signatures and initials in black ink, including a large signature on the left, a smaller one in the middle, and another on the right.

Allegato A Allegato A Allegato A

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE (artt. 31 - 32 CCNL 22/01/2004)						
RISORSE STABILI						
Rif. contrattuali		DESCRIZIONE	cod. conto annuale 2010	FONDO 2010	FONDO 2014	IPOTESI FONDO 2015
CCNL	Art.					
01-apr-99	art. 15, c. 1, lett.a)	Fondo 1998 (ex art. 31 comma 2 lett. b) c), d), e) CCNL 6-7-95)		219.724,15	219.724,15	219.724,15
	art. 15, c. 1, lett.b)	Risorse aggiuntive 1998 (ex art. 32 CCNL 6-7-95)		-	-	-
	art. 15, c. 1, lett.c)	Risparmi di gestione trattamento accessorio 1998 (1998 minore del 1997)		-	-	-
	art. 15, c. 1, lett.f)	Risparmi ex art. 2, comma 3, D.Lgs. 29/93 (riassorbimento miglioramenti contrattuali)		-	-	-
	art. 15, c. 1, lett.g)	Risorse già destinate per il 1998 al pagamento LED nella misura corrispondente alle % previste CCNL 16-7-96		16.641,27	16.641,27	16.641,27
	art. 15, c. 1, lett.h)	Risorse destinate alla corresponsione delle indennità ex 8° qf (Vinc.ind. Posizione responsabili)		6.197,48	6.197,48	6.197,48
	art. 15, c. 1, lett.j)	Quota 0,52% monte salari 1997		7.337,82	7.337,82	7.337,82
05-ott-01	art. 14, c. 15	Trattamento accessorio personale trasferito per decentramento funzioni		-	-	-
05-ott-01	art. 4, c. 2	Incremento 1,1% monte salari 1999.		15.236,03	15.236,03	15.236,03
		Ritribuzione individuale anzianità e assegni ad personam personale cessati dal 2014/2015		-	-	8.578,01
22-gen-04	art. 31 c. 2 primo periodo	TOTALE	F556	265.136,75	265.136,75	273.714,76
22-gen-04	art. 32, c. 1	Incremento dello 0,62% su monte salari 2001	F61G	11.388,16	11.388,16	11.388,16
22-gen-04	art. 32, c.2. e 3	Incremento dello 0,50% su monte salari 2001 dal 2003	F61G	9.184,00	9.184,00	9.184,00
09-mag-06	art. 4, c. 1	Incremento 0,5% su monte salari 2003	F470	9.777,33	9.777,33	9.777,33
11-apr-08	art. 8, c.2	Incremento dello 0,6% monte salari 2005	F63G	12.413,76	12.413,76	12.413,76
01-apr-99	art. 15 c.5	Incremento dotazione organica (risorse fisse per creazione area posizioni organizzative)	F918	62.150,00	63.000,00	63.000,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>				<b>370.050,00</b>	<b>370.900,00</b>	<b>379.478,01</b>
riduzione fondo per riduzione personale in servizio applicata nel 2014 (ricalcolo % con metodo semisomma) - 4,12% SU RISORSE STABILI E VARIABILI FONDO 2010 (COMPRESI EUTO 7.559,37 PER RIA ANNI PRECEDENTI NON MESSA NEL FONDO 2014)					12.100,64	18.821,91
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>				<b>370.050,00</b>	<b>358.799,37</b>	<b>360.656,10</b>
RISORSE VARIABILI						
1-apr-99	art. 15, c. 1, lett.d)	Risparmi per sponsorizzazioni e convenzioni		-	-	814,00
	art. 15, c. 1, lett.e)	Risparmi conseguenti alla trasformazione da tempo pieno a part time		-	-	-
	art. 15, c.1, lett. m)	Risparmi lavoro straordinario		-	-	-
	art. 15, c 1 lett. K	Risorse art. 208 codice della strada per previdenza integrativa agenti polizia locale		-	-	-
	art. 15, c. 2	Incremento 1,2% su monte salari 1997 (certificazione nucleo di valutazione)	F932	16.933,00	16.933,00	16.933,00
01-apr-99	art. 15 c. 5	Nuovi servizi (certificazione OIV)	F925	18.300,00	41.480,00	37.880,00
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett. k)	PROGETTI POLIZIA LOCALE		17.000,00	4.400,00	
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett. k)	TURNI NOTTURNI POLIZIA LOCALE		7.000,00	5.500,00	5.500,00
14-set-00	art. 54	Quota parte rimborsi per notifiche da destinare a incentivi messi notificatori				
	art. 48, c.3	2% monte salari 1999				
22-gen-04	art. 32, c. 7	Incremento dello 0,20% su monte salari 2001 destinata al finanziamento art. 10 (alte professionalità)				
09-mag-06	art. 4, c. 2 lett. a)	Incremento 0,3% monte salari 2003	F995			
11-apr-08	art. 8 c.3	Incremento 0,3% monte salari 2005 (solo per il 2008)				
31-lug-09	art. 4 c. 2	Incremento max 1,5 % monte salari 2007 (solo per 2009)	F920			
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>				<b>59.233,00</b>	<b>68.313,00</b>	<b>61.127,00</b>
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett. k)	Incentivi accertamenti ICI	F928	20.000,00	10.000,00	8.000,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI E RISORSE LETTERA K</b>				<b>79.233,00</b>	<b>78.313,00</b>	<b>69.127,00</b>
riduzione del 3,27% su risorse variabili per riduzione personale in servizio applicata nel 2014					2.590,92	
<b>TOTALE FONDI DISPONIBILI</b>				<b>449.283,00</b>	<b>434.521,45</b>	<b>429.783,10</b>
INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE						
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett. k)	Incentivi per la progettazione ex art. 92 d.lgs 163/06	F930	20.000,00	20.000,00	12.000,00
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett. k)	Incentivi censimento e ISTAT	F929	5.000,00	-	-
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett. k)	diritti di soggiorno cittadini UE	F929	1.700,00	-	-
01-apr-99	art. 17, co 5	Somme non utilizzate fondo anno precedente	F999	1.331,00	-	-
<b>TOTALE INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>				<b>20.000,00</b>	<b>20.000,00</b>	<b>12.000,00</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO</b>				<b>477.314,00</b>	<b>454.521,45</b>	<b>441.783,10</b>

DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE (art 17 CCNL 1/04/1999)								
Allegato B	Rif. contrattuali		codice conto annuale	DESTINAZIO NE 2013	DESTINAZIO NE 2014	DESTINAZIO NE 2015	Capitoli di bilancio	Impegni
	Art.	CCNL						
<b>destinazioni vincolate/storiche</b>								
Indennità di comparto da finanziare con fondo	art. 33	38008	U123	23.000,00	21.700,00	21.100,00	vari	
Progressione orizzontale + led finanziate da fondo	art. 17 c. 2 lett. b)	01-apr-99	U255	117.000,00	117.000,00	112.000,00	vari	
Nuove progressioni orizzontali						10.900,00		
Indennità turno vigili urbani	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257	22.200,00	21.500,00	21.000,00	11811/6	
Maggiorazioni per riposi compensativi	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257					
Reperibilità operai	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257	5.206,00	4.500,45	3.800,00	11811/3	
Indennità di rischio operai cuoche messi	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257	4.470,00	4.000,00	4.000,00	11811/4	
indennità disagio rientri in straordinario	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U254	200,00	200,00	200,00	11811/5	
Compensi specifiche responsabilità personale cat.D, B, C, (max ..... )	art. 17, c. 2, lett. f)	01-apr-99	U258	33.470,00	30.500,00	29.700,00	11811/7	
Compensi specifiche responsabilità personale cat.D, B, C, (uff. stato civile, anagrafe elettorale, resp. Tributi. Archivisti informatici - max € 300)	art. 17, c. 2, lett. i)	01-apr-99	U258	1.200,00	1.500,00	1.350,00	11811/7	
Indennità funzione posizioni organizzative	art. 17, c. 2, lett. c)	01-apr-99	U520	55.815,00	56.000,00	56.000,00	vari	
Indennità risultato posizioni organizzative	art. 17, c. 2, lett. c)	01-apr-99	U520	13.250,00	13.300,00	13.300,00	11811/10	
Nuove posizioni organizzative 2015						2.800,00		
Ind. Risultato nuove progressioni 2015						700,00		
Passaggio n. 3 agenti di P.S. da cat. C a cat. D (specialista di vigilanza)	art. 29, c.89	14-set-00	U550	580,00	580,00	580,00	vari	
Indennità ex ottava qualifica	art. 17, c. 2, lett. c)	01-apr-99	U998	2.750,00	2.500,00	2.350,00	11811/8	
<b>TOTALE VOCI FISSE</b>				<b>279.141,00</b>	<b>273.280,45</b>	<b>279.780,00</b>		
<b>DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE</b>								
Nuove progressioni orizzontali			U515		-	-		
Incentivi produttività su valutazione individuale	art. 17, c.2, lett. a)	36251	U253	71.342,79	73.341,00	72.689,10	11811/1	
Incentivi per obiettivi di gruppo			U252	65.000,00	68.000,00	63.000,00	11811/2	
Incentivi al personale progetto affidi finanziato dal distretto				-	-	814,00		
art. 208 previdenza integrativa				8.500,00	-	-	11811/22	
art. 208 codice della strada progetti				8.500,00	4.400,00	-	11811/22	
art. 208 codice della strada indennità turni notturni				5.500,00	5.500,00	5.500,00	11811/21	
compensi attività condizioni particolarmente disagiate cat. A, B, C	art. 17, c. 2, lett. e)	01-apr-99						
<b>TOTALE destinazioni regolate dall'accordo annuale</b>				<b>158.842,79</b>	<b>151.241,00</b>	<b>142.003,10</b>	-	
<b>TOTALE VOCI FISSE E VARIABILI</b>				<b>437.983,79</b>	<b>424.521,45</b>	<b>421.783,10</b>	-	-
incentivi censimento e ISTAT			U540				65010/1	
Incentivi accertamenti ICI			U540	10.000,00	10.000,00	8.000,00	11410/3	
diritti di soggiorno cittadini UE	diritti di soggiorno cittadini UE	diritti di soggiorno cittadini UE	U540	-	-	-		
<b>TOTALE</b>				<b>447.983,79</b>	<b>434.521,45</b>	<b>429.783,10</b>		
<b>INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>								
Incentivi per la progettazione ex art. 92 d.lgs 163/06	art. 17 c. 2 lett. g)	01-apr-99	U261	20.000,00	20.000,00	12.000,00	oo.pp	
<b>TOTALE INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONE DI LEGGE</b>				<b>20.000,00</b>	<b>20.000,00</b>	<b>12.000,00</b>	-	-
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>				<b>467.983,79</b>	<b>454.521,45</b>	<b>441.783,10</b>	-	-

DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE (art 17 CCNL 1/04/1999)				DESTINAZIONE 2013	DESTINAZIONE 2014	DESTINAZIONE 2015	Capitoli di bilancio	impegni
Allegato B	Rif. contrattuali		codice conto annuale	DESTINAZIONE 2013	DESTINAZIONE 2014	DESTINAZIONE 2015	Capitoli di bilancio	impegni
	Art.	CCNL						
<b>destinazioni vincolate/storiche</b>								
Indennità di comparto da finanziare con fondo	art. 33	38008	U123	23.000,00	21.700,00	21.100,00	vari	
Progressione orizzontale + led finanziate da fondo	art. 17 c. 2 lett. b)	01-apr-99	U255	117.000,00	117.000,00	112.000,00	vari	
Nuove progressioni orizzontali						10.900,00		
Indennità turno vigili urbani	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257	22.200,00	21.500,00	21.000,00	11811/6	559
Maggiorazioni per riposi compensativi	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257					
Reperibilità operai	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257	5.206,00	4.500,45	3.800,00	11811/3	560
Indennità di rischio operai cuoche messi	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257	4.470,00	4.000,00	4.000,00	11811/4	554
indennità disagio rientri in straordinario	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U254	200,00	200,00	200,00	11811/5	1011
Compensi specifiche responsabilità personale cat. D, B, C, (max .....)	art. 17, c. 2, lett. f)	01-apr-99	U258	33.470,00	30.500,00	29.700,00	11811/7	1310
Compensi specifiche responsabilità personale cat. D, B, C, (uff. stato civile, anagrafe elettorale, resp. Tributi. Archivistici informatici - max € 300)	art. 17, c. 2, lett. i)	01-apr-99	U258	1.200,00	1.500,00	1.350,00	11811/7	1310
Indennità funzione posizioni organizzative	art. 17, c. 2, lett. c)	01-apr-99	U520	55.815,00	56.000,00	56.000,00	vari	
Indennità risultato posizioni organizzative	art. 17, c. 2, lett. c)	01-apr-99	U520	13.250,00	13.300,00	13.300,00	11811/10	144/151 2016
Nuove posizioni organizzative 2015						2.800,00		
Ind. Risultato nuove progressioni 2015						700,00		
Passaggio n. 3 agenti di P.S. da cat. C a cat. D (specialista di vigilanza)	art. 29, c.89	14-set-00	U550	580,00	580,00	580,00	vari	
Indennità ex ottava qualifica	art. 17, c. 2, lett. c)	01-apr-99	U998	2.750,00	2.500,00	2.350,00	11811/8	
<b>TOTALE VOCI FISSE</b>				<b>279.141,00</b>	<b>273.280,45</b>	<b>279.780,00</b>		
<b>DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE</b>								
Nuove progressioni orizzontali			U515		-	-		
Incentivi produttività su valutazione individuale	art. 17, c.2, lett. a)	36251	U253	71.342,79	73.341,00	72.689,10	11811/1	142/2016
Incentivi per obiettivi di gruppo			U252	65.000,00	68.000,00	63.000,00	11811/2	143/2016
incentivi al personale progetto affidi finanziato dal distretto				-	-	814,00		
art. 208 previdenza integrativa				8.500,00	-	-	11811/22	
art. 208 codice della strada progetti				8.500,00	4.400,00	-	11811/22	
art. 208 codice della strada indennità turni notturni				5.500,00	5.500,00	5.500,00	11811/21	1112
compensi attività condizioni particolarmente disagiate cat. A, B, C	art. 17, c. 2, lett. e)	01-apr-99						
<b>TOTALE destinazioni regolate dall'accordo annuale</b>				<b>158.842,79</b>	<b>151.241,00</b>	<b>142.003,10</b>	-	-
<b>TOTALE VOCI FISSE E VARIABILI</b>				<b>437.983,79</b>	<b>424.521,45</b>	<b>421.783,10</b>	-	-
incentivi censimento e ISTAT			U540				65010/1	
Incentivi accertamenti ICI			U540	10.000,00	10.000,00	8.000,00	11410/3	849/1017
diritti di soggiorno cittadini UE	diritti di soggiorno cittadini UE	diritti di soggiorno cittadini UE	U540	-	-	-		
<b>TOTALE</b>				<b>447.983,79</b>	<b>434.521,45</b>	<b>429.783,10</b>		
<b>INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>								
Incentivi per la progettazione ex art. 92 d.lgs 163/06	art. 17 c. 2 lett. g)	01-apr-99	U261	20.000,00	20.000,00	12.000,00	oo.pp	
<b>TOTALE INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONE DI LEGGE</b>				<b>20.000,00</b>	<b>20.000,00</b>	<b>12.000,00</b>	-	-
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>				<b>467.983,79</b>	<b>454.521,45</b>	<b>441.783,10</b>	-	-